

西脇市男女共同参画センター

2022（令和4）年度事業実施状況

1 優先すべき取組の実施状況

(1) 女性の審議会等への登用や意思決定過程への参画促進

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
1	<p>にしわき女性リーダー養成講座 「自分磨き！ みらいえウィメンズ・ スキルアップセミナー」</p> <p>講師： ステップ1・2 中村和子さん (オフィスEEE) ステップ3・4 喜田菜穂子さん (有)OFFICE HARMO 代表取締役社長)</p> <p>ステップ5 中村和子さん (オフィスEEE) 松尾やよいさん (夢コラボ 主宰)</p> <p>※プラン22・41 プランにある具体的施策の 番号22・41</p>	<p>ステップ1 2022.6.11 (土)</p> <p>ステップ2 2022.7.9 (土)</p> <p>ステップ3 2022.7.23 (土)</p> <p>ステップ4 2022.7.30 (土)</p> <p>ステップ5 2022.8.20 (土)</p> <p>茜が丘複合施設</p>	<p>受講人数 13人</p> <p>ステップ1 9人 (託児2)</p> <p>ステップ2 8人 (託児2)</p> <p>ステップ3 10人 (託児2)</p> <p>ステップ4 11人 (託児4)</p> <p>ステップ5 9人 (託児2)</p> <p>延べ47人 (延べ12)</p>	<p>【目的・内容】 地域や社会の各方面で、女性リーダーになる方を養成する。</p> <p>自身の意識改革、スキルアップなど、自分に磨きをかける内容で講座を開催</p> <p>【振り返り】 受講者アンケートでは、女性リーダーの必要性を感じている方が多かった。 また、受講者が市の審議会委員に登用された。 受講者でグループを立ち上げ、イベント等で活動している。</p> <p>※2022(令和4)年度から実施</p>
2	<p>北播磨管内 女性リーダー養成合同事業 (イベント、交流会)</p> <p>※プラン22・41</p>	<p>①2022.7.2(土) 三木市立教育 センター</p> <p>②2022.10.1(土) 茜が丘複合施設</p>	<p>①27人 (うち西脇市3)</p> <p>②41人 (うち西脇市2)</p>	<p>【目的・内容】 北播磨管内で実施している女性リーダー養成講座の受講生の学びと交流を目的として実施</p> <p>①竹安栄子さん(京都女子大学学長)を講師に招き、「意志決定の場に女性が少ない理由は何?!」をテーマにグループディスカッションを実施</p> <p>②白井文さん(前尼崎市市長)を招き、各地域の女性リーダー6名とパネルディスカッションを実施。後半は、参加者で名刺交換などの交流会</p> <p>【振り返り】 北播磨全域での女性リーダー養成の機運を高めるきっかけとなった。 リーダー同士の交流を通して様々な考えを聞くことができ、良い刺激となった。</p>

(2) 女性に対するあらゆる暴力の根絶

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
3	デートDV防止 「大切なココロとからだを守り 暴力のない社会を目指そう」 生涯学習応援隊so-so.39代表 北村久美子さん	2022.7.11 (月) 西脇市立西脇南中学校	150人 (3年生)	【振り返り】 生徒たちは集中して聞いていた。アンケートでも、「DVについてよく分かった」「友達や恋人と対等な関係を築きたい」等の回答があった。
	※プラン13(61)・15・62・ 63・65	2022.12.21 (水) 兵庫県立西脇北高等学校 ①1、2部 ②3部(夜間)	①② 計57人 (3年生)	【振り返り】 生徒たちは熱心に講師の話に耳を傾けていた。 「デートDV」や「LGBT」という言葉は知っていたようだが、内容を改めて学んだ。 自分事として考える、大事な時間となった。
4	「女性に対する暴力をなくす運動」期間事業 ①みらいえシネマ 作品:アルジャーノンに花束を ②パープルリボンツリー ③運動の啓発 パープルライトアップ等 ※市民活動グループ「もっとすてきに“パートナー”委員会」共催 ※プラン12(60)・45・62	2022.11.12 (土)～ 11.25 (金) ①11.23 (水・祝) ②11.12 (土)～12.25 (日) 茜が丘複合施設 ③11.12 (土)～11.25 (金) 茜が丘複合施設 市民交流施設オリナス等	①28 ②48 計76人 (①託児3)	【内容】 ①映画上映会の前に、デートDV防止映像の上映等 ②「女性に対する暴力根絶」を訴えるシンボルマークであるパープルリボンツリーの実施 ③市民活動グループ「もっとすてきに“パートナー”委員会(以下「パートナー委員会」)」とともに啓発ティッシュを配布。 市民交流施設オリナス、茜が丘複合施設において、パープルライトアップを実施
				【振り返り】 ①アンケートに、「相手を尊重することが大切だと思う。」「デートDV防止映像を子どもたちに見てほしい。学校で上映してほしい。」という意見があった。 ②「暴力がなくなりますように」等のメッセージが書かれ、暴力根絶への想いを伝える取組となった。 ③ライトアップに関する説明看板を設置。 パープルライトの意味を知る機会となった。

