

様式第4号（第11項関係）

西脇市審議会等の会議の記録

審議会等の名称	第2回西脇市男女共同参画審議会
開催日時	2024（令和6）年2月22日（木） 午後2時～3時35分
開催場所	西脇市茜が丘複合施設Miraie 会議室1
出席委員の名称又は人数	9名
欠席委員の名称又は人数	2名
出席職員の職・名称又は人数	7名
公開・非公開の別	公開
非公開の理由	—
傍聴人の数	1名
議題又は協議事項	(1) 令和6（2024）年度西脇市男女共同参画センター事業（予定）について (2) 西脇市連合区長会区長研修会・男女共同参画推進研修会
会議の記録（概要）	
発言者	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 開会</li> <li>○ 会議成立の報告 委員9名の出席により会議成立の報告</li> <li>○ 傍聴者について 傍聴者1名の報告</li> <li>○ 会長あいさつ</li> </ul>
事務局	○ 議事(1)「令和6（2024）年度西脇市男女共同参画センター事業（予定）」について、資料1に基づき、事務局（男女共同参画センター）から説明

会	長	事務局から説明いただいたが、意見はないか。  〈意見なし〉
会	長	では、議事(1)についてお諮りする。 議事(1)「令和6(2024)年度西脇市男女共同参画センター事業(予定)」について資料1の内容のとおりとしてよいか。  〈挙手全員〉
会	長	挙手全員のため議事(1)「令和6(2024)年度西脇市男女共同参画センター事業(予定)」については、提示いただいた資料のとおり進めていただきたい。  ○ 報告(1)「西脇市連合区長会区長研修会・男女共同参画推進研修会」の実施について 資料2、資料3に基づき、事務局から報告
会	長	事務局から説明いただいたが、意見、質問はないか。  研修会は素晴らしい事業であったと思う。事務局の本気度も感じる。今後、変化を起こしてほしい。この研修会に参加した委員が3名いるが、当日の様子はどうだったか。
委	員	市島町の自治会長をしていた発表者の女性は活動的な方であった。このようなリーダーが地域の中にいると男女共同参画も進んでいくと感じる。
会	長	そのような方がいれば、西脇市も変わると思うか。
委	員	変わっていくと思う。男性も女性に活躍してほしいという思いはあるが、手を挙げる女性は少ない。これからの世代に期待していきたい。
委	員	自治会役員として参加したが、女性の参画は課題であると感じた。地区の保健衛生推進委員等の選任は3月中

	<p>となっている。（女性の新役員の中から選任したいが）役員等の改選は4月に入ってからとなるため、3月まで役員の方（4月に交代される女性役員）に頼むのも難しく、他の男性役員の中から選出することもある。</p>
<p>会 長</p>	<p>新しい人材を巻き込んで決定する体制が整っていないと感じる。時期を変えることを検討してみてもどうか。</p>
<p>委 員</p>	<p>3月中ではなく4月の報告でもいいように、市にはお願いしているが、難しい課題である。</p>
<p>会 長</p>	<p>選任の時期が足かせになる事例もあると感じる。貴重な意見に感謝する。</p>
<p>委 員</p>	<p>発表者の女性はとても活力のある方であった。このような方がいなければ男女共同参画は進まないという意見があったが、いざ役職に就けば女性は活躍すると思う。機会を与えられれば、役員を引き受けてくれる女性は沢山いると思うが、今まできっかけがなかったと感じる。市島町は、なぜ女性役員を入れることができたかという、男女共同参画推進員を設置したことであると思う。推進員を設置することで内部の意識も変わり、きっかけに繋がると思う。</p>
<p>会 長</p>	<p>心強い意見に感謝する。なり手がいないという意見の一方で、きっかけがないという意見にも納得できる。男性と女性がいる場だと、男性がリーダーになる場合が多いが、女性しかいない場であれば、女性のリーダーも沢山いる。きっかけづくりとサポート体制が必要である。 その他、意見等はないか。</p>
<p>委 員</p>	<p>P T Aでも女性の会長が増えてきている。私は50代半ばであるが、それよりも若い世代の方々は、男女共同参画の意識がしっかり根付いているので、今後さらに広がっていくことを期待している。 どんな組織も同じだが、現職が楽しそうな姿を見せることが重要である。そうすることによって、若い世代もやってみたいという気持ちが芽生える。消極的な発言が</p>

