
町・町内会・自治会における 女性活躍推進状況アンケート

調査御協力をお願い

日頃は、市政運営に御理解と御協力をいただきありがとうございます。

現在、日本では人口減少と少子高齢化が進んでいます。そうした状況の中、活力ある社会づくりを進めるためには、社会のあらゆる分野で誰もが性別にとらわれず個性と能力を発揮し、政策・方針決定に参画でき、また、責任も共に担うことが必要です。

地域におきましても、性別にかかわらず、多様な生き方や個性が尊重され、一人ひとりが能力を生かして活動できる環境を作っていくことが大切です。

西脇市では、令和4（2022）年3月に「第3次西脇市男女共同参画基本プラン～パートナー～」を策定し、優先的に取り組むべき事項の一つに「女性の審議会等への登用や意思決定過程への参画促進」を示しています。その具体的な施策として、「自治会等への女性役員の選出に向けた取組」を掲げています。

つきましては、女性の役員の就任状況等について、現状を把握し、推進に向けての参考とさせていただきたいので、アンケートに御協力をお願いします。

なお、回答内容は女性活躍推進に係る業務にのみ使用し、目的以外に使用することはありません。

令和4（2022）年10月

【問合せ先】

西脇市都市経営部企画調整課
男女共同参画センター

〒677-0057

西脇市野村町茜が丘 16-1

西脇市茜が丘複合施設 Miraie 内

TEL：0795-25-2800

FAX：0795-25-2220

自治会名 _____

名 前 _____

問1. 自治会の組織についておたずねします。

※記入欄が不足する場合は、最後の自由記述欄等にお書きください。

①自治会の役員総数とうち女性役員数をお書きください。

(単位：人)

役 職	人 数	うち女性
区 長 等		
副 区 長 等		
会 計		
幹事（土木・農会等）		
公民館長等		
監 査 委 員		
()		
()		
計		

②上記役員のほかに、委員会（人権委員等）があれば総数とうち女性人数をお書きください。

(単位：人)

委員会名等	人 数	うち女性
()		
()		
()		
()		
()		

③婦人部組織はありますか。

1. なし
2. あり

問2. 自治会の「役員（問1. ①）」はどのように選出していますか。（○は一つ）

1. 立候補を募り総会等で選挙により選出
2. （前・現）役員からの指名・推薦により選出
3. 役員内から互選により選出
4. 班などの長から輪番で選出
5. くじ引きにより選出
6. その他（具体的に： _____)

問3. 「問2」の選出についておたずねします。選出対象者に女性の名前はありますか。

1. なし（「問4.」へお進みください。）
2. あり（「問5.」へお進みください。）

問4. 「問3」で「1. なし」と回答された方におたずねします。女性の対象者がいない原因は何ですか。（複数回答可）

1. 「役員は男性」と決まっている
2. 女性に依頼をしていない
3. 女性に依頼をしても断られる
4. 女性を選ぶことを想定していない
5. その他（具体的に： _____）

問5. 自治会の役員に女性が就くことが難しい理由は何だと思えますか。

（複数回答可）

1. 女性自身の意識（役員就任への意欲、女性役員に対する女性の視線等）
2. 男性自身の意識（女性が役員になることに対する男性の抵抗感等）
3. 女性が役員に就くことに関し、家族の理解・協力が得られない
4. 家事、育児、介護、仕事等により役員の仕事をこなせる時間がない
5. 地域において、「女性は家庭を守るべき」といった固定的役割分担が根強い
6. その他（具体的に： _____）

問6. 自治会の役員に女性が就くことによって、どんなメリットがあると思えますか。

（複数回答可）

1. 担い手不足が解消される
2. これまでも実務を担っており、より当事者意識を持って課題に取り組むことができる
3. 自治会運営に多様な視点が生まれ、活動に広がりがある
4. 多世代の交流がスムーズになる
5. その他（具体的に： _____）

問7. 今後、女性役員の登用を推進したいと思いますか。

1. 思う
2. 思わない

- 自治会における女性活躍推進について、ご意見・ご要望があればご自由にお書きください。（どのようなことでも結構です。例：町・区で女性活躍についての研修会をしたい 等）

以上です。御協力ありがとうございました。

※アンケートは、返信用の封筒で **10月28日（金）**までに投函ください。