

# 西脇市男女共同参画センター

2024（令和6）年度事業実施状況





# 1 優先すべき取組の実施状況

## (1) 女性の審議会等への登用や意思決定過程への参画促進

| No. | 講座・講演会等名  | 実施日等  | 参加者数  | 目的・内容／振り返り  |
|-----|---|---|---|---|
| 1-1 | にしわき女性リーダー養成講座<br>「みらい笑顔塾」<br><br>講師：<br>第1回<br>井上 理絵さん（神戸市看護大学 准教授）<br><br>第2回<br>横山 由紀子さん（兵庫県立大学国際商経学部 教授）<br><br>第3回<br>竹端 寛さん（兵庫県立大学環境人間学部 教授）<br><br>第4回<br>中村 のり子さん（臨床心理士公認心理師 笑いヨガ認定ティーチャー）<br><br>第5回<br>長嶺 麻子さん（神戸新聞社編集局映像写真部記者・編集委員（元北播総局 西脇支局長））<br><br>第6回<br>横山 由紀子さん（兵庫県立大学国際商経学部 教授）<br><br>第7回<br>信友 直子さん（映画「ぼけますから、よろしくお願ひします。」監督）<br><br>第8回<br>横山 由紀子さん（兵庫県立大学国際商経学部 教授）<br><br>※<br>第1回…西脇健康ポイント（事務局：健康都市推進課）連携事業<br>第5回…多可町連携事業<br>第7回…西脇市在宅医療・介護連携推進協議会（事務局：長寿福祉課）・西脇市人権教育協議会（事務局：人権教育課）<br>西脇市市民活動グループ「もっとすてきに“パートナー”委員会（事務局：男女共同参画センター）」・こどもプラザ（こども政策課）・多可町連携事業<br><br>※プラン1・11・22・42 | 第1回<br>2024.9.29（日）<br><br>第2回<br>2024.9.16<br>（月・祝）<br><br>第3回<br>2024.10.6（日）<br><br>第4回<br>2024.10.19（土）<br><br>第5回<br>2024.11.24（日）<br><br>第6回<br>2024.12.22（日）<br><br>第7回<br>2025.2.24<br>（月・振）<br>市民交流施設<br><br>第8回<br>2025.3.15（土） | 55人<br><br>第1回<br>11人<br>（託児0）<br><br>第2回<br>18人<br>（託児3）<br><br>第3回<br>13人<br>（託児0）<br><br>第4回<br>14人<br>（託児3）<br><br>第5回<br>22人<br>（託児0）<br><br>第6回<br>18人<br>（託児5）<br><br>第7回<br>21人<br>（託児0）<br><br>第8回<br>10人<br>（託児2）<br><br>延べ127人<br>（延べ13） | 【目的・内容】<br>地域で活躍する（女性）リーダーを発掘、育成する。<br><br>第1回：自分のからだを知ろう！～男性も知っておきたい女性のからだと健康～（プラン11）<br><br>第2回：日常に潜む数字の罠～数字を読み解くコツ～（プラン1・22）<br><br>第3回：ケアシケアされ、この街で生きていく（プラン1）<br><br>第4回：笑って育てる「子ども」と「地域」～ごきげん力を育てよう～（プラン1）<br><br>第5回：新聞記者から見た男女共同参画（プラン1）<br><br>第6回：コミュニケーション力をつけよう～職場や地域で自分の想いを伝えるコツ～（プラン1・22）<br><br>第7回：認知症の母が命懸けで教えてくれたこと（プラン1・42）<br><br>第8回：質問力！アーーップ！！（プラン1・22）<br><br>※ 各回講義後に、講師を囲んだ座談会、振り返りミニレポート作成、地域役員等についてのアンケートを実施<br><br>【振り返り】<br>複数回参加される方もあり、座談会時での意見交換も活発に行われるようになってきた。このような経験を繰り返すことで、発表時の緊張感や不安を和らげることに繋がる。地域や社会での活躍の場で生かしてもらいたい。また、市政や行政に関心を持ってもらえるよう、議会や男女共同参画審議会の傍聴の案内を行った。 |

|            |   |  |   |  |
|------------|---|--|---|--|
| <p>1-2</p> | <p>市民活動グループ対象<br/>「パワー！アーーップ！！<br/>講座」</p> <p>第1回<br/>アンケート結果を見るポイント<br/>を知ろう</p> <p>第2回<br/>意見の伝え方</p> <p>講師：<br/>横山 由紀子さん（兵庫県立大<br/>学国際商経学部 教授）</p> <p>※プラン1・22・45</p>  | <p>第1回<br/>2025.2.16（日）</p> <p>第2回<br/>2025.3.20<br/>（木・祝）</p>                             | <p>13人</p> <p>第1回<br/>7人<br/>（託児4）</p> <p>第2回<br/>9人<br/>（託児2）</p> <p>延べ16人<br/>（延べ6）</p> | <p>【目的・内容】<br/>男女共同参画に関する自主活動グループ<br/>の育成</p> <p>第1回：男女共同参画基本プランの市民意<br/>識調査等、色んなアンケートを見る。</p> <p>第2回：自分の想いを上手に伝える方法を<br/>学ぶ</p> <p>【振り返り】<br/>前半は講義、後半は座談会を実施。グル<br/>ープワークや座談会で意見交換を行い、学<br/>びを深め、交流の場となった。<br/>西脇市男女共同参画基本プランや市民意<br/>識調査について知ってもらう機会となった。</p>   |
| <p>2</p>   | <p>北播磨管内<br/>女性リーダー養成講座合同事業</p> <p>①男女共同参画週間記念講演会<br/>「パパとママのベストバラ<br/>ンスを考える～チーム我が家の<br/>戦略育児～」</p> <p>講師：<br/>小崎 恭弘さん（大阪教育大学<br/>教授）</p> <p>②北播磨女性交流フォーラム<br/>「女性が住みたいまちへ！チ<br/>ェンジ！」</p> <p>講師：<br/>中貝 宗治さん（前豊岡市長）</p> <p>※プラン22</p> | <p>①三木市<br/>三木山森林公園<br/>2024.6.23（日）</p> <p>②加東市<br/>加東市やしろ国際<br/>学習塾<br/>2024.12.7（土）</p> | <p>①26人<br/>（うち西脇市2人）<br/>（託児2人）</p> <p>②33人<br/>（うち西脇市4人）<br/>（託児4人）</p>                 | <p>【目的・内容】<br/>北播磨管内で実施している女性リーダ<br/>ー養成講座生の学びと交流</p> <p>① 前半は、男性の家事・育児参画の講演<br/>会、後半は、女性リーダーを対象に、<br/>「高校生への授業プログラムを考えよう<br/>～将来、家事育児ができるようになるた<br/>めに～」をテーマに研修会及び交流会を<br/>実施</p> <p>② 前半は「女性が住みたいまちへ！チェ<br/>ンジ！」をテーマに講演会、後半は女性<br/>リーダーによるワークショップや交流会<br/>を実施</p> <p>【振り返り】<br/>① 参加した女性リーダーが、講演会で聞<br/>いた話を基に、「もっとお父さんと子ど<br/>もの笑顔を」をテーマに企画を考え、施<br/>設イベントで女性リーダーの仲間とブ<br/>ースを出展し、学びを行動として実行で<br/>きた。</p> <p>② 住んでいる地域の「だから住みたくな<br/>い（課題）」「住みたいまちってどんな<br/>まち？」「こうしたらいいのではないか<br/>（アイデア・提案）」を出し合った。<br/>地域について考える良い機会となった。</p> |

(2) 女性に対するあらゆる暴力の根絶

| No. | 講座・講演会等名  | 実施日等  | 参加者数   | 目的・内容／振り返り  |
|-----|---|---|--|---|
| 3   | <p>「女性に対する暴力をなくす運動」期間事業*</p> <p>①みらいえシネマ<br/>「スキャンダル」<br/>(TV局でのセクハラ問題)</p> <p>②パープルリボンツリー</p> <p>③パープルライトアップ</p> <p>※プラン12(60)・45・62・65</p> <p>*女性に対する暴力をなくす運動</p> <p>女性に対する暴力は、女性の人権を著しく侵害するものであり、男女共同参画社会を形成していく上で、克服すべき重要な課題であると捉え、運動期間中、社会の意識啓発など、女性に対する暴力の問題に関する取組を実施する。</p> <p>シンボルカラーであるパープル(紫色)にライトアップをする等、広く女性に対する暴力の根絶を呼びかける取組を実施している。</p> | <p>2024.11.12<br/>～11.25</p> <p>①2024.11.17</p> <p>②2024.11.12<br/>～11.25</p> <p>③2024.11.12<br/>～11.25</p> | <p>計61人<br/>(託児0)</p> <p>①26人<br/>(託児0)</p> <p>②35人</p>        | <p>【目的・内容】<br/>女性に対する暴力をなくす。</p> <p>① 映画上映会の前に、デートDV防止映像の上映</p> <p>② 「女性に対する暴力根絶」を訴えるシンボルマークであるパープルリボンツリーの実施</p> <p>③ 茜が丘複合施設、市民交流施設において、パープルライトアップを実施</p> <p>【振り返り】</p> <p>① 映画上映後、参加者に配偶者暴力相談支援センターの相談窓口の案内を配布。パープルリボンツリーへの参加を呼び掛けた。</p> <p>② 幅広い年齢層に参加してもらい、暴力根絶への想いを広く伝える取組となった。メッセージカードに想いを書くことで、暴力に対する問題意識を持ってもらえる機会となった。</p> <p>③ ライトアップに関する説明看板を設置。パープルライトの意味を知る機会となった。</p> |
| 4   | <p>デートDV防止授業</p> <p>①黒田庄中学校3年生</p> <p>②兵庫県立西脇北高等学校<br/>3・4年生<br/>※昼間部・夜間部の2回実施</p> <p>「幸せな人生のために、対等な人間関係をつくろう」</p> <p>講師：<br/>きたむら久美子さん(生涯学習応援隊so-so39.代表)</p> <p>※プラン13(61)・62・63・65</p>   | <p>①2024.12.13(金)</p> <p>②2024.12.18(水)</p>   | <p>①31人<br/>生徒28人<br/>先生3人</p> <p>②44人<br/>生徒33人<br/>先生11人</p> | <p>【目的・内容】<br/>デートDVがどのようなものかを知る。<br/>男女の対等な関係を学ぶ。</p> <p>子ども達が、デートDV等の加害者、また、被害者にならないよう専門の講師を学校に派遣</p> <p>【振り返り】<br/>生徒たちは熱心に聞いていた。相手を尊重することや自分の気持ちを表現することの必要性など、デートDVを防ぐための知識を深めることができた。</p>  |