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
5	<p>第2回お仕事サロン@みらいえ 「ハラスメント防止対策セミナー ～具体的事例から考える誰もが働きやすい職場づくり～」</p> <p>講師：沼澤郁美さん (特定社会保険労務士)</p> <p>※西脇市教育委員会(人権教育課)、西脇市人権教育協議会企業内教育部会連携セミナー</p> <p>※プラン13(61)・15・62</p>	2022.8.22(月) 茜が丘複合施設	7人 (託児0)	<p>【目的・内容】 ハラスメントを知る。 ハラスメントの事例及び対策を説明するとともに、相談時の対応について説明</p> <p>【振り返り】 ハラスメントの対策方法(就業規則への記載やマニュアルの作成等)を具体的に分かりやすく説明。 新型コロナウイルス感染症の影響もあり、参加者が少なかった。</p>

(3) 家庭など生活の場における男性の参画促進

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
6	<p>親子料理教室 「おとうさんと作ろう！ カンタン♪ちよいデコ弁当」</p> <p>講師：藤田和昌さん (パートナー委員会委員)</p> <p>※プラン25・42・45</p>	2022.5.1(日) 茜が丘複合施設	19人	<p>【目的・内容】 子どもとの調理体験を通して、男性が家事や育児を楽しみ、家事への参画を促すことを目的に実施。 簡単で見た目も楽しい「お弁当」を親子で作る。</p> <p>【振り返り】 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため定員を6組と限定。持ち帰ることができる「お弁当作り」を実施。一緒に楽しむ親子の様子を見ることができた。</p>
7	<p>第4回お仕事サロン@みらいえ 「知って、上手に使おう！ パパ&ママのための育児休業」</p> <p>講師：沼澤郁美さん (特定社会保険労務士)</p> <p>※プラン21・26・27・43</p>	2023.2.23(木・祝) 茜が丘複合施設	4人 (託児1)	<p>【目的・内容】 育児休業の取得向上 育児・介護休業法の改正のポイントや制度を説明</p> <p>【振り返り】 参加者が少なかった。 育児休業について、取得できるかわからない参加者もあり、事業所をはじめ、就労者に対して、制度の周知が必要であると感じた。</p>