<p>会 長</p>	<p>多いと、なり手もいなくなってしまう。しんどいことを自らやろうと考える人も少ない。私も様々な活動をしているが、楽しくすることを心掛けている。子育てにおいても同じで、親が楽しくしているところを見せると、子どもも前向きになる。自治会や組織においても重要であると感じる。</p> <p>会社において、女性管理職が少ないのはなぜかと考えることがあるが、やりがいを感じることやメリットを話す管理職は少ない。自慢のように聞こえることや謙虚でいようと思うことが前提にあると考える。苦勞していることを前面に押し出すと、後任が不安に感じてしまい、結局やらなくなってしまう。（以下削除）</p> <p>やりがいや楽しさを語っていくことは重要であるし、賛同する意見である。自治会においても人と人との繋がりがりや、地域をよい方向に変えていくことのできる素晴らしい一面があることを、前面に出せたらよいと感じる。</p> <p>ほかに意見はないか。</p>
<p>委 員</p>	<p>学校現場における女性管理職の現状についてお知らせする。西脇市内の小学校は8校あるが、校長・教頭の管理職16名のうち、5名が女性である。そのうち校長は2名、教頭は3名である。市内で児童が多い小学校2校の校長を女性が担っており、運営もしっかりしている。児童数が多いことから、保護者の対応や様々な事案もあるが、リーダーシップをとりながら、先生方をまとめている。</p> <p>中学校は市内に4校あるが、管理職8名のうち、残念ながら女性はいない。候補者も少ないのが現状である。</p> <p>女性における管理職の人数は、前述のとおりだが、監督職として主幹教諭というものがある。主幹教諭は、中間管理職のようなもので、職員と管理職を繋ぐ役割や、職員の相談相手となるような重要な存在である。主幹教諭のうち約半数以上が女性の職員であり、学校を影で支えてくれているのは主幹教諭である。特に小学校の現場では女性教員が大活躍している。中学校では、管理職の女性がいないことが課題であると感じる。</p> <p>市の教育委員会については、もともと教員で活躍して</p>

		<p>いる女性の指導主事が1名しかおらず、それ以外は全て男性の指導主事である。女性の立場から施策を打ち出していくことが難しい現状にあると感じる。</p> <p>男性の育児休業制度について述べると、市内のどの学校も容認している。何名かはすでに取得をしているが、本校でも、昨年度1名取得しており、家庭でも活躍していたと聞いている。しかしながら、本校は10名しか教員がおらず、1名が休んでしまうと、職員1名当たりの負担が増加してしまう現状にある。代替職員に入ってもらえるといいが、年度途中で配置することが難しいことから、教頭が代わりに授業をしたり、担任をしていない教員がクラブ活動の顧問をしたりしている。負担はあるが取得することを最優先としている。</p>
会	長	<p>男性教員が育児休業をとることは、それを見る子どもたちにも良い影響である。代替職員を入れることができればよいと思う。</p> <p>兵庫県の方針では「管理職になるよう女性教員に打診することを推奨する」としているが、教員の女性管理職が多い県では、「女性教員に若いうちから研修を受けるよう推奨する。」としている。西脇市はどうだろうか。女性の主幹教諭が多くいることは心強いが、そこに辿り着くまでに時間がかかってしまう場合もある。早い段階で研修を受けることを推奨するような試みはあるのか。</p>
委	員	<p>新任管理職研修等はあるが、管理職になる前に育成するようなプログラムは現時点ではない。</p>
会	長	<p>中学校では、管理職に女性がいないということなので教育委員会とも連携しながら、打診してほしい。</p>
委	員	<p>小学校の校長の業務は多岐に渡り、町内会の行事等にも出席しないといけないことから、校長になりたがらないという話を聞いたことがある。</p>
会	長	<p>ぜひ、女性にも校長になってもらいたい。その背景には、地域の対応が大変ということもあるのか。男性だから女性だからということもあるのだろうか。</p>

委 員	夜に外出しないといけないということがある。夜の業務が減れば女性も校長になりやすい環境になるのではないか。
会 長	管理職になると充て職というものが存在するが、それは地域にもよるのか。
委 員	夜の会議は、充て職で参加している場合が多いが、毎月のようにあるわけではない。たまたまその地域が多いということも考えられる。
会 長	校長、教頭の仕事の見直しが必要であると感じる。向き合わないと問題が見えてこない部分でもある。
委 員	教頭が代替で会議に出席する等、役割分担しながら負担軽減することは可能であると思う。
会 長	それは誰が先導するのがよいか。教育委員会か。
委 員	校長が意見を述べて学校内で打診すればよいと思う。
会 長	女性の苦手な部分で、真面目さから抱え込んでしまうところもあるため、各学校に任せるのもよくない場合がある。
委 員	昔のように必ず校長でないといけないという風潮は、以前よりも薄くなった印象である。校長も所用等で参加できないことがあるため、学校内で調整するというのもあってよいと思う。
会 長	貴重な意見に感謝する。ほかに意見はないか。
委 員	P T A の立場から話をすると、市内中学校 4 校のうち 2 校で女性が会長をしている。私の校区の中学校でいうと本部役員が 12 名おり、うち男性が 4 名で、女性が 8 名である。副会長は 3 名いるが、いずれも女性であり、心強い体制である。イベントの企画や運営等も大変であるが、実際にやってみると楽しかったというような意見も