|   |  |  |   |   |
|---|--|--|---|---|
| 5 | <p>デートDV防止の啓発・アンケート</p> <p>兵庫県立西脇高等学校<br/>生活情報科3年生</p> <p>※プラン13(61)・62・63・65</p>  | 2025.1月                                  | 回収数<br>27件  | <p>【目的・内容】<br/>暴力根絶、デートDV防止<br/>デートDVについての状況把握<br/>内閣府男女共同参画局啓発資料（HP掲載資料）による研修</p> <p>内閣府男女共同参画局啓発資料「これって当たり前？」による個人研修後、アンケート（男女共同参画センター作成）の実施</p> <p>【振り返り】<br/>アンケートの結果では、デートDVについて、「言葉は知っているが、内容はよく知らない」「初めて聞いた」が90%近くあった。<br/>デートDV防止授業を更に進めていく必要がある。</p> |
| 6 | <p>アンガーマネジメント授業</p> <p>①楠丘小学校4年生</p> <p>②桜丘小学校5年生</p> <p>「素敵な関係づくりのために～”怒り”のコントロールはできていますか？～」</p> <p>講師：<br/>きたむら久美子さん（生涯学習<br/>応援隊so-so39.代表）<br/>※プラン12(60)・13(61)</p> | <p>①2025.1.10(金)</p> <p>②2025.3.4(火)</p> | <p>①25人<br/>生徒21人<br/>先生4人</p> <p>②18人<br/>生徒13人<br/>先生5人</p> | <p>【目的・内容】<br/>「怒り」について知る<br/>対等な関係を学ぶ</p> <p>“怒り”をコントロールすることや、感情についての知識を深め、自分や友達を傷つけないこと、お互いを尊重し合うことの大切さを学ぶため、専門の講師を学校に派遣</p> <p>【振り返り】<br/>ワークを交えながら「怒り」との上手な付き合い方を学んだ。<br/>アンケートでも「怒りをコントロールする方法が分かった。」「イライラしたときに試してみたい。」という感想があった。</p>                    |

(3) 家庭など生活の場における男性の参画促進

| No. | 講座・講演会等名  | 実施日等               | 参加者数 | 目的・内容／振り返り   |
|-----|---|--------------------|------|--|
| 7   | <p>「お父さんとパパサークルと一緒にテーブルゲームで遊ぼう」</p> <p>講師：<br/>西脇パパサークルJAO</p> <p>※西脇パパサークルJAO共同企画</p> <p>※プラン25・42・45</p>              | 2024.6.23（日）       | 52人  | <p>【目的・内容】<br/>男性の育児参画<br/>男性保護者の交流</p> <p>西脇パパサークルJAOメンバーが父親目線で子どもと楽しめるテーブルゲームを紹介</p> <p>【振り返り】<br/>市民活動グループ「西脇パパサークルJAO」の発案で企画。親子でテーブルゲームを楽しむ姿が見られた。<br/>パパサークルの活動を知ってもらう機会となった。</p> |
| 8   | <p>「パパと一緒に『かまどベンチ』で“ホクホク”焼き芋作り体験」</p> <p>講師：<br/>西脇パパサークルJAO</p> <p>※西脇パパサークルJAO共同企画</p> <p>※プラン25・42・45</p>            | 2024.12.8（日）       | 34人  | <p>【目的・内容】<br/>男性の育児参画<br/>男性保護者の交流</p> <p>防災機能を持つかまどベンチを使い、焼き芋作り。焼き上がるまでの間、親子で外遊び</p> <p>【振り返り】<br/>親子や男性保護者の交流の場となった。<br/>また、災害について身近に考えてもらうきっかけとなった。</p>                            |
| 9   | <p>「パパと作ろう！オリジナル凧」</p> <p>講師：<br/>西脇パパサークルJAO<br/>西脇ライオンズクラブ</p> <p>※西脇パパサークルJAO、西脇ライオンズクラブ共同企画</p> <p>※プラン25・42・45</p> | 2025.1.13<br>（月・祝） | 38人  | <p>【目的・内容】<br/>男性の家事・育児参画<br/>男性保護者の交流</p> <p>お正月にちなんだ凧作りを体験</p> <p>【振り返り】<br/>親子で伝統行事を体験する機会となった。<br/>父親同士の交流も見られた。</p>   |

(4) ワーク・ライフ・バランスの推進

| No. | 講座・講演会等名  | 実施日等  | 参加者数   | 目的・内容／振り返り  |
|-----|---|---|--|---|
| 10  | <p>ミモザ企業啓発<br/>(女性活躍推進啓発)</p> <p>①西脇商工会議所総会<br/>県職員 剣物 貴代衣さん<br/>(県民生活部男女青少年課主査)<br/>専門員 本多 愛子さん<br/>(兵庫県立男女共同参画センター)</p> <p>②西脇商工会議所女性会総会<br/>男女共同参画センター職員</p> <p>③西脇市保育協会定例園長会<br/>専門員 本多 愛子さん<br/>(兵庫県立男女共同参画センター)</p> <p>④播州織産元協同組合社長会<br/>専門員 本多 愛子さん<br/>(兵庫県立男女共同参画センター)</p> <p>⑤けんしん経営者勉強会<br/>専門員 本多 愛子さん<br/>(兵庫県立男女共同参画センター)<br/>男女共同参画センター職員</p> <p>⑥西脇市新規立地企業協議会<br/>(事務局：商工観光課)</p> <p>⑦事業所個別訪問<br/>専門員 本多 愛子さん<br/>(兵庫県立男女共同参画センター)<br/>男女共同参画センター職員</p> <p>※プラン29・40・47・48・49</p> | <p>①2024.6.3(月)<br/>ロイヤルホテル</p> <p>②2024.6.12(水)<br/>ロイヤルホテル</p> <p>③2024.7.3(水)<br/>西脇市役所</p> <p>④2024.7.17(水)<br/>播州織産元協同組合</p> <p>⑤2024.10.28(月)<br/>市民交流施設</p> <p>⑥会合時</p> <p>⑦随時</p> | <p>①30人</p> <p>②25人</p> <p>③8人<br/>(8園)</p> <p>④9人<br/>(6社)</p> <p>⑤30人</p> <p>⑥14社</p> <p>⑦5社</p> | <p>【目的・内容】<br/>事業所における女性活躍の推進とひょうご・こうべ女性活躍推進企業(以下「ミモザ企業」)認定制度の周知・啓発</p> <p>日本における女性活躍の現状や、推進に取り組む企業の事例、また取組による企業経営へのメリット等、女性活躍推進の必要性を伝える。</p> <p>【振り返り】</p> <p>① ミモザ企業の概要、県の女性活躍推進支援内容を説明。ミモザ企業認定につながる場となった。</p> <p>② 商工会議所会員事業所の女性経営者等の総会で、女性活躍の必要性を女性役員に伝えることができた。共感の輪を広げていく必要があると考える。</p> <p>③ ミモザ企業に興味のある園から問合せがあった。</p> <p>④ 地場産業である播州織の事業所にミモザ企業を知ってもらう機会となった。</p> <p>⑤ 兵庫県信用組合の勉強会で、北播地域の企業が参加。西脇市内の企業は少なかったが、センターの取組内容を広く知ってもらう機会となった。</p> <p>⑥ 協議会会員事業所向けに、ミモザ企業等の資料を配布した。</p> <p>⑦ ミモザ企業や女性活躍について説明訪問<br/>・社会福祉法人津万つまこども園<br/>・有限会社コロヤス<br/>・株式会社大栄螺旋工業<br/>・株式会社西日本コクボ<br/>・tamaki niime</p> |
| 11  | <p>企業セミナー・女性活躍推進セミナー</p> <p>「企業のバックアップ力が鍵になる！共に輝く、共に支える。誰もが輝く魅力的な職場づくり</p>  | 2024.8.20(火)  | 8人<br>(6社)   | <p>【目的・内容】<br/>男女ともに働きやすい職場の実現</p> <p>ミモザ企業に認定された事業所の方から、職場環境整備の必要性等を伝える。</p>   |

|    |  |             |             |  |
|----|--|-------------|-------------|--|
|    | <p>の処方箋～事例から学ぶ人材定着への新たなアプローチ～」</p> <p>講師：<br/>藤原 都子さん（はみんぐふる<br/>社会保険労務士法人みやこ事務<br/>所 代表）</p> <p>※兵庫県立男女共同参画センタ<br/>ー、西脇市教育委員会（人権教<br/>育課）、西脇市人権教育協議会<br/>企業内教育部会連携セミナー</p> <p>※プラン1・28・29・47・<br/>48・49</p> |             |             | <p>【振り返り】<br/>女性活躍や男女が共に働きやすい環境整備の必要性を伝えた。<br/>自社の取組や社員のトークは、仕事と家庭を両立させ、働き続けるための環境づくりのヒントとなる内容であった。<br/>兵庫県立男女共同参画センターの専門員が、ミモザ企業の周知・啓発を行った。</p> |
| 12 | <p>出張！女性のための働き方セミナー<br/>「仕事と育児を両立するための<br/>時間管理術」</p> <p>講師：<br/>森本 紀子さん<br/>（特定非営利活動法人夢コネク<br/>ト 代表）</p> <p>※兵庫県立男女共同参画センタ<br/>ー共催事業</p> <p>※プラン18、19、21、27</p>   | 2025.3.2（日） | 5人<br>（託児3） | <p>【目的・内容】<br/>仕事と育児の両立</p> <p>日常生活の中で、両立するための工夫を講師の経験も交えてお伝えいただいた。</p> <p>【振り返り】<br/>未就学児の子育て中の参加者が多く、講師の体験談を聞くことで、今後の育児と仕事の両立をイメージしていた。</p>    |