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
8	<p>女性活躍推進セミナー 「男性育休で組織は強くなる」</p> <p>講師：瀧井智美さん (株式会社ICB代表取締役)</p> <p>※公正採用選考人権啓発研修会、西脇市人権教育協議会企業内教育部会企業セミナー、女性活躍推進セミナー合同研修会</p> <p>※プラン25・26・27・28・29 47・48・49</p>	2023.2.10(金) 茜が丘複合施設	40人 (38社)	<p>【目的・内容】 事業所における男性の育児休業取得の向上を目的として実施。セミナー前に人権DVD「『違い』を『力』にするために」を上映</p> <p>【振り返り】 男性の育休導入におけるメリットについて、事例を交えながら説明。育児介護休業法の改正ポイントを伝えた。参加者に女性活躍推進アンケートを依頼。より多くの事業所の状況を知る機会となった。</p>
9	<p>「パパと遊ぼう みらいえDEみずあそび」</p> <p>講師：西脇パパサークルJAO、 みらいえ職員</p> <p>※こどもプラザ、西脇パパサークルJAO共催</p> <p>※プラン25・42・45</p>	2022.7.18(月・祝) 茜が丘複合施設	57人	<p>【目的・内容】 父親の育児への参画促進を目的として実施 子どもとの楽しいふれあいの時間を通して、男性保護者が育児を楽しむきっかけを作るとともに、他の男性保護者との交流を図る。 西脇パパサークルJAO(以下「パパサークル」)のメンバーとみらいえ職員が講師となり、遊びを通してルールを守ること、協力すること、考えて行動すること等も伝える。</p> <p>【振り返り】 夏ならではの水遊びを親子で楽しんだ。 お父さん同士の交流もあり、満足度の高いイベントとなった。 パパサークルのメンバーも運営に関わり、活動の周知ができた。</p>
10	<p>「パパと一緒に竹馬作り体験」</p> <p>講師：パパサークル、 西脇ライオンズクラブ、 みらいえ職員</p> <p>※パパサークル、西脇ライオンズクラブ共催</p> <p>※プラン25・42・45</p>	2023.1.15(日) 茜が丘複合施設	75人 (19組)	<p>【目的・内容】 男性保護者が育児の楽しみを知る。 子どもとの楽しいふれあいをするとともに、他の男性保護者との交流を図る。 昔ながらの「竹馬作り」を体験し、外遊びに親しむ。</p> <p>【振り返り】 多くの申込みがあり、人気の高いイベントであった。普段できない体験を、親子で楽しく取り組んでいた。 一方で、お父さん同士の交流の場に不足を感じた。</p>

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
11	「簡単・美味しい・かわいい Miraie Men's Kitchen 『男性のための料理教室』」 講師：長谷川勝己さん ※プラン25・42	2023.3.25（土） 茜が丘複合施設	8人	<p>【目的・内容】 身近な「料理」を通して、男性の家事への参画を促し、固定的な役割分担意識の解消に努める。 男性が家事を担うことで、女性活躍の推進を後押しする。ワーク・ライフ・バランスの実現を目指す。</p> <p>【振り返り】 孫育て中である男性講師を招き、参加者と同じ立場から料理や家事参画について教えていただいた。 参加者の多くは既に料理をしている方で、普段料理をしない男性への参加を促す工夫が必要だと感じた。</p>

(4) ワーク・ライフ・バランスの推進

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
6	【再掲】 親子料理教室 「おとうさんと作ろう！ カンタン♪ちょいデコ弁当」 講師：藤田和昌さん (パートナー委員会委員) ※プラン25・42・45	2022.5.1（日） 茜が丘複合施設	19人	<p>【目的・内容】 子どもとの調理体験を通して、男性が家事や育児を楽しみ、家事への参画を促すことを目的に実施 簡単で見た目も楽しい「お弁当」を親子で作る。</p> <p>【振り返り】 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため定員を6組と限定。持ち帰ることができる「お弁当作り」を実施。一緒に楽しむ親子の様子を見ることができた。</p>
7	【再掲】 第4回お仕事サロン@みらいえ 「知って、上手に使おう！ パパ&ママのための育児休業」 講師：沼澤郁美さん (特定社会保険労務士) ※プラン21・26・27・43	2023.2.23（木・祝） 茜が丘複合施設	4人 (託児1)	<p>【目的・内容】 育児休業の取得向上 育児・介護休業法の改正のポイントや制度を説明</p> <p>【振り返り】 参加者が少なかった。 育児休業について、取得できるかわからない参加者もあり、事業所をはじめ、就労者に対して、制度の周知が必要であると感じた。</p>