		<p>多く、次に繋げていくことが大事であると感じる。</p> <p>来年度の会長は女性であるが、選任する場において、1人の女性からは「会長は男性がよいのではないか。」という意見もあった。</p>
会	長	それに対して意見はあったか。
委	員	「男性でも女性でも関係ない。」と意見があった。
会	長	それは男性からか女性からか。
委	員	男性からの意見であった。要するに誰もしたがないというのが現状である。しかしながら、役員に立候補する女性は2名いた。その方に会長をお願いしようとしたが、会長はやりたがらなかった。
会	長	役員をするのはよいが、会長はしたくないということか。
委	員	そのとおりである。会長になると、年間50日から60日程度PTA関連の業務に従事しないといけないため大変である。会議などに出席できない場合は、副会長が代わりに出席してくれたこともあり助かった。一人の負担を軽減する仕組みが大切であると感じた。
会	長	忙しい人がするのもいいかもしれない。時間がある人だと抱えてしまい、余計しんどくなってしまう。
		PTAの現状として、女性が活躍していることがよく分かった。会長は男性の方がいいのではという意見がそのまま通らなくてよかったと感じる。
委	員	私もPTAの選出のくじ引きに参加したが、小学4年生から中学3年生の間に世帯で5回は受けないといけないという暗黙のルールがあり、ある程度の覚悟ができています。
会	長	順番が回ってくるのが分かっていると、普段から周りの様子を見ていたりするが、唐突だとびっくりしてしま

<p>委員</p>	<p>う傾向にある。くじ引きであっても当たる確率があり、見通しを持って行動できることはよいことだと感じる。ほかに意見はないか。</p> <p>自治会についての話をすると、父が区長をしていた。「女性が役を受けたことはあるか。」と尋ねると、「ない。お願いしたとしても女性は受けない。」と言う。そのように決めつけていることが原因であると思う。私は昔から母に「人を変えたいと思うのであれば、自分が変わらないといけない。」と言われてきた。本当に女性に受けてほしいと願うのであれば、仕組みを改善する必要がある。一人でするのが困難であれば、二人でできる仕組みを導入する等、柔軟性も必要であると感じる。</p> <p>P T Aの話をする、私の地区では学年に1人しか子どもがいなかったため、毎年出ていくことが決まっていた。順番に担当していくものなので、先の見通しもついていた。しかしながら、それでもやりたくないと思うのは、その原因が何であるか分かっているようで分かっていない。時間や手間はかかるが、何かを変えようと思うのであれば、それぞれの要因を追求しながら仕組みから変えていかないと何も変わらないと感じる。</p>
<p>会長</p>	<p>素晴らしい意見に感謝する。P T Aでも、コロナ禍の影響で状況が変わり、仕事もかなり効率化された印象である。自治会でも話し合いの場をもつことで、何か変化をもたらすことができるのではないかと思う。</p> <p>その他、意見等はないか。</p>
<p>委員</p>	<p>災害が起こった時に女性の目線で避難所を運営することは大切であると思う。四日市市では、女性が立ち上げた委員会があるという。女性が避難をした時にどのようなことが想定されるか、どのような物資が必要であるか等を細かく市に要望しているという。西脇市には、そういった組織はないとは思いますが、避難所にどのような資材があるのかさえも聞かされていないので分からない。</p> <p>もし災害が起こった時は、（小中学校等の）避難所まで遠くて年寄りには行けないので、近場の公民館に避難することになる。公民館は設備が整っていないので、市内</p>