## 2 男女共同参画社会を推進するための啓発事業、講座、イベント等

| No.    | 講座・講演会等名   | 実施日等  | 参加者数                   | 目的・内容／振り返り   |
|--------|--|---|------------------------|--|
| 【市民向け】 |  |   |                        |  |
| 13     | <p>「男女共同参画週間」事業</p> <p>①みらいえシネマ<br/>「ビリーブ<br/>未来への大逆転」</p> <p>②啓発パネル展示<br/>「世界を変えた（変える）<br/>女性たち」</p> <p>※②市民活動グループ<br/>「みらウィ（みらいえウィメンズ<br/>リーダー）」共同企画</p> <p>※プラン3・42・45</p>  | <p>2024.6.23<br/>～6.29</p> <p>①2024.6.29（土）</p> <p>②2024.6.23<br/>～6.29</p> | <p>① 36人<br/>（託児0）</p> | <p>（内容）<br/>期間中に、シネマ上映及びパネル展示</p> <p>① 〈男女平等〉裁判に挑む女性弁護士を<br/>題材とした映画上映会を実施。男女平等、<br/>女性活躍を考える機会となった。</p> <p>② 意識啓発（ビューループにて実施）<br/>みらウィ（みらいえ女性リーダーグルー<br/>プ）のメンバーが選んだ世界を変えた<br/>（変える）女性の紹介パネルを展示。<br/>「男女共同参画とは、どういうことす<br/>か」という質問もあり、関心を持つきつ<br/>かけとなった。</p>   |
| 14     | <p>映画上映会・講演会「認知症の<br/>母が命懸けで教えてくれたこ<br/>と」</p> <p>講師：<br/>信友 直子さん（映画「ぼけま<br/>すから、よろしくお願いま<br/>す。」監督）</p> <p>※みらい笑顔塾（にしわき女性<br/>リーダー養成講座）第7回</p> <p>西脇市在宅医療・介護連携推進<br/>協議会（事務局：長寿福祉課）・<br/>西脇市人権教育協議会（事務局：<br/>人権教育課）・西脇市市民活動<br/>グループ「もっとすてきに“パ<br/>ートナー”委員会（事務局：男<br/>女共同参画センター）」・こど<br/>もプラザ（こども政策課）・多<br/>可町連携事業<br/>※プラン1・42</p> | <p>2025.2.24<br/>（月・振）<br/>市民交流施設</p>                                       | <p>519人<br/>（託児1）</p>  | <p>【目的・内容】<br/>男女が共に担う家事・子育て・介護等の<br/>促進<br/>認知症の母と、耳の遠い父の様子を描き<br/>反響を呼んだ、映画「ぼけますから、よろ<br/>しくお願います。～おかえりお母さん～」<br/>の上映と、監督であり娘である信友直子さ<br/>んによる講演</p> <p>【振り返り】<br/>前半は、認知症の母と介護する父親、そ<br/>してそれを見守る娘を撮影したドキュメン<br/>タリー映画を上映。後半は、講演会で実の<br/>娘である監督からそのときの心情等をお話<br/>いただいた。また、市民活動グループとの<br/>対談形式で、質疑応答を行った。<br/>アンケートでは、「（講演の中の）介護<br/>は親が命懸けで教えてくれる最後の子育て」<br/>という言葉が印象に残ったと書いている方<br/>が多く、家庭生活（介護、子育て等）を男<br/>女が共に担うことの大切さを感じる講演と<br/>なった。</p> |
| 15     | <p>「国際女性デー」啓発事業*</p> <p>①運動の啓発<br/>ライトアップ</p> <p>②広報紙などによる周知</p> <p>*国際女性デー<br/>女性の社会参加と地位向上を訴えると<br/>ともに、女性の活躍をたたえる日。シ<br/>ンボルは「ミモザ」の花</p> <p>※プラン 3</p>  | <p>国際女性デー<br/>2025.3.8</p>  | <p>—</p>               | <p>【内容】</p> <p>① 茜が丘複合施設、市民交流施設の外壁<br/>をミモザ色（黄色）にライトアップ</p> <p>② 広報にしわき、みらいえイベントカレ<br/>ンダー裏面にて周知</p>   |

| 【企業・学校向け】 |   |               |                        |  |
|-----------|---|---------------|------------------------|--|
| 16        | <p>企業向けセミナー（合同研修会）<br/>「ビジネスと人権～一人ひとりが尊重される職場をめざして～」</p> <p>講師：<br/>芝本 正明さん（大阪企業人権協議会 企業人権協サポートセンター長）</p> <p>※公正採用選考人権啓発研修会<br/>西脇市人権教育協議会企業内教育部会企業セミナー、女性活躍推進セミナー合同研修会</p> <p>※プラン 1・40・47</p> | 2025.1.22（水）  | 45人<br>（39社）           | <p>【目的・内容】<br/>事業所内における人権尊重の風土づくり<br/>LGBT等性的少数者への理解</p> <p>人権啓発DVDの上映と講演会の2部制</p> <p>【振り返り】<br/>前半は、DVD「扉をひらく、未来をひらく～公正な採用選考～」を視聴。公正な採用選考について、理解を深めた。<br/>後半は、講演会で企業をとりまく人権の状況やLGBT等への配慮について学んだ。<br/>アンケートでは、「LGBT等への配慮が遅れていると感じた」と自社の取組について振り返ることのできる研修となった。<br/>市内事業所の参加が4社（39社中）と少なかった。周知方法について、検討が必要と考える。</p> |
| 17        | <p>高校生向けLGBT等理解促進授業</p> <p>兵庫県立西脇北高等学校<br/>3・4年生<br/>（昼間部・夜間部の2回実施）</p> <p>講師：<br/>前田 良さん（Like my self 代表）</p> <p>※プラン5</p>   | 2024.12.19（木） | 計49人<br>生徒38人<br>先生11人 | <p>【目的・内容】<br/>性のあり方に悩む割合が高くなる若年層を対象に、LGBT等について正しい知識をつけ、理解を深める。<br/>当事者の話を聞くことで、身近な問題であることを知る。</p> <p>【振り返り】<br/>生徒たちは熱心に聞いていた。授業後にアンケート（生徒・先生）を実施。授業を通して、ジェンダーへの理解を深めた感想が多く見られた。</p>  |

| 【就労支援】 |  |              |             |   |
|--------|--|--------------|-------------|---|
| No.    | 講座・講演会等名   | 実施日等         | 参加者数        | 目的・内容／振り返り  |
| 18     | <p>女性就労支援事業<br/>「私らしい働き方を見つけよう！～働き方で変わる『税金』と『社会保険』～」</p> <p>講師：<br/>沼澤 郁美さん（特定社会保険労務士）</p> <p>※プラン18・19・21</p> | 2024.7.20（土） | 3人<br>（託児0） | <p>【目的・内容】<br/>就労・就業継続<br/>社会保険（医療保険、年金、雇用保険等）について学ぶ。</p> <p>【振り返り】<br/>社会保険の基本的な内容について学んだ。<br/>参加者からは、「初めて知った」等の声が聞かれた。質疑応答では、「雇用保険と収入について」等、具体的な質問があるなど、知識を深める講座となった。</p> |

|    |   |               |             |   |
|----|---|---------------|-------------|---|
| 19 | マネープランセミナー<br>「はじめてのお金の計画」<br><br>講師：<br>沼澤 郁美さん（特定社会保険<br>労務士）<br><br>※プラン21 | 2024.11.26（火） | 5人<br>（託児0） | 【目的・内容】<br>マネープランを知り、働き方を考える。<br><br>老後や教育資金等、ライフイベントに関<br>わるお金について学ぶ。                                    |
|    |   |               |             | 【振り返り】<br>参加者は、40歳代～60歳代であった。<br>マネープランだけではなく、社会保険の<br>説明もあり、働き方について考えるセミナ<br>ーとなった。<br>セミナー後に3枠個別相談を行った。 |

| 【起業支援】 |   |  |  |  |
|--------|---|--|--|--|
| No.    | 講座・講演会等名  | 実施日等   | 参加者数   | 目的・内容／振り返り   |
| 20     | 起業支援事業<br>「起業カフェ@みらいえ」<br>（全3回）<br><br>① わたしらしく“起業”をは<br>じめよう<br><br>② わたしブランドのつくり方・<br>育て方<br><br>③ お金をつくろう、仲間をつ<br>くろう<br><br>講師：<br>内橋 麻衣子さん（エルソル広<br>告相談所代表）<br><br>※プラン20・22 | ①2024.6.1（土）<br><br>②2024.6.15（土）<br><br>③2024.6.22（土） | 受講人数<br>14人  | 【目的・内容】<br>起業する女性を増やす。<br><br>起業の基本セミナー<br>先輩起業家をゲスト講師に招き、起業ト<br>ークセッションを盛り込む。   |
|        |   |  | ①4人<br>（託児0）<br><br>②3人<br>（託児0）<br><br>③7人<br>（託児1） | 【振り返り】<br>講師自身が女性起業家であることから、<br>自身の事例を交えながらの講義は、分かり<br>やすいと定評がある。<br>最後には、事業計画書にも触れ、起業を<br>より実現に近づけるものであった。                    |
| 21     | 伴走型起業支援事業<br>「女性起業塾～小さなビジネス<br>の起業準備“家庭教師”～」<br><br>講師：<br>内橋 麻衣子さん（エルソル広<br>告相談所代表）<br><br>※プラン20  | 2024.10月<br>～2025.3月<br>（5回）                           | 受講人数<br>1人<br>（延べ5人）                                 | 【目的・内容】<br>起業・開業<br><br>個別サポート事業。起業カフェ@みらい<br>え受講者を対象に実施（西脇市で起業等の<br>諸条件あり）<br>事前にヒアリングで状況を確認し、受講<br>者に合ったプログラムをたて、サポートす<br>る。 |
|        |   |  |  | 【振り返り】<br>市内でNPOを設立、障がいのある方の<br>居場所づくりを目指す女性を支援  |

|    |  |   |  |   |
|----|--|---|--|---|
| 22 | <p>チャレンジショップ</p> <p>①みらフェス</p> <p>※プラン20・22</p> <p>②ミモザ・チャレンジデー</p> <p>A：起業チャレンジショップ<br/>B：農業女子トークショー<br/>C：ミモザ企業コーナー</p> <p>※プラン<br/>A20・22<br/>B50・51<br/>C48</p> <p>※西脇商工会議所、多可町商工会連携事業</p> | <p>①2024.10.27(日)</p> <p>②2025.2.2(日)</p> | <p>①7店</p> <p>②<br/>A：16店<br/>B：15人<br/>C：6社</p> | <p>【目的・内容】①</p> <p>ショップ開業の仮体験をする。<br/>起業カフェ@みらいえ受講者を対象に、出店の機会を提供。商品（サービス）のニーズやお客様の反応を直に感じてもらう。</p>  |
|    |  |   |  | <p>【目的・内容】②</p> <p>あらゆる分野で女性が主体となることを目的に実施<br/>A：女性起業家を増やす。<br/>ショップ開業の仮体験をする。<br/>B：農業への関心を高める。<br/>農業女子によるトークショー<br/>C：ミモザ企業の周知<br/>ミモザ企業の紹介、取組を展示</p>  |
|    |  |   |  | <p>【振り返り】①</p> <p>商品（サービス）のニーズやお客様の反応を直に感じる機会となった。初めて出店する参加者もあり、起業へのチャレンジの場となっている。</p> <p>【振り返り】②</p> <p>A：チャレンジショップ前に、交流会を実施。出店者同士で情報交換やつながりができ、好評であった。<br/>B：チャレンジショップと同会場で実施することで、多くの方に農業について知っていただく機会となった。<br/>C：市内のミモザ企業のチラシやパンフレットを展示し、各企業のPRをすることができた。</p> |