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
8	<p>【再掲】</p> <p>女性活躍推進セミナー 「男性育休で組織は強くなる」</p> <p>講師：瀧井智美さん (株式会社 I C B 代表取締役)</p> <p>※公正採用選考人権啓発研修会、西脇市人権教育協議会企業内教育部会企業セミナー、女性活躍推進セミナー合同研修会</p> <p>※プラン25・26・27・28・29 47・48・49</p>	2023.2.10(金) 茜が丘複合施設	40人 (38社)	<p>【目的・内容】</p> <p>事業所における男性の育児休業取得の向上を目的として実施。セミナー前に人権DVD「『違い』を『力』にするために」を上映</p> <p>【振り返り】</p> <p>男性の育休導入におけるメリットについて、事例を交えながら説明。育児介護休業法の改正ポイントを伝えた。参加者に女性活躍推進アンケートを依頼。より多くの事業所の状況を知る機会となった。</p>
9	<p>【再掲】</p> <p>「パパと遊ぼう みらいえDEみずあそび」</p> <p>講師：パパサークル、 みらいえ職員</p> <p>※こどもプラザ、パパサークル共催</p> <p>※プラン25・42・45</p>	2022.7.18(月・祝) 茜が丘複合施設	57人	<p>【目的・内容】</p> <p>父親の育児への参画促進を目的として実施</p> <p>子どもとの楽しいふれあいの時間を通して、男性保護者が育児を楽しむきっかけを作るとともに、他の男性保護者との交流を図る。</p> <p>西脇パパサークルJAO(以下「パパサークル」)のメンバーとみらいえ職員が講師となり、遊びを通してルールを守ること、協力すること、考えて行動すること等も伝える。</p> <p>【振り返り】</p> <p>夏ならではの水遊びを親子で楽しんだ。お父さん同士の交流もあり、満足度の高いイベントとなった。</p> <p>パパサークルのメンバーも運営に関わり、活動の周知ができた。</p>
10	<p>【再掲】</p> <p>「パパと一緒に竹馬作り体験」</p> <p>講師：パパサークル、 西脇ライオンズクラブ、 みらいえ職員</p> <p>※パパサークル、西脇ライオンズクラブ共催</p> <p>※プラン25・42・45</p>	2023.1.15(日) 茜が丘複合施設	75人 (19組)	<p>【目的・内容】</p> <p>男性保護者が育児の楽しみを知る。</p> <p>子どもとの楽しいふれあいをするとともに、他の男性保護者との交流を図る。</p> <p>昔ながらの「竹馬作り」を体験し、外遊びに親しむ。</p> <p>【振り返り】</p> <p>多くの申込みがあり、人気の高いイベントであった。普段できない体験を、親子で楽しく取り組んでいた。</p> <p>一方で、お父さん同士の交流の場に不足を感じた。</p>

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
11	<p>【再掲】</p> <p>「簡単・美味しい・かっこいい Miraie Men's Kitchen 『男性のための料理教室』」</p> <p>講師：長谷川勝己さん</p> <p>※プラン25・42</p>	2023.3.25（土） 茜が丘複合施設	8人	<p>【目的・内容】</p> <p>身近な「料理」を通して、男性の家事への参画を促し、固定的な役割分担意識の解消に努める。</p> <p>男性が家事を担うことで、女性活躍の推進を後押しする。ワーク・ライフ・バランスの実現を目指す。</p> <p>【振り返り】</p> <p>孫育て中である男性講師を招き、参加者と同じ立場から料理や家事参画について教えていただいた。</p> <p>参加者の多くは既に料理をしている方で、普段料理をしない男性への参加を促す工夫が必要だと感じた。</p>
12	<p>出張！女性のための働き方セミナー 「子育て中の女性のためのマネープラン」</p> <p>講師：藤原寛子さん (株式会社ミライアル代表・社会保険労務士・ファイナンシャルプランナー)</p> <p>※兵庫県立男女共同参画センター共催</p> <p>※プラン18・19・20・21</p>	2023.2.11（土・祝） 茜が丘複合施設	6人 (託児4)	<p>【目的・内容】</p> <p>兵庫県立男女共同参画センターとの共催事業。起業や再就職、働き方の見直しを目指す女性を支援する。</p> <p>少人数制で参加者や講師が情報交換できる機会を提供。</p> <p>マネープランを考える際に、知っておきたい働き方と社会保障について説明</p> <p>【振り返り】</p> <p>社会保障を学び、働き方を考えながら、計画的にマネープラン、キャリアプランを組むことの必要性を伝えた。</p> <p>参加者が少なかつたため、次回に関心を引く仕組みを作りたい。</p>

