

基本目標	基本方針	取組	参考
I 人権尊重と男女共同参画の視点に立った社会づくり	1 人権尊重と男女共同参画に向けた意識啓発の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・意識啓発 → 広報、パネル展示、上映会等 ・啓発図書の充実 ・LGBT等の性的マイノリティ（性的少数者）への理解促進 → 出張授業、セミナー等 ・第4次西脇市男女共同参画基本プランの策定 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画週間（6月23日～29日） ・国際男性デー（11月19日） ・国際女性デー（3月8日） 〈連携・共催〉 ・もっとすてきに”パートナー”委員会 ・西脇市人権教育協議会
	2 男女共同参画の視点に立った学校教育の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・性別にとらわれない意識の醸成 → 情報提供 	
	3 誰もが健やかに安心して暮らせる社会づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた意識啓発の推進 → パネル展示、パープルリボンツリー、上映会等 ・ハラスメント防止対策の推進 → セミナー等 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性に対する暴力をなくす運動（11月12日～25日） 〈連携・共催〉 ・もっとすてきに”パートナー”委員会
II 女性が活躍できる社会の実現と男性の家庭生活への参画促進	1 女性の活躍機会の拡大（女性活躍推進計画関係）	<ul style="list-style-type: none"> 【就労】 ・個別相談 ・セミナー等 ・デジタル人材育成 【起業】 ・個別相談 ・起業サポートセミナー等 ・起業支援イベント（チャレンジショップ、講演会等） 【悩み相談】 ・女性のなんでも相談 	〈相談員〉 ・社会保険労務士 ・ハローワーク西脇 ・起業アドバイザー ・人権擁護委員 〈連携・共催〉 ・兵庫県 ・西脇商工会議所 ・ハローワーク西脇
	2 男性の家庭生活への参画促進	<ul style="list-style-type: none"> ・男性に対する意識啓発 → 親子向けイベント等 ・男性の働き方改革の推進 → セミナー等 	〈連携・共催〉 ・もっとすてきに”パートナー”委員会 ・西脇パパサークルJAO ほか
	3 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・ワーク・ライフ・バランスの推進 → 事業所向けセミナー等 	〈連携・共催〉 ・兵庫県 ・西脇商工会議所
	4 子育て支援の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て相談 ・ファミリー・サポート・センターの実施 ・放課後児童クラブの充実など 相談窓口への関係、制度の案内	
	5 障害のある人・高齢者等の介護負担の軽減	<ul style="list-style-type: none"> ・障害のある人・高齢者等の介護負担の軽減 → 相談窓口への関係、制度の案内 	
III 社会のあらゆる分野における男女共同参画の推進	1 政策・方針決定過程における女性の参画の拡大	<ul style="list-style-type: none"> ・審議会等への女性委員の登用 → 女性リーダー養成講座 ・事業所、各種団体等への女性管理職登用等の促進 → ミモザ企業（ひょうご・こうべ女性活躍推進企業）認定に向けた啓発及び支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・審議会等への女性委員の登用 目標：40～60% 〈連携〉 ・兵庫県（ミモザ企業啓発） ・西脇商工会議所
	2 家庭における男女共同参画の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・男性が共に担う家事・子育て介護等の促進 → 市民活動グループとの連携 ・育児休業、介護休業等の周知 → セミナー等 	〈連携・共催〉 ・もっとすてきに”パートナー”委員会 ・西脇パパサークルJAO ほか
	3 地域活動・団体等の活動における男女共同参画の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・自治会における男女共同参画、女性活躍（女性役員の選出に向けた取組）の推進 ・各種団体等への啓発 ・市民活動グループの活動支援 	〈連携・共催〉 ・区長会、地域自治協議会 ・もっとすてきに”パートナー”委員会 ・西脇パパサークルJAO ・みらいえウィメンズリーダー“みらウイ”

基本目標	基本方針	取組	参 考
	4 職場における男女共同参画の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所等への情報提供 ・育児休業、介護休業等の周知 ➡ セミナー等 ・ミモザ企業（ひょうご・こうべ女性活躍推進企業）認定に向けた啓発及び支援（再掲） ・事業所アンケートの実施 	<ul style="list-style-type: none"> 〈連携・共催〉 ・兵庫県 ・ハローワーク西脇 ・西脇商工会議所 ・西脇市人権教育協議会
	5 学校における男女共同参画の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・学校運営等における男女共同参画の推進 ➡ 情報提供 	
	6 防災・防犯における男女共同参画の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・防災・防犯における男女共同参画の推進 ➡ 情報提供 	
	7 市の率先した男女共同参画の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・審議会等への女性委員の登用 ➡ 各種団体等への働き掛け ・「輝く女性の活躍を加速するリーダーの会」の参加継続 ・審議会等開催時の託児対応 	<ul style="list-style-type: none"> ・審議会等への女性委員の登用 目標：40～60%
IV 配偶者等からのあらゆる暴力の根絶	1 あらゆる暴力の根絶に向けた意識啓発の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた意識啓発の推進 ➡ パネル展示、パープルリボンツリー、上映会等（再掲） ・アンガーマネジメント、デートDV防止の啓発 (市内学校（小中高対象）) ・第3次西脇市配偶者等暴力（DV）対策基本計画の策定 (困難な問題を抱える女性への支援計画の策定) 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性に対する暴力をなくす運動 (11月12日～25日) 〈連携・共催〉 ・もっとすてきに”パートナー”委員会 ※〈所管課〉 はぴいくサポートセンター
	2 DV被害の早期発見と相談体制の整備・充実	<ul style="list-style-type: none"> ・DV被害者と思われる方への気付きと相談支援窓口への連携 	<ul style="list-style-type: none"> ※〈所管課〉 はぴいくサポートセンター等
	3 DV被害者への支援体制の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・DV被害者への支援体制の整備 ➡ 相談窓口への連携、情報提供 	<ul style="list-style-type: none"> ※〈所管課〉 はぴいくサポートセンター等