【令和７（2025）年度　西脇市男女共同参画センター事業実施状況　基本目標順】　　【資料１】

基本目標	基本方針	施策の基本的方向／具体的施策（囲み）	取組内容
Ⅰ　人権尊重と男女共同参画の視点に立った社会づくり	1　人権尊重と男女共同参画に向けた意識啓発の推進	1　人権の尊重と男女共同参画の意識づくり 2　性の多様性に関する意識の醸成 3　男女共同参画センターの充実・強化 4　男女共同参画の視点に立った表現の促進 1　人権・男女共同参画に関する講座・講演会・学習会等の実施 2　啓発図書等の充実及び啓発資料・広報等の発行・配布 3　男女共同参画に関する施策や制度の情報提供及び周知 4　市民意識調査の実施 5　ＬＧＢＴ等の性的マイノリティ（性的少数者）への理解促進 6　男女共同参画センターの充実・強化 7　男女共同参画の視点からの表現ガイドラインの活用	○出前講座 ・野村地区人権教育協議会 ・部落解放多可西脇共闘会議 ○男女共同参画週間事業 ・みらいえシネマ（＊市民活動グループ共同企画） ・啓発パネル展示 ○国際女性デー・国際男性デー啓発事業 ・ライトアップ、広報紙、みらいえカレンダー等による周知 ○ＬＧＢＴ等理解促進事業 ・高校生向け出張授業 ・企業セミナー（人権教育課、西脇市人権教育協議会企業内部会連携） ○市民アンケート ○啓発等 ・情報交流コーナーでのポスター・チラシ配架、資料提供 ・広報にしわき Miraie ページ ・みらいえイベントカレンダー ・ＳＮＳ等 ・図書配架 ◆参考 ・男女共同参画女共同参画週間 （６月23日～29日） ・国際女性デー（３月８日） ・国際男性デー（11月19日） ＊共同企画 ・もっとすてきに”パートナー”委員会
	2　男女共同参画の視点に立った学校教育の推進	1　学校における男女共同参画の推進 8　児童生徒への教育の推進 9　教職員・保護者の男女共同参画に関する研修の実施	○性別にとらわれない意識の醸成、情報提供
	3　誰もが健やかに安心して暮らせる社会づくり	1　女性の健康支援 2　女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた意識啓発の推進 3　ハラスメント防止対策の推進 4　自立への支援 10　妊娠・出産期における健康支援 11　女性の生涯にわたる健康についての支援 12　暴力根絶への広報 13　暴力根絶に向けた予防学習の取組 14　犯罪が発生しにくい環境づくり 15　ハラスメント防止対策の推進 16　ひとり親家庭の自立への支援 17　在住外国人の自立への支援	○女性に対する暴力をなくす運動期間事業 ・みらいえシネマ ・パープルリボンツリー ・パープルライトアップ ○デートＤＶ防止授業 ○アンガーマネジメント授業 ◆参考 ・女性に対する暴力をなくす運動 （11月12日～25日） ◆連携・共催 ・もっとすてきに”パートナー”委員会