2 男女共同参画社会を推進するための啓発事業、講座、イベント等

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
13	「パパ・ママカフェ ハッピースイーツを作ろう」 講師：蓮池昌美さん (パートナー委員会委員 /atelier M店主) ※プラン45	2022.5.29(日) 茜が丘複合施設	11人 (託児8)	<p>【目的・内容】 普段、家事や育児、仕事で忙しい子育て中の保護者を対象に、お菓子作りや参加者同士の交流を通して、自身を見つめ直す“自分時間”を持つ。</p> <p>【振り返り】 アンケートからは、「託児があつてよかった」「リフレッシュできた」という声があつた。 また、男性2人の参加があつた。これをきっかけに料理やお菓子作りを家でもやってみたいとの感想があつた。</p>
14	第9回 男女共同参画フォトコンテスト ※パートナー委員会共催 ※プラン45	<p><u>募集</u> 8/1(月)~9/30(金)</p> <p><u>展示</u> 茜が丘複合施設 11/21(月)~12/20(火)</p> <p>播磨内陸生活文化総合センター 12/22(木)~1/11(水)</p> <p>北はりま旬菜館 1/17(火)~1/29(日)</p>	<p>応募人数 16人</p> <p>応募数 21作品</p> <p>投票数 161票</p>	<p>パートナー委員会で毎回テーマを決め実施。今回は「あなたらしく 私らしく みんなちがって みんないい」</p> <p>みらいえ来館者による一次審査、パートナー委員会による二次審査において入賞作品を決定</p> <p>最優秀賞1点 優秀賞1点、入選1点</p> <p>新型コロナウイルス感染症の影響で表彰式は中止 入賞者に賞状、副賞を郵送 その後、公共施設にて全作品を展示</p> <p>※2014(平成26)年度から実施</p>
15	「男女共同参画週間」事業 ①みらいえシネマ 作品：リトルモンスター ②啓発グッズ等の配布 ③啓発パネルの展示等 ※パートナー委員会共催 ※プラン3・45	2022.6.23(木)~6.29(水) 茜が丘複合施設 ①6.25(土) ②6.25(土) ③6.23(木)~6.30(木)	①51人	<p>【目的・内容】 男女共同参画の理解を深める。</p> <p>①子育て世代を対象に、アニメ作品を上映休憩時間に「男女共同参画」について案内</p> <p>②パートナー委員会とともに、みらいえ来館者へ啓発ティッシュやチラシを配布</p> <p>③情報交流コーナーにて、「男女共同参画」に関するパネルを展示</p>

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
				<p>【振り返り】</p> <p>①男女共同参画を広く知ってもらう機会となった。</p> <p>②ビューループやこどもプラザ利用者に配布し、高校生や親子に啓発することができた。</p> <p>③みらいえシネマ参加者や来館者に、展示を見ていただき、男女共同参画の啓発ができた。</p>
16	<p>高校生向けLGBT等理解促進授業 「パパは女子高校生だった」</p> <p>講師：前田良さん (Like my self代表)</p> <p>※パートナー委員会共催</p> <p>※プラン5・45</p>	<p>2022.12.22(木) 兵庫県立 西脇北高等学校 3年生</p> <p>①1・2部 ②3部(夜間)</p>	<p>①② 計54人</p>	<p>【目的・内容】</p> <p>性のあり方に悩む割合が高くなる若年層を対象に、LGBTについて正しい知識をつけ、理解を深める。 当事者の話を聞くことで、身近な問題であることを知る。</p> <p>【振り返り】</p> <p>生徒たちは熱心に聞き、関心のあることがわかった。アンケートからも満足度の高い授業であったことがうかがえた。</p>
17	<p>多様な性と人権について考える講演会 「ありのままのわたしを生きるために」</p> <p>講師：土肥いつきさん (京都府立高校教員/トランスジェンダー生徒交流会世話人)</p> <p>※西脇市人権教育協議会、パートナー委員会共催</p> <p>※プラン5・45</p>	<p>2023.2.19(日) 茜が丘複合施設</p>	<p>30人 (託児2)</p>	<p>【目的・内容】</p> <p>多様な性、また、互いを尊重する社会について考える。 当事者である現役の高校教員から、自身の経験や感じてきたことを伝えていただく。</p> <p>【振り返り】</p> <p>参加者は40歳代～70歳代が多かった。もっと幅広い年齢層に聞いていただきたい内容だった。 また、現役教員による講演ということもあり、先生の参加も多く見受けられた。</p>

