【資料３－２】

第３次西脇市男女共同参画基本プラン推進のための数値目標

基本目標		指　標	基準値 2020(R2)年度	2022(R4)年度	2023(R5)年度	2024(R6)年度	2025(R7)年度	2026(R8)年度 達成目標	担当課
Ⅰ	1	「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に反対する市民の割合	男女アンケート 76.6%	市民アンケート (58.6%)	市民アンケート (58.9%)	市民アンケート (78.1%)	男女アンケート 79.1%	83%	男女共同参画センター
	2	「LGBT等性的マイノリティ」を「内容も知っている」とする人の割合	－	40.0%	43.9%	46.9%	38.5%	60%	男女共同参画センター
	3	市民向け男女共同参画啓発講座の開催回数	2回	１回	１回	１回	３回	5回	男女共同参画センター
	4	女性に対する暴力根絶に関する講座等の開催回数	2回	１回	１回	１回	1回	3回	男女共同参画センター
Ⅱ	5	「仕事と自分の生活の両立ができている」とする市民の割合	76.5%	73.5%	76.3%	75.9%	82.3%	79%	男女共同参画センター
	6	育児休業を取得したと回答する保護者（①母親、②父親）の割合	①39.0% ② 3.4%	①40.6% ② 3.8%	①46.0% ② 6.8%	①②調査なし	①58.0% ②13.7%	① 50% ② ５%	こども政策課 はぴいくサポートセンター
	7	女性活躍企業表彰受賞等受賞企業数	１社	（ミモザ企業） （１社）	累計　３社 （２社）	累計　８社 （5社）	累計　９社 （1社）	３社 令和８年度までの累計	男女共同参画センター
	8	女性の就労や起業に関するセミナー・個別相談の参加人数（オンライン参加含）	196人	134人	163人	75人	210人	250人	男女共同参画センター
	9	男性の家事・育児参画促進事業の参加人数（オンライン参加含）	205人	146人	150人	124人	87人	260人	男女共同参画センター
Ⅲ	10	審議会等における女性委員の登用率	28.9%	29.9%	32.2%	35.9%	38.2%	40～60%	男女共同参画センター
	11	市役所における女性管理職の割合（市役所全体）	27.5%	28.6%	28.0%	27.9%	31.0%	30%	総務課
	12	市役所における制度が利用可能な男性職員の ①配偶者出産休暇取得割合 ②育児参加のための休暇の取得割合	①53.3% ② 7.0%	①90.0% ②60.0%	①66.7% ②46.7%	①84.6% ②69.2%	①61.5% ②23.1%	①80% ②30%	総務課
Ⅳ	13	デートDV防止、アンガーマネジメント出張授業実施校数（市内学校）	1校	2校	１校	４校	2校	5校	男女共同参画センター
	14	DVの被害を誰にも相談しなかった人の割合（５年毎）	32.6%	－	－	－	33.1%	25%	男女共同参画センター