基本目標	基本方針	施策の基本的方向／具体的施策（囲み）	取組内容
Ⅱ 女性が活躍できる社会の実現と男性の家庭生活への参画促進	1 女性の活躍機会の拡大（女性活躍推進計画関係）	1 女性の就労や起業の支援 2 能力発揮の推進と学習機会の拡大 3 各種相談窓口の充実と連携 18 就労に向けての相談やセミナー等の開催 19 再チャレンジ支援 20 起業に向けての支援 21 就業継続に向けた人材育成 22 能力発揮の推進と学習機会の拡大 23 女性の総合相談窓口の整備・充実 24 各種相談窓口の充実と連携	○就労相談 ・個別相談（相談員：女性の社会保険労務士） ・ハローワーク西脇出張就労相談 ○就労支援事業 ・社会保険セミナー ・県共催事業　出張！女性のための働き方セミナー
			○起業相談 ・個別相談（相談員：市内女性起業アドバイザー） ○起業支援事業 ・起業カフェ@みらいえ ・伴走型起業支援 ○起業支援イベント ・起業初心者のためのチャレンジショップ ・女性起業家交流会 ○起業講演会 ・若宮正子講演会（＊市民活動グループ主催、西脇シニアカレッジ協賛・多可町後援） ＊主催 もっとすてきに”パートナー”委員会
			○女性リーダー養成講座 ・みらい笑顔塾 ・スキルアップ講座 ・北播磨管内合同事業 ○女性デジタル人材育成事業 ・デジタルマーケティングセミナー ○ミモザ企業啓発 ○女性の悩み相談 ・女性のなんでも相談（相談員：女性人権擁護委員）
	2 男性の家庭生活への参画促進	1 男性に対する意識啓発 2 男性の働き方改革の推進 25 男性に対する男女共同参画意識の向上のための啓発 26 男性の働き方改革の推進	○男性の家事育児参画促進事業（＊市民活動グループ共同企画） ・お父さんと一緒にテーブルゲームで遊ぼう ・パパと一緒に「かまどベンチ」でホクホク焼き芋作り体験 ・パパと風あそび！親子凧揚げ ＊共同企画 西脇パパサークルJAO ○家事参画促進事業 ・はじめての一人暮らし応援「ごはんづくり講座」
	3 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進	1 ワーク・ライフ・バランスの推進 2 企業・事業所等への啓発 27 ワーク・ライフ・バランスについてのセミナー等による推進 28 企業・事業所等への各種情報提供 29 企業・事業所等へのワーク・ライフ・バランスについてのセミナー等による啓発	○ミモザ企業啓発 ○女性デジタル人材育成事業 ・デジタルマーケティングセミナー ・事業者向けデジタル啓発セミナー ○事業所向けセミナー ・合同研修会 （公正採用選考人権啓発研修会） （西脇市人権教育協議会企業内教育部会企業セミナー） （男女共同参画セミナー） 〈連携・共催〉 ・ハローワーク西脇 ・西脇市人権教育協議会

基本目標	基本方針	施策の基本的方向／具体的施策（囲み）	取組内容
	4　子育て支援の充実	1　子育て支援の充実 30　子育て相談業務の実施 31　子育て教室の実施、子育て情報誌の発行・配布 32　ファミリー・サポート・センター事業の実施 33　多様な保育事業等の実施 34　放課後児童クラブの充実 35　児童館など子どもの遊び場の充実	○相談窓口への連係や制度の案内
	5　障害のある人・高齢者等の介護負担の軽減	1　障害のある人・高齢者等の介護負担の軽減 36　障害のある人、高齢者等の介護についての相談業務の実施 37　介護保険制度、高齢者福祉サービス及び介護予防事業に関する情報提供・利用の啓発 38　障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律や児童福祉法に基づくサービスに関する情報提供・利用の啓発	○相談窓口への連係や制度の案内
Ⅲ　社会のあらゆる分野における男女共同参画の推進	1　政策・方針決定過程における女性の参画の拡大	1　審議会等への女性委員の登用 2　事業所・各種団体等における女性の職域拡大と管理職への登用 39　全ての審議会等への女性委員の登用 40　事業所・各種団体等における女性管理職への登用促進 41　事業所・各種団体等における方針決定の場への女性の参画促進	○審議会委員の女性登用の推進 令和８年４月１日現在　38.2% 令和７年４月１日現在　35.9% ・審議会等への女性委員の登用 目標：40%～60%
	2　家庭における男女共同参画の促進	1　男女が共に担う家事・子育て・介護等の促進 42　男女が共に担う家事・子育て・介護等の促進 43　育児休業・介護休業に関する情報提供	○男性の家事育児参画促進事業（＊市民活動グループ共同企画）（再掲） ・お父さんと一緒にテーブルゲームで遊ぼう ・パパと一緒に「かまどベンチ」でホクホク焼き芋作り体験 ・パパと風あそび！親子凧揚げ ○男女共同参画講座 ・防災講座（＊市民活動グループ連携） ○家事参画促進事業講座（再掲） ・はじめての一人暮らし応援「ごはんづくり講座」 ＊共同企画 西脇パパサークルJAO ＊連携 ・もっとすてきに”パートナー”委員会