| 【相談窓口】 |   |                                |   |      |  |
|--------|---|--------------------------------|---|------|--|
| No.    | 相談窓口名   | 相談員                            | 実施日等  | 相談件数 | 内容等  |
| 23     | <p>女性のための<br/>お仕事相談</p> <p>※プラン18・19・23・24</p>                | <p>沼澤 郁美さん<br/>(特定社会保険労務士)</p> | <p>第3土曜日<br/>①9：30～<br/>②10：30～<br/>③11：30～</p> | 18件  | <p>就職・再就職等、<br/>チャレンジを目指す<br/>女性を支援する。</p>                                       |
| 24     | <p>ハローワーク西脇<br/>出張！就労相談<br/>inみらいえ</p> <p>※プラン18・19・23・24</p> | <p>ハローワーク西脇職員</p>              | <p>第2水曜日<br/>①10：00～<br/>②11：00～</p>            | 5件   | <p>求職活動のすすめ<br/>方や履歴書の書き方、<br/>職業訓練の案内等、<br/>再就職や転職をする<br/>上で必要な相談に応<br/>じる。</p> |

|    |                            |                                   |  |    |  |
|----|----------------------------|-----------------------------------|--|----|--|
| 25 | 女性のための起業相談<br>※プラン19・23・24 | 内橋 麻衣子さん<br>(エルソル広告相談<br>所代表)     | 奇数月第2土曜日<br>①9:30~<br>②10:30~<br>③11:30~ | 9件 | 起業全般に関する<br>相談                                 |
| 26 | 女性のなんでも相談<br>※プラン23・24     | 女性人権擁護委員<br>(北播人権擁護委員<br>協議会西協部会) | 第4木曜日<br>①13:30~<br>②14:30~              | 3件 | 女性が出会う様々な<br>悩みについて一緒に<br>整理し、問題解決<br>の手助けを行う。 |

【広報・啓発】

| No. | 広報・啓発活動                             | 取組内容  | 実施場所      |
|-----|-------------------------------------|---|-----------|
| 27  | 情報交流コーナー<br>※プラン3・6・17              | 男女共同参画関係の資料やポスター、講座チラシ、ハローワーク求人情報等を設置(随時)                           | 情報交流コーナー  |
| 28  | 広報にしわきのMiraieページへの記事掲載<br>※プラン3・6・7 | 「行事予定」や「おたより」コーナーに、事業や取組を掲載   | 市内全域に配布   |
| 29  | みらいイベントカレンダーへの情報掲載<br>※プラン3         | 毎月発行している「みらいイベントカレンダー」の裏面を活用し、男女共同参画に関する情報を掲載(アンコンシャス・バイアス、啓発事業案内等) | みらいえ配架ラック |
| 30  | 男女共同参画に関する図書<br>※プラン2・3・6           | 所有数: 518冊<br>2024(令和6)年度購入冊数: 40冊<br>貸出累計: 242回                     | 図書館       |

### 3 地域、事業所への取組

| No. | 事業等   | 時期・参加者数等  | 内容等  |
|-----|---|---|--|
| 31  | <p>地域の方との座談会<br/>水尾町まちづくり協議会（女性部）</p> <p>「カフェ「なでしこ」、町役員について」</p> <p>※カフェ「なでしこ」<br/>まちづくり協議会有志（女性）で女性部が発足し、カフェ「なでしこ」を開始。10年以上が経過。発足当初は20人ほどメンバーがあったが、コロナで営業停止期間があるなど、再開後は、メンバーも減少している。</p> | <p>2024.7.7（日）<br/>参加者数 男性1人<br/>女性部7人</p> <p>水尾町公民館</p>    | <p>カフェの前日に仕込みをし、当日は朝早くから準備。片付けには、若い男性が自主的に集まり、手伝いされている。<br/>（最盛期は120食提供、現在は60食）</p> <p>○町役員への思いについて<br/>町の女性会には歴史があるが、現在の方たちから「解散してほしい」との声が上がり、「女性会を考える会」を発足。年3、4回集まり、3年間話し合いをした結果、今年で解散が決まった。（アンケートでは、解散90%、継続10%の回答）←コミュニティがなくなる。）<br/>女性会がなくなると、女性会で割り当てられていた町の役がなくなる。今後、女性が役員会へ参加することがなくなるため、どのように参加していくかが問題である。</p> <p>【振り返り】<br/>女性会での活動や歴史を聞き、重要な役割があると感じた。各地区でも女性会等が解散されている。女性の地区役員登用が難しいのも、女性会等の解散が大きな要因の一つである。女性が参画しやすい環境づくりや町役員の規約改正などが必要である。</p> |
| 32  | <p>男女共同参画推進研修会<br/>野村町地区</p> <p>「防災活動の基本は『ジェンダー平等』と日頃の備え～ワークショップを通して人権・ジェンダー・防災を考えよう～」</p> <p>講師<br/>きたむら久美子さん（生涯学習<br/>応援隊so-so39.代表）</p> <p>※プラン 44・55</p>                              | <p>2024.12.8（日）<br/>参加者数 46人<br/>（うち女性3人）</p> <p>野村町公民館</p> | <p>【内容】<br/>防災を通して、「人権とは、ジェンダーとは」を学んだ。</p> <p>【振り返り】<br/>講師からまず人権、ジェンダー、防災についての講話があった。続いて、グループワークの中で、避難生活中で何が必要なのか、避難所設置の際に気を付けることなど、それぞれ考えた。人権、ジェンダーなどの気づきがあり、自分ごととしてとらえることができた。<br/>皆さん、真剣に取り組まれており、学びが深まった。</p>   |

|      |   |   |  |
|------|---|---|--|
| 33   | <p>男女共同参画出前講座<br/>八日町人権学習会</p> <p>「男女共同参画って？」</p> <p>講師：<br/>男女共同参画センター職員</p> <p>※生涯学習課出前講座事業</p> <p>※プラン1・3・25・42</p>  | <p>2024.9.14（土）<br/>参加者数：14人</p> <p>八日町・上丘町公民館</p>  | <p>【内容】<br/>男女共同参画について、寸劇やクイズを取り入れながら楽しい講座を実施</p> <p>【振り返り】<br/>女性の町内会役員がいる町で、女性の参画の必要性を感じられていた。</p> <p>アンケートでは「女性の意見を取り入れることは大切」や「男女が対等に社会に参画することが必要」という意見があった。</p>   |
| 34   | <p>アンケート（地域役員等について）の実施</p> <p>セミナー参加者、地域団体、みらいえ来館者等に配布</p> <p>※プラン44・55</p>   | <p>2024.7月～2025.3月<br/>回収数：296</p> <p>※別紙「アンケート結果」参照</p>  | <p>【内容】<br/>地域における女性の参画が少ない現状をどのように考えているかを知るために、役員や地域についてアンケートを実施</p> <p>【振り返り】<br/>市民等の意識が見える化することができた。また、年代別で見ると、意識の違いがあることが分かった。今後の地域への働き掛けに活用したい。</p>  |
| (10) | <p>【再掲】<br/>ミモザ企業啓発<br/>（女性活躍推進啓発）</p> <p>①西脇商工会議所総会<br/>県職員 剣物 貴代衣さん<br/>（県民生活部男女青少年課主査）<br/>専門員 本多 愛子さん<br/>（兵庫県立男女共同参画センター）</p> <p>②西脇商工会議所女性会総会<br/>男女共同参画センター職員</p> <p>③西脇市保育協会定例園長会<br/>専門員 本多 愛子さん<br/><br/>（兵庫県立男女共同参画センター）</p> | <p>①2024.6.3（月）<br/>参加者数：30人<br/>ロイヤルホテル</p> <p>②2024.6.12（水）<br/>参加者数：25人<br/>ロイヤルホテル</p> <p>③2024.7.3（水）<br/>参加者数：8人<br/>（8園）<br/>西脇市役所</p> | <p>【目的・内容】<br/>事業所における女性活躍の推進とひょうご・こうべ女性活躍推進企業（以下「ミモザ企業」）認定制度の周知・啓発</p> <p>日本における女性活躍の現状や、推進に取り組む企業の事例、また取組による企業経営へのメリット等、女性活躍推進の必要性を伝える。</p> <p>【振り返り】</p> <p>① ミモザ企業の概要、県の女性活躍推進支援内容を説明。ミモザ企業認定につながる場となった。</p> <p>② 商工会議所会員事業所の女性経営者等の総会で、女性活躍の必要性を女性役員に伝えることができた。共感の輪を広げていく必要があると考える。</p> <p>③ ミモザ企業に興味のある園から問合せがあり、認定につながる場となった。</p> |

|    |   |   |  |
|----|---|---|--|
|    | <p>④播州織産元協同組合社長会<br/>専門員 本多 愛子さん<br/>(兵庫県立男女共同参画センター)</p> <p>⑤けんしん経営者勉強会<br/>専門員 本多 愛子さん<br/>(兵庫県立男女共同参画センター)<br/>男女共同参画センター職員</p> <p>⑥西脇市新規立地企業協議会<br/>(事務局：商工観光課)</p> <p>⑦事業所個別訪問<br/>専門員 本多 愛子さん<br/>(兵庫県立男女共同参画センター)<br/>男女共同参画センター職員</p> <p>※プラン29・40・47・48・49</p> | <p>④2024.7.17(水)<br/>参加者数：9人<br/>(6社)<br/>播州織産元協同組合</p> <p>⑤2024.10.28(月)<br/>参加者数：30人<br/>市民交流施設</p> <p>⑥会合時<br/>14社</p> <p>⑦随時<br/>5社</p> | <p>④ 地場産業である播州織の事業所にミモザ企業を知ってもらう機会となった。</p> <p>⑤ 兵庫県信用組合の勉強会で、北播地域の企業が参加。西脇市内の企業は少なかったが、センターの取組内容を広く知ってもらう機会となった。</p> <p>⑥ 協議会会員事業所向けに、ミモザ企業等の資料を配布した。</p> <p>⑦ ミモザ企業や女性活躍について説明訪問<br/>・社会福祉法人津万つまこども園<br/>・有限会社コロヤス<br/>・株式会社大栄螺旋工業<br/>・株式会社西日本コクボ<br/>・tamaki niime</p> |
| 35 | <p>ミモザ企業認定</p> <p>※プラン28・40・48・49</p> <p>*ひょうご・こうべ女性活躍推進企業<br/>(ミモザ企業)認定</p> <p>兵庫県内企業の女性活躍を推進するための制度として、兵庫県と神戸市が共同で令和4年11月に創設。女性活躍や多様な働き方等に積極的に取り組む企業等を「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業(ミモザ企業)」として認定している。</p> <p>令和6年度からは、さらに挑戦しやすい認定区分として「フレッシュミモザ企業」が新設された。</p>                     | <p>募集：2024.8.1～<br/>9.30<br/>発表：2025.3.10</p> <p>申請社数：5社<br/>(内訳)<br/>ミモザ：2社<br/>フレッシュミモザ<sup>*</sup>：3社</p>                                | <p><u>ミモザ企業</u><br/>・株式会社エルエルシーコンピューター<br/>・社会福祉法人津万つまこども園</p> <p><u>フレッシュミモザ企業認定</u><br/>・有限会社コロヤス<br/>・株式会社大栄螺旋工業<br/>・株式会社西日本コクボ</p> <p>西脇市内のミモザ企業は計8社</p> <p><b>【参考】</b><br/>○令和5年度認定<br/>・株式会社ユタックス<br/>・蘆田総合会計事務所</p> <p>○令和4年度認定<br/>・はみんぐふる社会保険労務士法人みやこ事務所</p>     |