【就労支援】				
No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
18	第1回お仕事サロン@みらいえ 「私らしい働き方を見つけよう！～しっかり知ろう！私の年金～」 講師：沼澤郁美さん （特定社会保険労務士） ※プラン18・24	2022.5.21(土) 茜が丘複合施設	5人	【目的・内容】 働き方を考える。 年金制度について解説。「国民年金」と「厚生年金」の違い等、働き方に関わる「年金」について説明
				【振り返り】 受講してほしい30歳代～40歳代の参加が少なかった。セミナー後、個別相談では1件の相談があった。
19	第3回お仕事サロン@みらいえ 「西脇おやこ交流教室 社会保障のお話」 講師：沼澤郁美さん （特定社会保険労務士） ※こどもプラザ「西脇おやこ交流教室生」対象事業 ※プラン18・19・21	2022.11.22（火） 茜が丘複合施設	10人 （託児9）	【目的・内容】 西脇おやこ交流教室生を対象に、関心の高い「健康保険」「年金」「雇用保険」等、働き方によって変わる社会保障について説明
				【振り返り】 育児休業中や再就職を考えている方もおられ、社会保障に関心の高い方が多かった。

【起業支援】				
No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
20	起業支援セミナー 「起業カフェ@みらいえin西脇」 （全3回） 講師：内橋麻衣子さん （エルソル広告相談所代表） ※ゲスト講師： レッスン1 藤井香織さん（*RR*） ※プラン20	レッスン1 2022.11.19（土）	レッスン1 11人 （内オンライン2） （託児2）	【目的・内容】 起業を希望する女性をサポート 先輩起業家をゲスト講師に招いた起業トークセッションを盛り込む。 商工観光課や西脇商工会議所から補助金等について説明 【振り返り】 今回はオンライン受講も実施。先輩起業女性との交流は、身近な存在で参考となる内容が多いとの意見があり、満足度の高いものとなった。
		レッスン2 2022.11.26（土）	レッスン2 7人 （内オンライン3） （託児0）	
		レッスン3 2022.12.3（土） 茜が丘複合施設	レッスン3 6人 （内オンライン0） （託児0） 延べ24人	