		<p>の備蓄倉庫等にストックがしてあれば、取りに行くことができる。地域の井戸水はどこにあるかを把握しているが、もしもの時に資材をどうしてくれるのかを心配している。四日市市は災害時のオペレーションをしっかりと住民に示し、女性の委員と一緒に整備している。女性にとってもよい環境である。</p>	
会	長	<p>災害が起きた時にまずどこに取りに行くかという流れが分かるような整備が必要であると感じる。</p>	
委	員	<p>冬の時期に公民館に避難しても何も無い。目に見える形がないため不安を感じる。</p>	
会	長	<p>男性と女性を一人ずつ選出すると言われても、急なことであれば、女性も出てきてくれない。男性だけで運営するのも大変である。</p>	
委	員	<p>四日市市も当初男性だけであったが、避難所運営はひどい状態であったという。女性が入ることによって、大きく改善された事例もあるようだ。</p>	
会	長	<p>西脇市には防災会議等はあるのか。</p>	
委	員	<p>防災会議はある。避難所の話があったが、資機材（段ボールベットや携帯用トイレ等）は各避難所に常備してある。足りているかという点で災害の規模によって避難者数も変わるため、一概に足りているとは言えない。公民館に資機材を持っていくとなると、恐らく足りていない現状にある。</p>	
会	長	<p>男女共同参画や防災会議の中だけで話をしていても進まないの、全体で意識共有しながら推進していくことが重要であると思う。</p>	
事	務	局	<p>各町に自主防災会という組織があるが、メンバー構成をみると、男性しかいない町も見受けられた。組織をつくる時に女性を1名入れる取組をしていかなければならないし、そこからであると思う。</p>

会 事 務 局	長	<p>誰かが言わないと気付かないことでもあるので、ぜひ女性側からもアプローチしてもらいたい。</p> <p>防災担当課からは声掛けをしているようだが、どこまで浸透しているか疑問に思うところがある。又、そこまでの意識がないということもある。町の役員に、女性は少ないが、民生児童委員や保健衛生推進委員は比較的女性が多い。しかしながら、自主防災会への選任時、女性の委員がいるにも関わらず、男性の委員を選出するといった町も見受けられるので、改善するよう担当課から後押ししてもらえればと思う。</p>
会	長	<p>女性が意思決定の場にいると「意外とできる。」と自覚して、次のステップに行く方もいるので、意思決定の場に入ってもらえればよいと思う。</p> <p>西脇市に防災士はいるのか。</p>
委 員 会	員	<p>市内に40名ほどいる。</p>
委 員 会	長	<p>（日本防災士機構の）防災士に登録されている方が、西脇市にはいるということか。</p>
委 員 会	員	<p>そのとおりである。</p>
委 員 会	長	<p>その防災士の方々とコミュニケーションをとるような場はあるのか。</p>
委 員 会	員	<p>今のところ交流ができていないのが現状である。</p>
委 員 会	長	<p>もったいないと感じるので、ぜひとも進めてほしい。三木市や小野市には、女性の防災士も結構いると聞いたことがある。</p>
委 員 会	員	<p>話を聞いていて、二点感じたことがある。一つは、先が見えることが大事であると感じた。PTAや自治会の運営において、どのようなことをするのか分かれば、それぞれの役割を認識してできるのではないか。情報の共有が必要であると感じる。もう一つは、役員にな</p>

	<p>れない理由として、家庭のことや仕事のこと、時間のことなど様々な理由があり、無理に押し進めていくのではなく、まず一番小さい枠組みである家庭での男女共同参画を進めていくことが重要であると感じた。</p>
会 長	<p>貴重な意見に感謝する。ほかに意見はないか。</p>
委 員	<p>アンコンシャス・バイアスについての事業をする機会があったが、男女共同参画の視点として、とてもよいと感じた。すでに実施しているかもしれないが、来年度入れてみてはどうか。</p>
事 務 局	<p>来年度の事業は検討段階にあるが、無意識の思い込みは大事なことで、そこに気付かないと何も始まらないと感じる。</p>
委 員	<p>すぐには変わらないかもしれないが、聞くだけでも納得できる内容であるので、ぜひお願いしたい。</p>
事 務 局	<p>検討したいと思う。</p>
会 長	<p>研修する側にすると、毎年同じ内容をしていると飽きられるかもしれないという不安があるが、それを続けないと変化は起こらないので、飽きられてもしつこいぐらいに継続していくことが重要であると思う。</p>
事 務 局	<p>委員の皆様には貴重な意見をいただき感謝する。</p>
事 務 局	<p>事務局には、本日の意見を今後の男女共同参画の事業に反映していただくよう、よろしく願います。</p>
事 務 局	<p>貴重な意見をいただき、お礼申し上げます。</p>
事 務 局	<p>今後の男女共同参画推進事業に反映していく。</p>
	<p>○ その他</p>
	<p>議事録はホームページ等で公開予定である。</p>
	<p>○ 閉会</p>

問合せ先	西脇市都市経営部茜が丘複合施設 男女共同参画センター TEL 0795-25-2800 / FAX 0795-25-2220