|             |  |                     |                       |  |
|-------------|--|---------------------|-----------------------|--|
| <p>(11)</p> | <p><b>【再掲】</b><br/> <b>企業セミナー・女性活躍推進セミナー</b></p> <p>「企業のバックアップ力が鍵になる！共に輝く、共に支える。誰もが輝く魅力的な職場づくりの処方箋～事例から学ぶ人材定着への新たなアプローチ～」</p> <p>講師：<br/> 藤原 都子さん（はみんぐふる 社会保険労務士法人みやこ事務所 代表）</p> <p>※兵庫県立男女共同参画センター、西脇市教育委員会（人権教育課）、西脇市人権教育協議会企業内教育部会連携セミナー</p> <p>※プラン 1・28・29・47・48・49</p> | <p>2024.8.20（火）</p> | <p>8人<br/> （6社）</p>   | <p><b>【目的・内容】</b><br/> <b>男女ともに働きやすい職場の実現</b></p> <p>ミモザ企業に認定された事業所の方から、職場環境整備の必要性等を伝える。</p>   |
|             |  |                     |                       | <p><b>【振り返り】</b><br/> 女性活躍や男女が共に働きやすい環境整備の必要性を伝えた。<br/> 自社の取組や社員のトークは、仕事と家庭を両立させ、働き続けるための環境づくりのヒントとなる内容であった。<br/> 兵庫県立男女共同参画センターの専門員が、ミモザ企業の周知・啓発を行った。</p>   |
| <p>(16)</p> | <p><b>【再掲】</b><br/> <b>合同研修会</b><br/> 「ビジネスと人権～一人ひとりが尊重される職場をめざして～」</p> <p>講師：<br/> 芝本 正明さん（大阪企業人権協議会 企業人権協サポートセンター長）</p> <p>※公正採用選考人権啓発研修会<br/> 西脇市人権教育協議会企業内教育部会企業セミナー、女性活躍推進セミナー合同研修会</p> <p>※プラン 1・40・47</p>   | <p>2025.1.22（水）</p> | <p>45人<br/> （39社）</p> | <p><b>【目的・内容】</b><br/> <b>事業所内における人権尊重の風土づくり</b><br/> <b>LGBT等性的少数者への理解</b></p> <p>人権啓発DVDの上映と講演会の2部制</p>  |
|             |  |                     |                       | <p><b>【振り返り】</b><br/> 前半は、DVD「扉をひらく、未来をひらく～公正な採用選考～」を視聴。公正な採用選考について、理解を深めた。<br/> 後半は、講演会で企業をとりまく人権の状況やLGBT等への配慮について学んだ。<br/> アンケートでは、「LGBT等への配慮が遅れていると感じた」と自社の取組について振り返ることのできる研修となった。<br/> 市内事業所の参加が4社（39社中）と少なかった。周知方法について、検討が必要と考える。</p> |

## 4 市民活動グループ、審議会

| 団体名                              | 内 容   | 主な取組  |
|----------------------------------|---|---|
| もっとすてきに”パートナー”委員会<br>※プラン45      | 男女共同参画社会を推進するために市と協働してセミナーの企画・運営を行う市民グループ<br>(委員 7人)            | ・啓発講演会の実施   |
| 西脇パパサークルJ A O(じゃお)<br>※プラン45     | 男性がイキイキと家事や育児に参画できるような企画・運営を市と協働で行うグループ<br>(メンバー 6人)            | ・親子イベントの開催<br>・みらフェスブース出店                                     |
| みらいえ女性リーダーグループ<br>みらウィ<br>※プラン45 | 2022(令和4)年度から実施している「にしわき女性リーダー養成講座」の受講生を中心としたグループ(メンバー 14人)     | ・議会傍聴ツアー<br>6月議会…3人<br>9月議会…3人<br><br>・みらフェスブース出店<br>20組53名参加 |
| 西脇市男女共同参画審議会<br>※プラン全体           | 男女共同参画に関する施策の総合的な推進を図るため、さまざまな分野の方から広く意見をいただくことを目的として開催(委員:11人) | 会議(年2回)   |



アンケート結果  
(地域役員等について)

西脇市では、地域の役員はほぼ男性で、女性役員はあまりみられません。  
(女性役員:約2% R4年度調査)  
みなさん、どのように思われますか。教えてください。



## 町の役員について

- 役員はほぼ男性ですが、どう思われますか。
  - それでよい  女性も必要
  - 性別にこだわらない
  
- 役員の仕事は、どんなふうに見えていますか。
  - 大変そう(内容は知らない)
  - 大変そう(内容は知っている)
  - 何をどうするかがわかったら、自分も受けられるかも
  
- 男性が多い中で、これなら女性が受けやすいと思われる役は、ありますか？
  - 広報やお知らせ
  - 災害時対応  どれも受けにくい
  - 頼まれたら、どんな役も受ける
  - その他( )
  
- お友達と一緒に、役員を受けやすいですか？
  - はい  いいえ

## 地域の中で...

- 男性役員ばかりで、気がついていないなあ...と思われることは、ありますか。  
例) 地域の行事、防犯的なこと、通学路など
  
- 自分が住んでいる地域で『ここをもっと良くしたい』ところは...
  
- 災害発生時、公民館などに避難した場合
  - ・男女別のトイレは...  ある  ない  わからない
  - ・洋式のトイレは...  ある  ない  わからない
  - ・大きな部屋の中を仕切れるものは...  ある  ない  知らない
  - ・避難所運営に携わる女性は...  必要  特に必要でない  いる  いない  わからない  いざとなったら私がする

西脇市 町 20歳代 30歳代 40歳代 50歳代 60歳代 70歳代 80歳代以上  
西脇市外 市

## 地域アンケート結果

|      |                     |     |     |
|------|---------------------|-----|-----|
| 実施期間 | 令和6年4月1日～令和7年3月31日  |     |     |
| 対象   | 各種団体、男女共同参画セミナー参加者等 | 回収数 | 296 |

年齢を教えてください

| 項目    | 人数  | %     |
|-------|-----|-------|
| 10代   | 1   | 0.3%  |
| 20代   | 2   | 0.7%  |
| 30代   | 21  | 7.1%  |
| 40代   | 14  | 4.7%  |
| 50代   | 49  | 16.6% |
| 60代   | 64  | 21.6% |
| 70代   | 87  | 29.4% |
| 80代以上 | 36  | 12.2% |
| 無回答   | 22  | 7.4%  |
| 計(人)  | 296 |       |

お住まいの住所（西脇市内・市外）

|      |     |       |
|------|-----|-------|
| 西脇市内 | 171 | 57.8% |
| 西脇市外 | 28  | 9.5%  |
| 無回答  | 97  | 32.8% |
| 計(人) | 296 |       |

### 町の役員について

1.役員はほぼ男性ですが、どう思われますか。

|           |     |       |
|-----------|-----|-------|
| それでよい     | 10  | 3.4%  |
| 女性も必要     | 148 | 50.0% |
| 性別にこだわらない | 139 | 47.0% |
| 無回答       | 5   | 1.7%  |
| 計(人)      | 302 |       |

2.役員の仕事は、どんなふうに見えていますか。

|                          |     |       |
|--------------------------|-----|-------|
| 大変そう（内容は知らない）            | 141 | 47.6% |
| 大変そう（内容は知っている）           | 100 | 33.8% |
| 何をどうするかがわかったら、自分も受けられるかも | 43  | 14.5% |
| 無回答                      | 12  | 4.1%  |
| 計(人)                     | 296 |       |

3.男性が多い中で、これなら女性が受けやすいと思われる役は、ありますか？(複数回答可)

|                |     |       |
|----------------|-----|-------|
| 広報やお知らせ        | 160 | 54.1% |
| 災害時対応          | 61  | 20.6% |
| どれも受けにくい       | 22  | 7.4%  |
| 頼まれたら、どんな役も受ける | 49  | 16.6% |
| その他            | 0   | 0.0%  |
| 無回答            | 25  | 8.4%  |
| 計(人)           | 317 |       |

4.お友達と一緒に、役員を受けやすいですか？

|      |     |       |
|------|-----|-------|
| はい   | 179 | 60.5% |
| いいえ  | 77  | 26.0% |
| 無回答  | 36  | 12.2% |
| 計(人) | 292 |       |