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
21	<p>起業支援セミナー 「起業が結ぶ“わたしの人生” アイデアひとつで起業はできる！」</p> <p>講師：松田裕美さん (株式会社エムズファクトリー 代表取締役)</p> <p>※プラン20・51</p>	2022.12.18(日) 茜が丘複合施設	22人 (託児3)	<p>【目的・内容】 女性経営者(起業家)の起業エピソード、経営スタイル、ワーク・ライフ・バランスの取組を直接聞くことで、起業への思いを深める。 講師の仕事であるクラフトバンド制作(ワークショップ)を体験し、アイデア次第で起業(仕事)できることの体感や講師との交流を図る。</p> <p>【振り返り】 専業主婦の中、事業を立ち上げた経緯や子育てについてお話いただいた。 ワークショップは、参加者同士の交流の場にもなっていた。</p>
22	<p>「みらいえ“イベント”チャレンジカフェ インスタを学んで上手に出店！」</p> <p>講師： レッスン1 内橋麻衣子さん (エルソル広告相談所)</p> <p>レッスン2 田民由佳子さん (あなたらしさを仕事にかえる、 らしさワークアカデミー)</p> <p>※プラン20</p>	2023.2.11(土・祝) 茜が丘複合施設	14人 (託児1)	<p>【目的・内容】 レッスン1ではイベント出店の基本や集客方法、次につなげる仕組み作りについて説明 レッスン2は、インスタグラムの基本的な操作を学ぶ。</p> <p>【振り返り】 起業イベント(みらいえチャレンジマルシェ)に向けて、情報発信の方法を学んだ。 セミナー後、情報交換できる場を設け、疑問や悩みを共有するなど、交流につながった。</p>
23	<p>伴走型起業支援事業 「女性起業塾 ちいさなビジネスの起業準備 “家庭教師”」</p> <p>講師：内橋麻衣子さん (エルソル広告相談所)</p> <p>※プラン20</p>	2023.1～3月 ①6回 ②3回 延べ9回 茜が丘複合施設	2人 (延べ9)	<p>【目的・内容】 起業することを前提とした個別サポート事業。起業カフェ受講者を対象に実施(西脇市で起業等の諸条件あり) 事前のヒアリングで状況を確認し、受講者に合ったプログラムを実施し、サポートする。</p> <p>※2018(平成30)年度から実施</p> <p>【振り返り】 2022(令和4)年度の受講者は2名 ①は、PPバンド、クラフトバンド雑貨の販売を目指す女性 ②は、不登校児の保護者を対象としたカウンセリングを目指す女性</p>

No.	講座・講演会等名	実施日等	参加者数	目的・内容／振り返り
24	みらフェス チャレンジショップ ※プラン20・22	2022.10.30（日） 茜が丘複合施設	98人 （5店）	【目的・内容】 ショップ開業の仮体験をする。 起業カフェ受講者を対象に、出店の機会を提供。商品（サービス）のニーズやお客様の反応を直に感じてもらう。
				【振り返り】 商品（サービス）のニーズやお客様の反応を直に感じる機会となった。初めて出店する参加者もあり、起業へのチャレンジの場となっている。
25	みらいえチャレンジマルシェ ※こどもプラザフェスタ、春の図書館まつりと同日開催 ※プラン20・22	2023.3.26（日） 茜が丘複合施設	49人 （9店）	【目的・内容】 ショップ開業の仮体験をする。 起業カフェ受講者を対象に、出店の機会を提供。商品（サービス）のニーズやお客様の反応を直に感じてもらう。
				【振り返り】 イベントがある日に実施したため、多くの集客があった。 出店者にアンケートを実施。お客様と直接やり取りする中で、客層やお店の認知度を図れた様子だった。 当日は起業相談ブースを設置。1件の相談があった。

【相談窓口】					
No.	相談窓口名	相談員	実施日等	相談件数	内容等
26	女性のための お仕事相談 ※プラン18・19・23・24	沼澤郁美さん （特定社会保険労務士）	第1金曜日・第3土曜日 ① 9：30～ ② 10：30～ ③ 11：30～ 茜が丘複合施設	23件	就職、再就職等、チャレンジを目指す女性を支援する。
27	ハローワーク西脇 出張！就労相談 inみらいえ ※プラン18・19・23・24	ハローワーク西脇職員	第2水曜日 ① 10：00～ ② 11：00～ 茜が丘複合施設	7件	求職活動の進め方や履歴書の書き方、職業訓練の案内等、再就職や転職をする上で必要な相談に応じる。

No.	相談窓口名	相談員	実施日等	相談件数	内容等
28	女性のための起業相談 ※プラン19・23・24	内橋麻衣子さん (エルソル広告相談所)	奇数月第2土曜日 ①9:30~ ②10:30~ ③11:30~ 茜が丘複合施設	17件	起業全般に関する相談
29	女性のなんでも相談 ※プラン23・24	女性人権擁護委員 (北播人権擁護委員協議会西協部会)	第2木曜日 ①13:30~ ②14:30~ 茜が丘複合施設	2件	女性が出会う様々な悩みについて一緒に整理し、問題解決の手助けを行う。

