

第3次西脇市男女共同参画基本プラン～パートナー～(案)に対していただいたご意見の概要と市の考え方

1 募集期間:令和3年12月1日 ~ 令和4年1月4日

2 提出件数:3件(1名)

3 主な意見とその対応

(1) 意見を反映したもの(1件)

ページ	項目等	意見等の概要	件数	意見等への考え方
79	4. 推進のための数値目標	P79の推進のための数値目標に企業に関連する項目がないのはなぜですか。男女共同参画基本プランには企業の理解、支援なしで向上はありえないのではないのでしょうか。	1	企業に関連する数値目標については、数値目標指標5、6の中で包括して推進状況を確認していくことを想定していましたが、企業での女性活躍推進への取組を強化するためにも、数値目標として掲げることとします。 「女性活躍企業表彰等受賞企業数 3社」(令和8(2026)年度までの累計)

(2) 既に盛り込み済みのもの(0件)

ページ	項目等	意見等の概要	件数	意見等への考え方

(3) 反映困難なもの(0件)

ページ	項目等	意見等の概要	件数	意見等への考え方

(4) 今後の参考とするもの(0件)

ページ	項目等	意見等の概要	件数	意見等への考え方

(5) その他(2件)

ページ	項目等	意見等の概要	件数	意見等への考え方
79	4. 推進のための数値目標	P79の推進のための数値目標に市役所職員の有給休暇取得数、育児休暇取得数がないのはなぜですか。西脇市模範企業として行動を示してください。	1	市職員の年次休暇や育児休業の取得については、市職員対象の「特定事業主行動計画」において取組を進めています。また、毎年、市のホームページに市職員の「年次休暇等取得率」や「男女別の育児休業取得率」等の実績値を公表しています。
-	-	男女共同参画基本プランの向上策として研修、セミナー、啓発活動が主となっていますが内容が良くわかりません。あるべき姿を例示して、どのような結果を出すか取り組みが必要なのではないでしょうか。	1	男女共同参画基本プランにおきましては、具体的な事業名など詳細は記載しておりません。 事業名等変更も生じる場合も考えられるため、取組内容と所管課名まで記載しています。具体的な内容については、プランの進捗状況の調査結果の中でお示しています。 進捗状況の調査は、年1回実施しており、各所管課での事業、時期、内容、成果を確認し、審議会での報告及び市ホームページで公表しています。 プランの基本理念である「一人ひとりの人権と個性が尊重され、男女が共に輝く社会」の実現を目指して、取り組んでまいります。