## 地域の中で

- 5.男性役員ばかりで、気がついていないなあ…と思われることは、ありますか。
- ・若い人が隣保内の集会に参加されない方が増えてきているのは悲しい事です。
  - ・会合など集まった時の雑務は女性がやって当たり前と思われていそう。
  - ・子育て中の若い親たちを地域の行事に誘うこと。
  - ・女性会の問題
  - ・町内の行事について（男性目線で決められているような気がする）
  - ・学生の通学路、又独り暮らしの人、老人等の気配りがないように思われます。
  - ・男性中心の考え方で、女性、子供、老人への対応不足。変化がない。
  - ・女性は参画の時には、参加なしで決まったことを実行するのみ
  - ・生活するうえで必要なことは女性の方がよく気づいてもらえる。
  - ・子どもの事、ごみの事、衛生のこと
  - ・女性について、軽んじているところがいくつも見られる。最初から行事に女性が参加することを想定していない事が多い
  - ・男性役員が多い中にほぼ一人の状態でも女性役員で入っても意見は言いにくいです。等
- 6.自分が住んでいる地域で『ここをもっと良くしたい』ところは・・・
- ・役員の女性参画
  - ・緑が多いのは自然があつていいですが夜は歩きにくい
  - ・人とのつながりを持てる普段からの取組
  - ・小学校の見守りがいがないので親がしなくてはならないので困っている。
  - ・子どもが遊べる場所がもっとあればいいと思う。年寄りから子供まで、だれでも参加できるコミュニティがあればいい
  - ・街灯をふやしてほしい
  - ・冬、小規模公民館の充実した設備
  - ・女性のみが食事を提供する仕事に携わることを担当するのを改善したい
  - ・役員が高齢男性に偏っている中堅若手の参加を（男女問わず）！
  - ・都心部からの移住者受け入れ促進。起業サポート、子育て支援
  - ・男女という枠でくくらずにもう少し多様性に目を向けた社会にしていけたらいいなと思います。
  - ・新しく来られた方にも地域に参加しやすい雰囲気づくり
  - ・お買い物（移動販売車など）できるところがあれば嬉しい
  - ・町内は高齢者が多いので、楽しく過ごすために色々な企画を作ってほしい。また、女性が中心となるように地域を盛り上げてほしい
  - ・人口の増加、空き家対策、若い世代が増えるといいです。
  - ・若い世代が働きたい！ここに行きたい！とおもう場所を作ってほしいです。
  - ・決定の場にもっと女性が入れるようにしてほしい
  - ・自治会役員選挙など。女性ももっと積極的に活動するようにと意識をもっていかないといけない
  - ・バリアフリーが進んでいない
  - ・自治協議会では若い女性が多いです大変良いです。
  - ・役員は男性、公民館掃除は女性等、性差による役割分担をなくしたい
  - ・町内の講演会など、みんなが参加しやすい集まりに、もっと女性も参加してほしい 等

7.災害発生時、公民館などに避難した場合

7-1 男女別トイレはありますか？

|       |     |       |
|-------|-----|-------|
| ある    | 180 | 60.8% |
| ない    | 48  | 16.2% |
| わからない | 40  | 13.5% |
| 無回答   | 28  | 9.5%  |
| 計(人)  | 296 |       |

7-2 洋式のトイレはありますか？

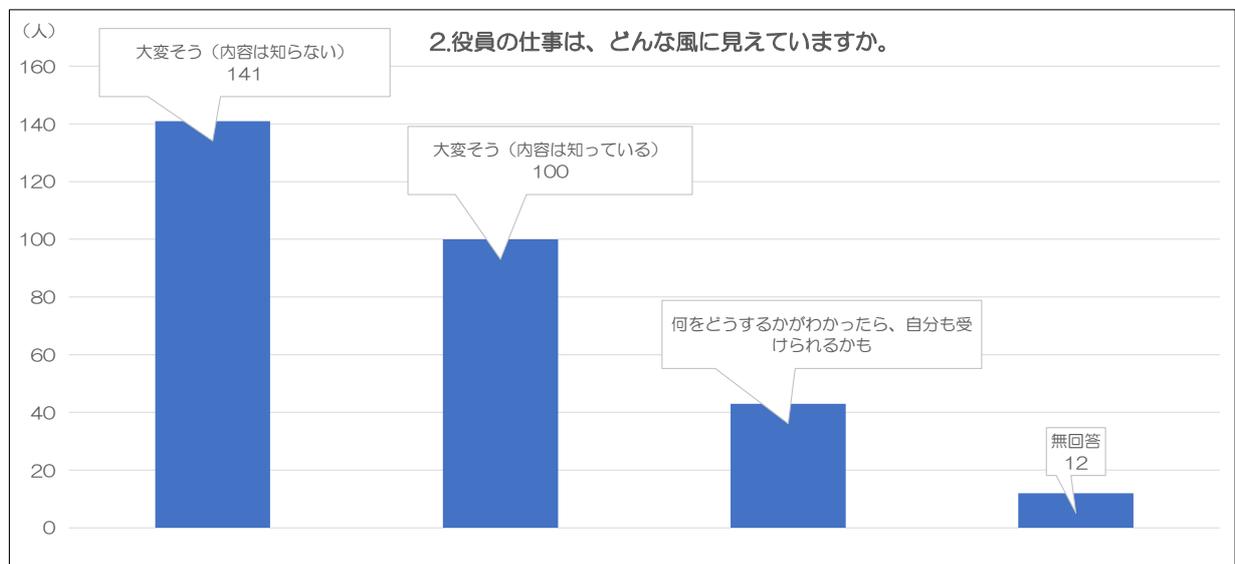
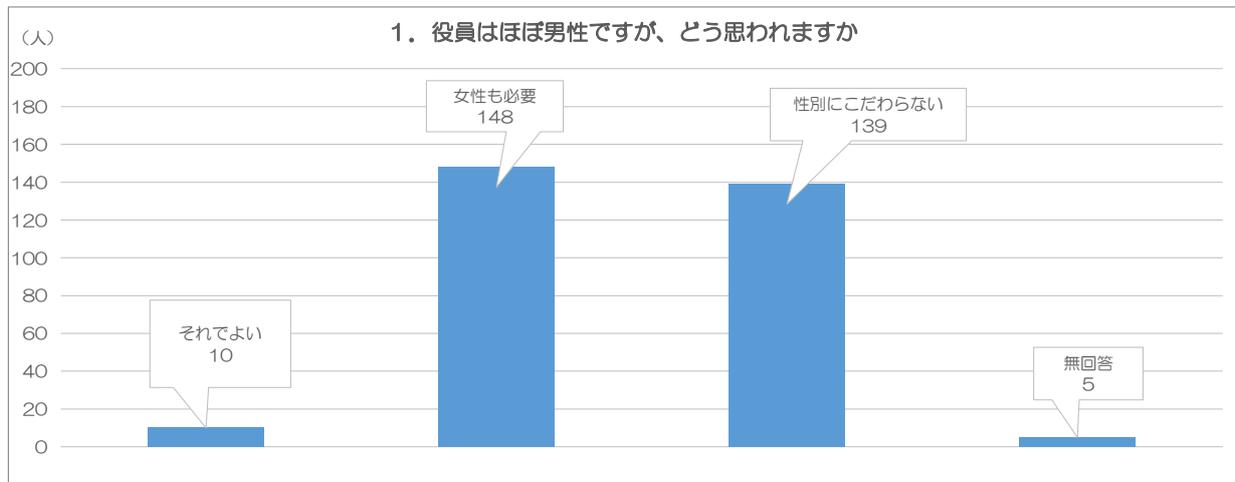
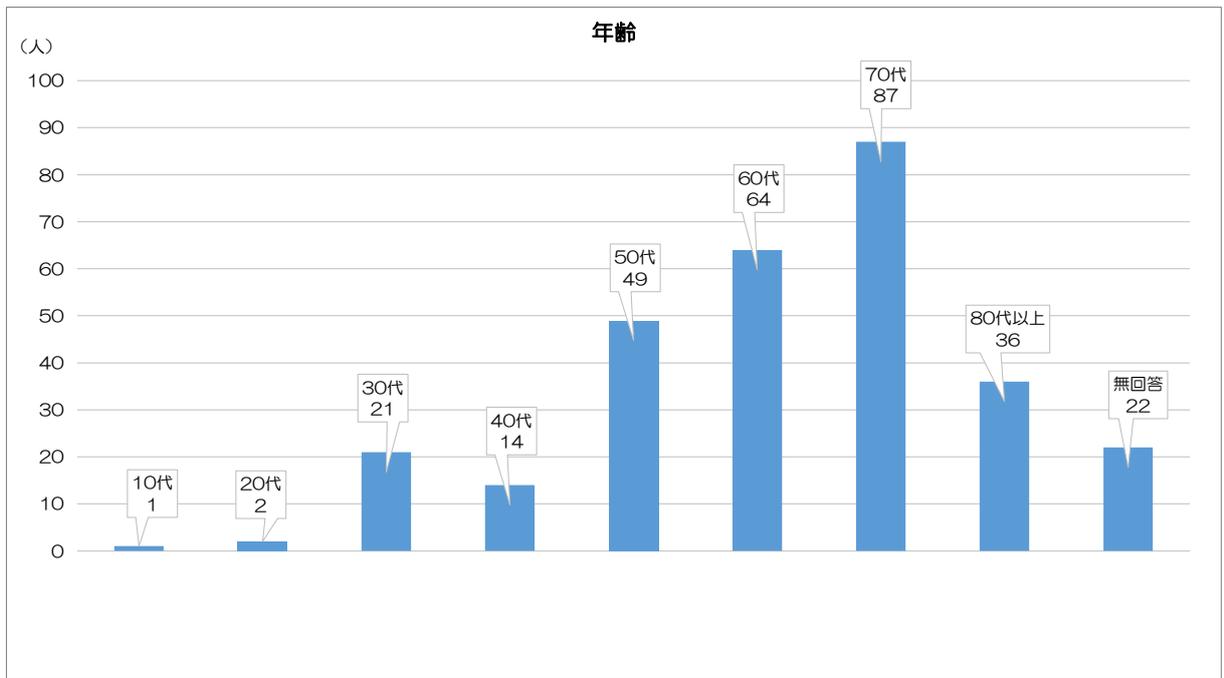
|       |     |       |
|-------|-----|-------|
| ある    | 164 | 55.4% |
| ない    | 24  | 8.1%  |
| わからない | 74  | 25.0% |
| 無回答   | 34  | 11.5% |
| 計(人)  | 296 |       |