No.	広報・啓発活動	取組内容	実施場所
30	情報交流コーナー ※プラン3・6・17	男女共同参画関係の資料やポスター、講座チラシ、ハローワーク求人情報等を設置(随時)	情報交流コーナー
31	広報「にしわき」のMiraieページへの記事掲載 ※プラン3・6・7	「行事予定」や「おたより」コーナーに、事業や取組を掲載	市内全域に配布
32	男女共同参画に関する図書 ※プラン2・3・6	所有数：455冊 (2022(令和4)年度購入冊数：40冊) 貸出累計：311回	茜が丘複合施設 図書館

3 地域、事業所への取組

	組織名	内 容	時 期
33	町・町内会・自治会 ※プラン44	町・町内会・自治会における女性活躍推進状況アンケートを実施 ・84自治会へ送付、62自治会から回答（回答率73.8%） ・女性の役員登用率 2.04% ※役員：区長、副区長、会計、幹事、公民館長、監査委員	調査時期 2022.10月～11月
34	市内事業所 ※プラン40	事業所における女性活躍推進状況アンケートを実施 ・63社へ送付（従業員概ね20人以上の事業所対象）、25社から回答（回答率39.7%） ・正規雇用者数 878人 うち女性 290人（33%） ・管理職数 94人 うち女性 10人（11%）	調査時期 2023.2月～3月

4 市民活動グループ、審議会

団体名	内 容	会議開催日
もっとすてきに”パートナー”委員会 ※プラン45	男女共同参画社会を推進するために市と協働してセミナーの企画・運営を行う市民グループ（委員 8人）	<u>年3回</u> 4/12、7/14、3/30 茜が丘複合施設
西脇パパサークルJAO(じゃお) ※プラン45	男性がイキイキと家事や育児に参画できるような企画・運営を市と協働で行うグループ（メンバー 5人）	<u>年6回</u> 4/10、6/12、8/7、10/23、 12/1、2/12 茜が丘複合施設
みらいえ女性リーダーグループ みらウィ ※プラン45	2022（令和4）年度から実施している「にしわき女性リーダー養成講座」の受講生を中心としたグループ（メンバー 7人）	<u>年4回</u> 10/8、10/15、12/13、 3/19 茜が丘複合施設
西脇市男女共同参画審議会 ※プラン全体	男女共同参画に関する施策の総合的な推進を図るため、さまざまな分野の方から広く意見をいただくことを目的として開催（委員：11人）	<u>年2回</u> 8/8（書面会議）、2/21 茜が丘複合施設

5 庁内の取組

事業名	実施日等	参加者数	内 容
女性活躍推進プロジェクトチーム 【構成】 市役所職員 12人 【設置目的】 女性がその能力を十分に発揮し活躍するための意識啓発及びワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）が実現できる職場環境等を検討し、女性職員が更に活躍できる働きやすい環境づくりの推進や女性の視点を生かした施策展開を図る。 ※プラン57・58・59	【キックオフミーティング】 2022.6.30（木） 西脇市役所	11人	キックオフミーティングとして次の内容を実施 ・プロジェクトチーム概要説明 ・メンバー自己紹介 ・男女共同参画センター紹介等
	【第1回】 2022.7.28（木） 西脇市健康福祉連携施設	10人	テーマ：「性別による無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）に関する調査研究から学ぶ研修会」（講義とワークを実施） 講師：瀧井智美さん （株式会社ICB代表取締役）
	【第2回】 2022.10.12（水） 西脇市役所	12人	プロジェクトチームを3人のグループに分け、「女性活躍」について、次の内容を実施 ・現状と課題の抽出 ・理想の姿 ・理想に近づくためのアイデア、具体的な取組
	【第3回】 2022.11.16（水） 西脇市健康福祉連携施設	11人	グループごとに作成した「課題抽出シート」の内容について、協議、仕分け ・協議内容発表 ・意見交換