基本目標	基本方針	施策の基本的方向／具体的施策（囲み）	取組内容
Ⅲ　社会のあらゆる分野における男女共同参画の推進	3　地域活動・団体等の活動における男女共同参画の推進	1　自治会等地域活動における男女共同参画の促進 2　団体・グループの育成・支援 44　自治会等への女性役員の選出に向けた取組 45　男女共同参画に関する自主活動グループの育成・支援 46　子育てグループへの支援	○自治会役員状況調査 ○出前講座（再掲） ・野村地区人権教育協議会 ・部落解放多可西脇共闘会議 ○市民活動グループの活動支援 ・もっとすてきに”パートナー”委員会 ・西脇パパサークルＪＡＯ ・みらいえウィメンズリーダー”みらウィ”
	4　職場における男女共同参画の推進	1　男女の均等な雇用機会と待遇の確保 2　農業や自営業等の女性経営者の活動支援 47　事業所等への研修会の実施 48　就業継続可能な職場づくり 49　事業所等への各種情報提供 50　農業分野における女性の活動支援 51　自営業等の女性経営者の活動支援	○事業所向けセミナー（再掲） ・合同研修会 （公正採用選考人権啓発研修会） （西脇市人権教育協議会企業内教育部会企業セミナー） （男女共同参画セミナー）
	5　学校における男女共同参画の推進	1　男女共同参画の視点に立った学校運営の推進 52　管理職・学年主任等への女性の登用促進 53　学校運営等の方針決定の場における男女共同参画の推進 54　男女の偏りのない児童会・生徒会役員の登用	○男女共同参画の視点に立った学校運営の推進
	6　防災・防犯における男女共同参画の推進	1　防災・防犯における男女共同参画の推進 55　防災分野における女性の積極的な参画推進 56　防犯分野における女性の積極的な参画推進	○男女共同参画講座（再掲） ・防災講座（＊市民活動グループ連携） ＊連携 ・もっとすてきに”パートナー”委員会
	7　市の率先した男女共同参画の推進	1　市の率先した男女共同参画の推進 57　庁内における管理職への女性の登用と職域の拡大等 58　ワーク・ライフ・バランスに向けた取組の推進 59　全ての審議会等への女性委員の登用 （No.39再掲）	○市の男女共同参画の推進 ・令和７年４月１日　女性管理職　29.3% ・令和７年度中　育児休業取得率（行政職） 男性85.7%　女性 100% ・男性の配偶者出産休暇等取得率（行政職） 配偶者出産休暇取得率57.1% 男性の育児参加休暇取得率14.3% ○「輝く女性の活躍を加速するリーダーの会」参加 全国 332団体加入（R8.7.1時点）

基本目標	基本方針	施策の基本的方向／具体的施策（囲み）	取組内容
Ⅳ 配偶者等からのあらゆる暴力の根絶	1 あらゆる暴力の根絶に向けた意識啓発の推進	1 女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた意識啓発の推進（再掲） 2 ＤＶ根絶に向けた啓発・教育 60 暴力根絶への広報（No.12再掲） 61 暴力根絶に向けた予防学習の取組（No.13再掲） 62 ＤＶ防止の理解を深めるための啓発と教育 63 デートＤＶに関する啓発 64 ＤＶに関する市民の意識・実態調査の実施 65 ＤＶに関する資料の収集と提供	○女性に対する暴力をなくす運動期間事業（再掲） ・みらいえシネマ ・パープルリボンツリー ・パープルライトアップ ○デートＤＶ防止授業（再掲） ○アンガーマネジメント授業（再掲） ・女性に対する暴力をなくす運動 （11月12日～25日） 〈連携・共催〉 ・もっとすてきに”パートナー”委員会
	2 ＤＶ被害の早期発見と相談体制の整備・充実	1 ＤＶ被害の早期発見の仕組みづくり 2 ＤＶ被害者の相談体制の充実 66 市の各種窓口におけるＤＶ被害の気付きと相談支援窓口への連係 67 関係機関との連携による早期発見に向けた仕組みづくり 68 ＤＶ相談窓口の周知 69 相談支援体制の充実 70 関係する相談機関との連携の強化 71 相談窓口職員及び関係職員の資質の向上	○相談窓口への連係、情報提供 西脇市配偶者暴力相談支援センター設置（令和６年８月） ※〈所管課〉 はぴいくサポートセンター
	3 ＤＶ被害者への支援体制の整備	1 ＤＶ被害者の安全確保 2 ＤＶ被害者の自立支援の推進 72 ＤＶ被害者の安全確保 73 被害者の自立に向けた情報提供と相談支援 74 ＤＶ被害者のこころのケア 75 子どもの保護のための体制整備 76 ＤＶ被害者の市営住宅入居要件の緩和等による自立支援 77 配偶者暴力相談支援センターの設置に向けた検討	○相談窓口への連係、情報提供 西脇市配偶者暴力相談支援センター設置（令和６年８月） ※〈所管課〉 はぴいくサポートセンター