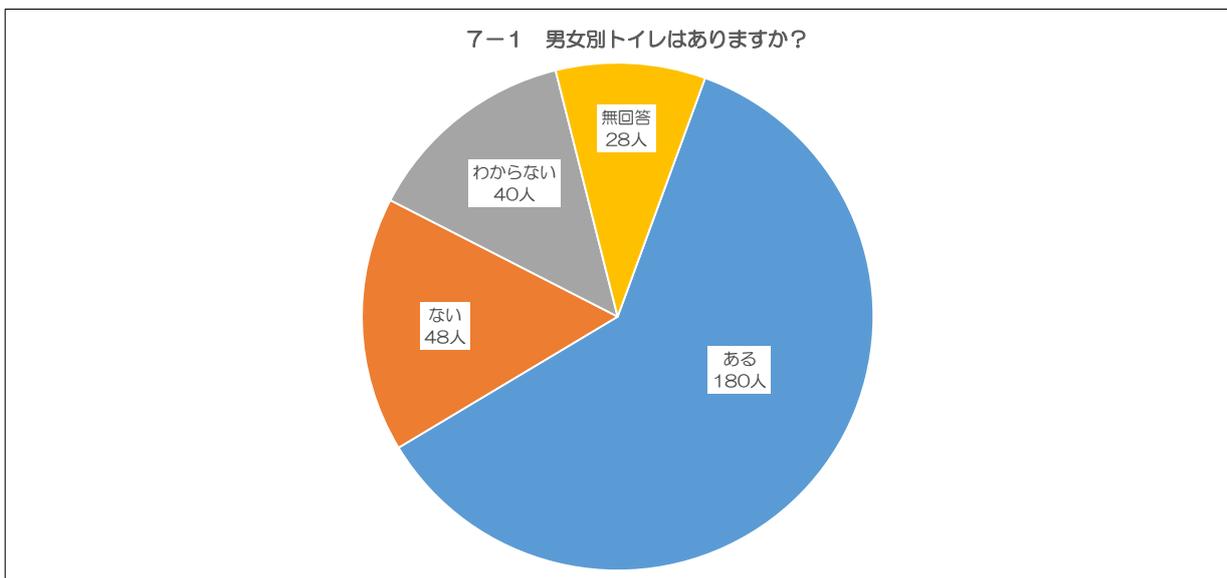
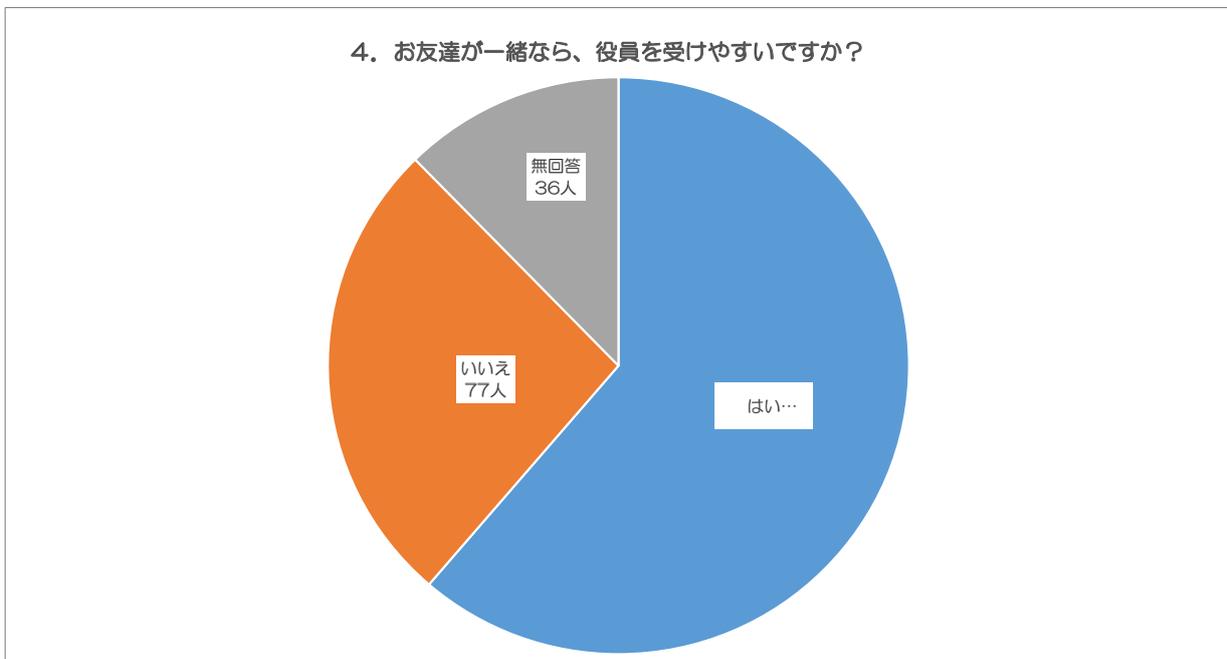
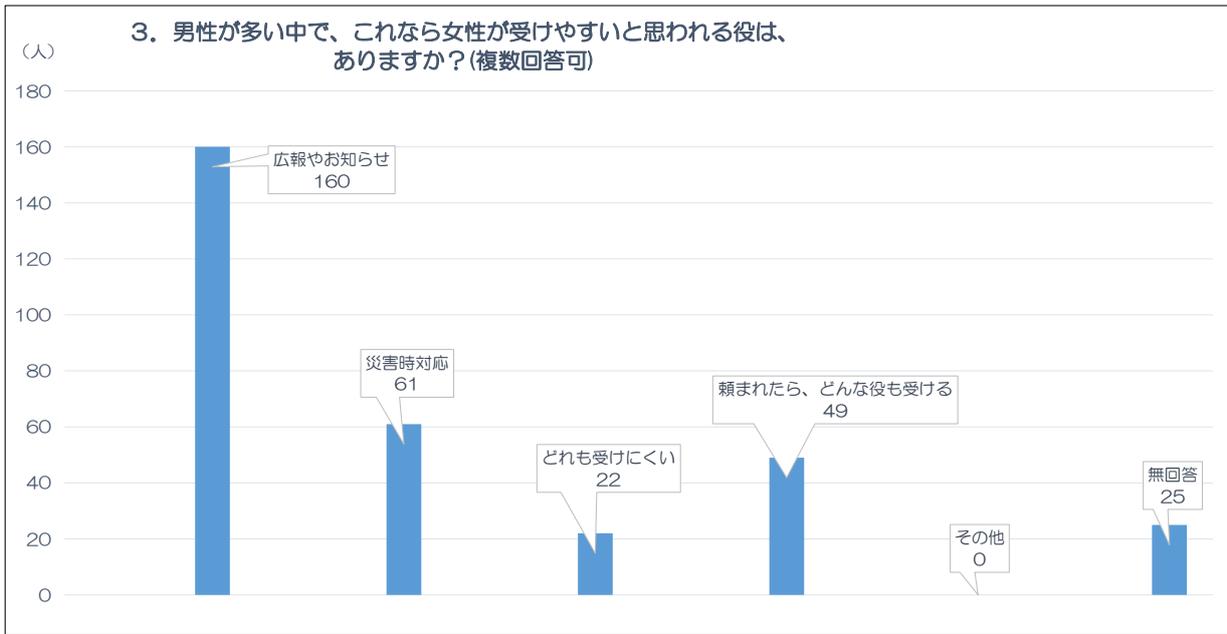
7-3 大きな部屋の中を仕切れるものはありますか？

|      |     |       |
|------|-----|-------|
| ある   | 30  | 10.1% |
| ない   | 93  | 31.4% |
| 知らない | 130 | 43.9% |
| 無回答  | 43  | 14.5% |
| 計(人) | 296 |       |

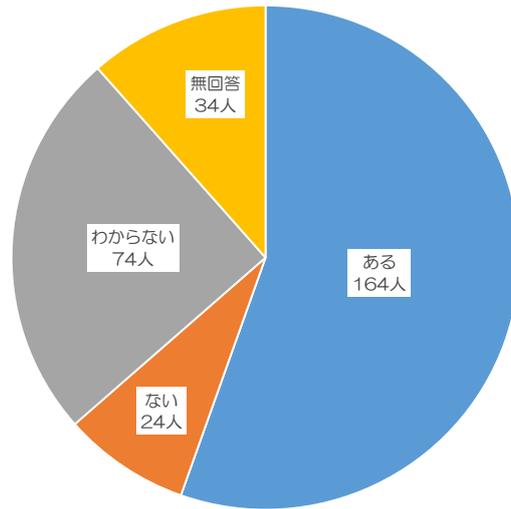
7-4 避難所運営に携わる女性は必要ですか？

|             |     |       |
|-------------|-----|-------|
| 必要          | 225 | 76.0% |
| 特に必要ではない    | 0   | 0.0%  |
| いる          | 24  | 8.1%  |
| いない         | 7   | 2.4%  |
| わからない       | 34  | 11.5% |
| いざとなったら私がする | 15  | 5.1%  |
| 無回答         | 26  | 8.8%  |
| 計(人)        | 331 |       |

