

# 意識をかえて みんなで参画

西脇市の女性活躍の現状について（報告）



R 6.2.8（木）

西脇市まちづくり課・男女共同参画センター

## ■ 基本理念

西脇市男女共同参画基本プラン ～パートナー～

---

一人ひとりの  
人権と個性が尊重され、  
男女が共に輝く社会

## 男女が共に…

- ・ 多様な生き方や働き方を柔軟に選択
- ・ 職場、家庭、地域で活躍
- ・ お互いに支えあい

## 『今！女性がもっとももっと輝くまち』

女性が暮らしやすいと感じ

地域の中でいきいきと活動しているまちは

元気なまち！

男性も暮らしやすい！

# 輝く女性の活躍を加速する 男性リーダーの会

組織及び社会に  
女性活躍推進の重要性を  
伝える。

## 『女性活躍推進プロジェクトチーム』

西脇市の女性活躍について...

**現状は？ 課題は？**

## 『女性活躍推進プロジェクトチーム』

西脇市の女性活躍の現状をみると...

- **家庭や事業所等において  
性別で仕事に分かれている？**
- **女性議員は16人のうち1人...**
- **女性の自治会役員が少ないのでは？**

## 女性の自治会役員が少ないのでは？

---



R 4 年10月～11月  
自治会アンケート調査を実施

## 結果は・・・2%

配布数84 回収数62

役職	人数	うち女性	女性登用率
区長等	60	1	1.67%
副区長等	73	2	2.74%
会計	59	2	3.39%
幹事 (土木・農会等)	165	0	0%
公民館長等	40	0	0%
監査委員	92	5	5.43%
計	489	10	2.04%

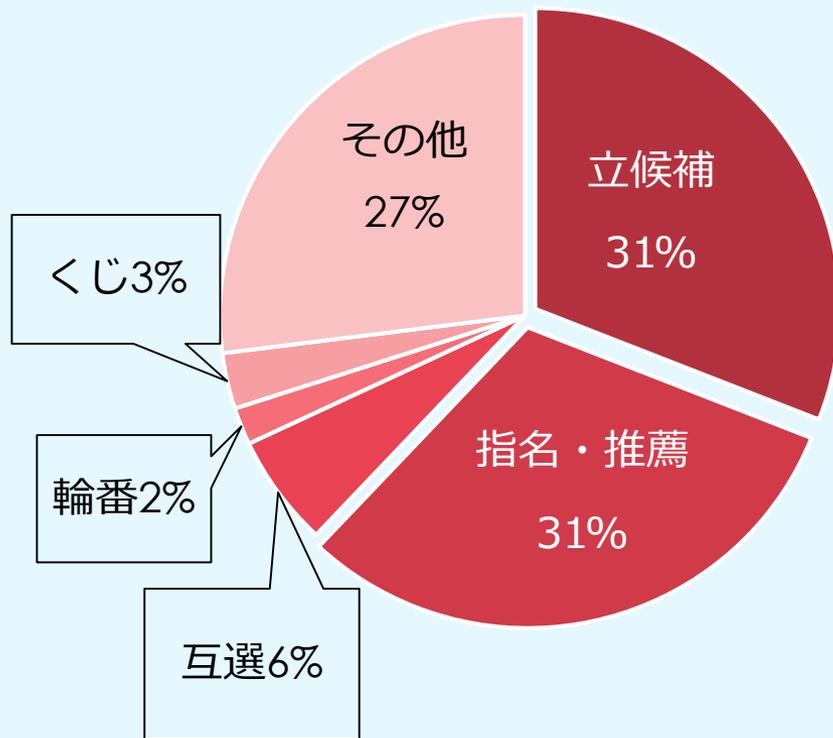
## 役員以外の女性の就任状況

- ・ 交通安全委員
- ・ 民生・児童委員  
(協力員等含む)
- ・ 人権委員
- ・ 保健衛生委員
- ・ 隣保長 (班長・什長) ほか

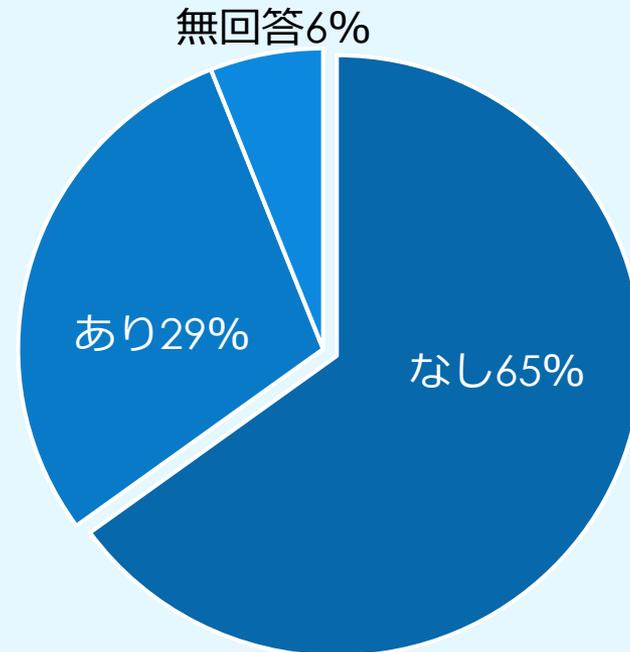
役員数 509人 うち女性 133人

割合26.1%

## 役員の選出方法は...



## 選出対象者に 女性の名前はありますか...



## なぜ、女性の名前がないの？

---



- 女性を選ぶことを想定していない
- 女性に依頼していない（名簿に名前があっても）
- 女性に依頼しても断られる

- ・ 女性を選ぶことを想定していない
- ・ 女性に依頼していない



- ・ 女性が除かれている

- ・ 女性に依頼しても断られる



- ・ 遠慮している
- ・ 「男性が受けるもの」という思い込み
- ・ 「なぜ女性が受けるの？」という考え

## 女性が役員に就くことの良さ

---

- ・ 運営に多様な視点が生まれる
- ・ 多世代の交流がスムーズになる
- ・ 担い手不足が解消される

## 最も身近な組織

環境・防災・防犯など

課題に取り組みながら

まちづくりを進めていく組織

女性男性の偏りがあると  
ニーズの違いが反映されにくい

男女が、それぞれの良さを生かし  
共に担うことで  
新たな視点での活動が生まれ  
つながりが 深く強くなる！

**意識をかえて**

**みんなで参画！**