

第 2 次西脇市男女共同参画基本プラン（改定版）推進のための数値目標

基本 目標	目標項目	策定時 2016 (H28) 年度	2017 (H29) 年度	2018 (H30) 年度	2019 (R元) 年度	2020 (R02) 年度	2021 (R03) 年度 達成目標	担当課
I	市民向け男女共同参画セミナーの開催回数	(27年度実績) 3回	(28年度実績) 4回	(29年度実績) 5回	(30年度実績) 5回	(元年度実績) 3回	4回	男女共同参画センター
I	固定的な性別役割分担意識を肯定する市民の割合	(28年度実績) 23.4%	(29年度実績) 23.1%	(30年度実績) 27.0%	(元年度実績) —%	(R02年度実績) 17.0%	0%	男女共同参画センター
II	就労起業相談・起業セミナー参加延べ人数	(27年度実績) 128人	(28年度実績) 177人	(29年度実績) 162人	(30年度実績) 260人	(元年度実績) 353人	300人	男女共同参画センター
III	仕事と子育ての両立に関する講座の参加人数	(27年度実績) 0人	(28年度実績) 7人	(29年度実績) 15人	(30年度実績) 49人	(元年度実績) 91人	20人	男女共同参画センター
III	父親を対象とした事業の参加延べ人数	(27年度実績) 21人	(28年度実績) 37人	(29年度実績) 45人	(30年度実績) 73人	(元年度実績) 16人	50人	男女共同参画センター
III	審議会等における女性委員の登用率	(28.4.1現在) 27.2%	(29.4.1現在) 25.7%	(30.4.1現在) 27.2%	(31.4.1現在) 28.6%	(R2.4.1現在) 28.9%	30%	関係各課
IV	市役所職員に対する男女共同参画啓発研修	(27年度実績) 1回	(28年度実績) 1回	(29年度実績) 1回	(30年度実績) 1回	(元年度実績) 1回	1回以上	総務課
IV	市役所における職員の年次有給休暇の平均取得日数	(27年度実績) 5.6日	(28年度実績) 4.8日	(29年度実績) 4.6日	(30年度実績) 5.0日	(元年度実績) 5.3日	10日	総務課
IV	市役所における制度が利用可能な男性職員の ①配偶者出産休暇取得割合、 ②育児参加のための休暇の取得割合	(27年度実績) ① 20.0% ② 10.0%	(28年度実績) ① 37.5% ② 0%	(29年度実績) ① 50.0% ② 0%	(30年度実績) ① 45.5% ② 0%	(元年度実績) ① 52.9% ② 6.0%	① 80% ② 30%	総務課
IV	市役所における女性管理職の割合（市職員全体）	(28.4.1現在) 24.6%	(29.4.1現在) 24.8%	(30.4.1現在) 25.0%	(31.4.1現在) 25.5%	(R2.4.1現在) 27.5%	25%	総務課
V	デートDV防止啓発授業実施校数（市内中学校、高校）	(27年度実績) 3校	(28年度実績) 3校	(29年度実績) 3校（4回）	(30年度実績) 3校（4回）	(元年度実績) 2校（3回）	7校	男女共同参画センター