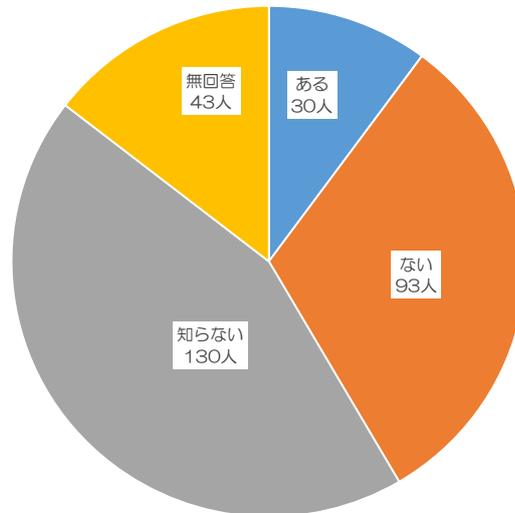




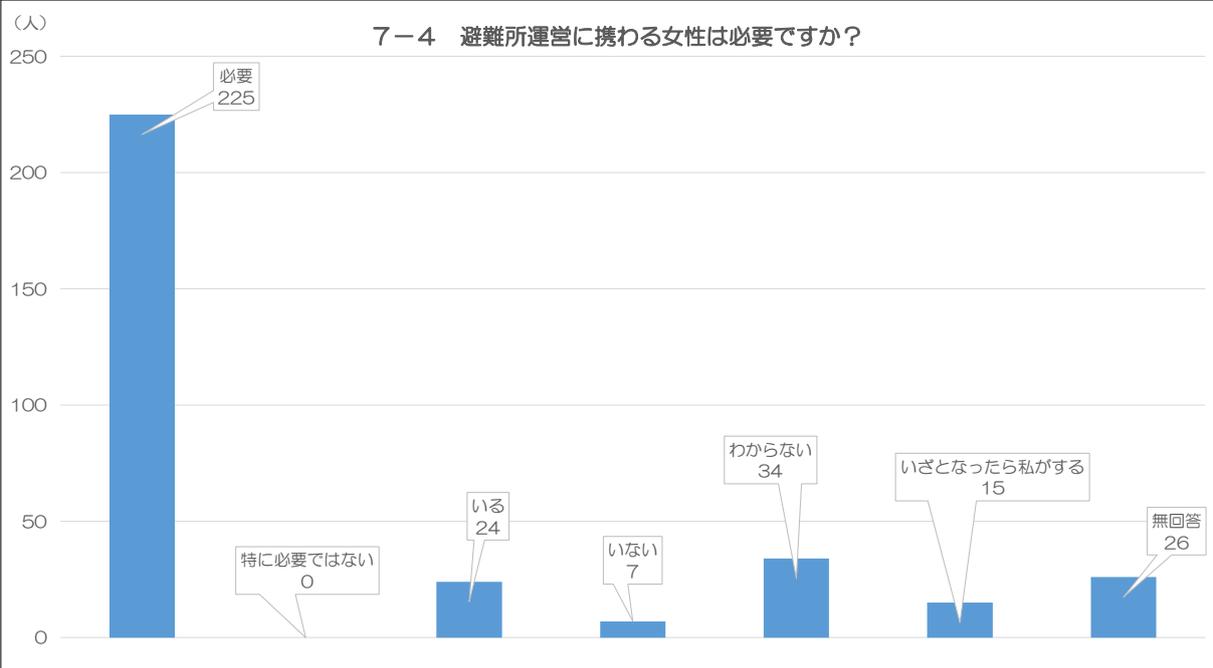
7-2 洋式のトイレはありますか？



7-3 大きな部屋の中を仕切れるものはありますか？

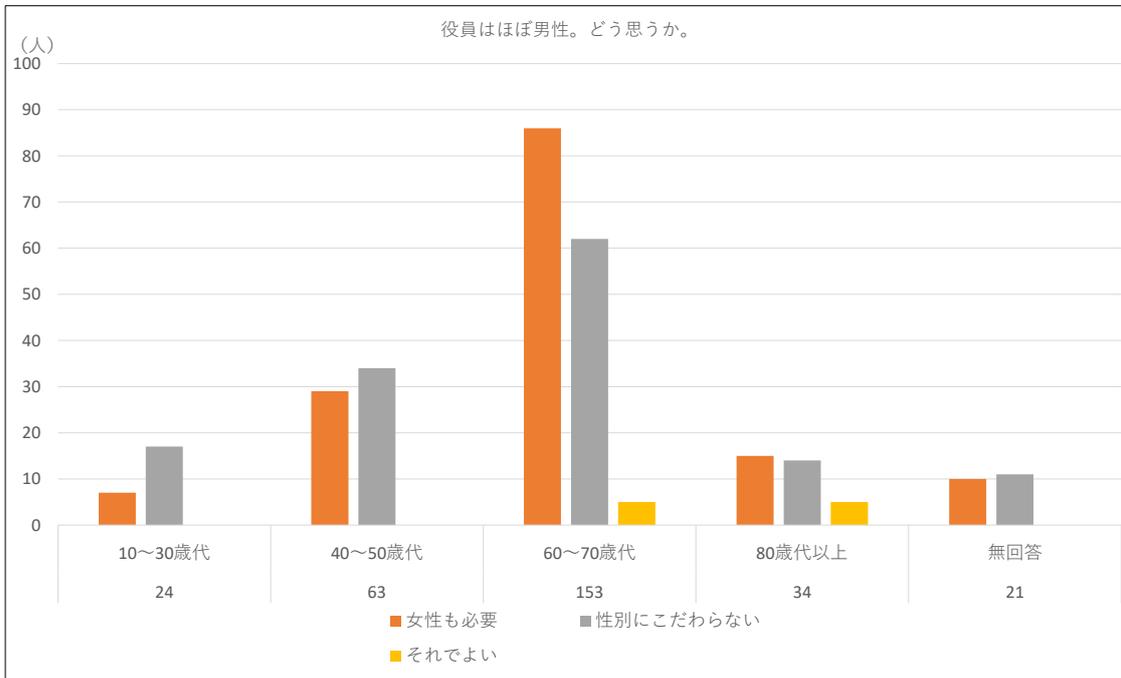


7-4 避難所運営に携わる女性は必要ですか？



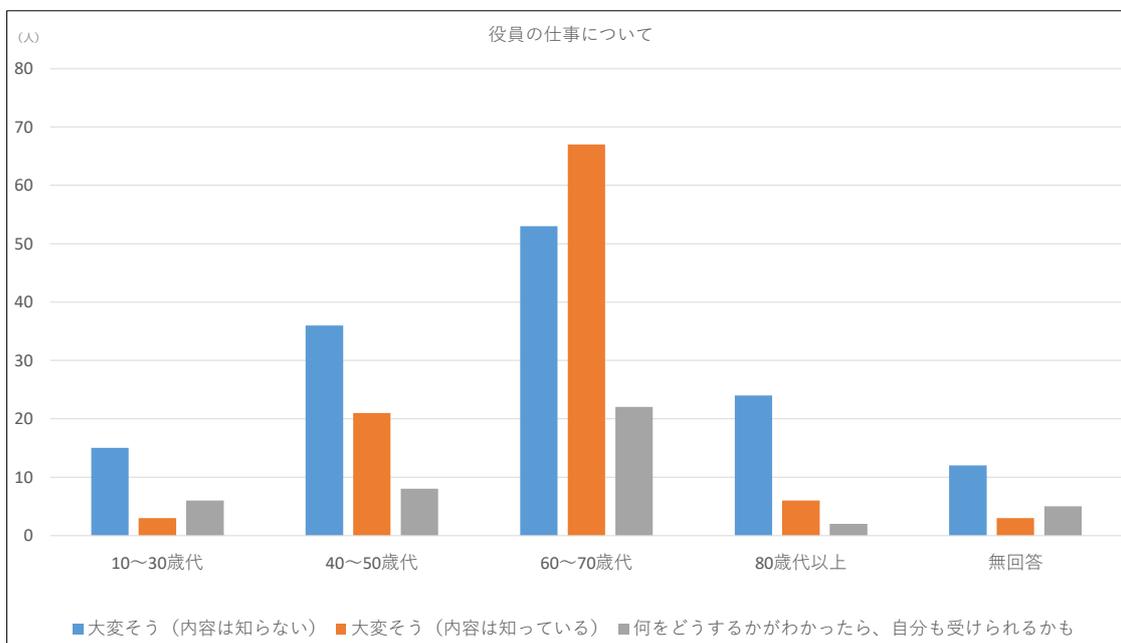
1. 役員はほぼ男性ですが、どう思われますか。

| 人         | 24      | 63      | 153     | 34     | 21  |
|-----------|---------|---------|---------|--------|-----|
| 年代        | 10~30歳代 | 40~50歳代 | 60~70歳代 | 80歳代以上 | 無回答 |
| 女性も必要     | 7       | 29      | 86      | 15     | 10  |
| 性別にこだわらない | 17      | 34      | 62      | 14     | 11  |
| それでよい     | 0       | 0       | 5       | 5      | 0   |



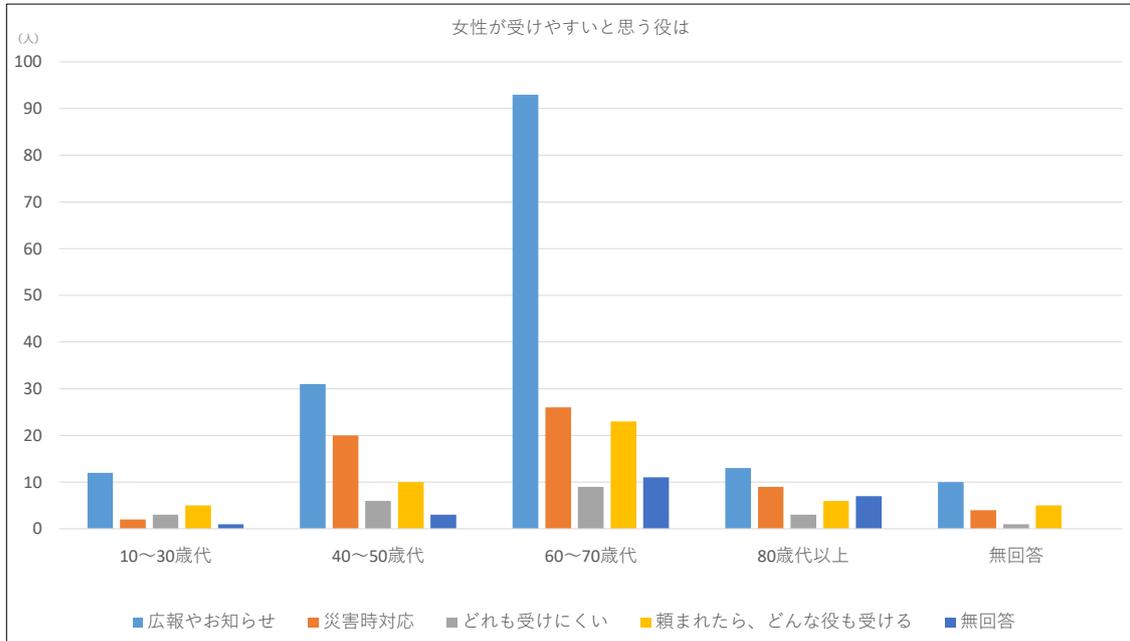
2. 役員の仕事は、どんなふうに見えていますか。

| 年代                      | 10~30歳代 | 40~50歳代 | 60~70歳代 | 80歳代以上 | 無回答 |
|-------------------------|---------|---------|---------|--------|-----|
| 大変そう (内容は知らない)          | 15      | 36      | 53      | 24     | 12  |
| 大変そう (内容は知っている)         | 3       | 21      | 67      | 6      | 3   |
| 何をどうするかわかったら、自分も受けられるかも | 6       | 8       | 22      | 2      | 5   |



3.男性が多い中で、これなら女性が受けやすいと思われる役は、ありますか？

| 年代             | 10～30歳代 | 40～50歳代 | 60～70歳代 | 80歳代以上 | 無回答 |
|----------------|---------|---------|---------|--------|-----|
| 広報やお知らせ        | 12      | 31      | 93      | 13     | 10  |
| 災害時対応          | 2       | 20      | 26      | 9      | 4   |
| どれも受けにくい       | 3       | 6       | 9       | 3      | 1   |
| 頼まれたら、どんな役も受ける | 5       | 10      | 23      | 6      | 5   |
| 無回答            | 1       | 3       | 11      | 7      | 0   |



4.お友達が一緒なら、役員を受けやすいですか？

| 年代  | 10～30歳代 | 40～50歳代 | 60～70歳代 | 80歳代以上 | 無回答 |
|-----|---------|---------|---------|--------|-----|
| はい  | 17      | 41      | 95      | 14     | 11  |
| いいえ | 7       | 15      | 39      | 10     | 6   |
| 無回答 | 0       | 7       | 13      | 12     | 4   |

