

事業所における 女性活躍推進状況アンケート

調査ご協力をお願い

日頃は、市政運営にご理解とご協力をいただき、ありがとうございます。

現在、日本では人口減少と少子高齢化が進んでいます。そうした状況の中、活力ある社会づくりを進めるためには、社会のあらゆる分野で誰もが性別にとらわれず個性と能力を発揮し、政策・方針決定に参画でき、また、責任も共に担うことが必要です。

職場におきましても、性別にかかわらず誰もが安心して働き続けることができる職場環境を作っていくことが大切です。

西脇市では、令和4（2022）年3月に「第3次西脇市男女共同参画基本プラン～パートナー～」を策定し、基本目標の一つに「女性が活躍できる社会の実現と男性の家庭生活への参画促進」を掲げ、男女共同参画や女性活躍に関する事業に取り組んでいるところです。

つきましては、女性活躍の取組等について、現状を把握し、推進に向けての参考とさせていただきたいので、アンケートにご協力をお願いします。

※ 対象となる「事業所」とは、本社・支店・出張所にかかわらず、調査票をお送りした所在地にある貴事業所を指します。

※ 回答内容は女性活躍推進に係る業務にのみ使用し、目的以外に使用することはありません。

※ 昨年度兵庫県が実施した「女性活躍推進の取組に関するアンケート」と質問内容が重複しているところがあります。ご了承ください。

※ ご記入いただきました調査票は、返信用封筒に入れ、 月 日（ ）までに投函ください。

令和5（2023）年2月

【問合せ先】

西脇市男女共同参画センター

〒677-0057 西脇市野村町茜が丘 16-1

西脇市茜が丘複合施設 Miraie 内

T E L : 0795-25-2800

F A X : 0795-25-2220

I 貴事業所（団体）の概要について

【問1】下記について、ご記入または該当する番号に○をつけてください。

①貴事業所・団体名					
②連絡先	所在地	〒			
	電 話		e-mail		
③代表者の性別					
④代表者の年齢		1. 29歳以下 2. 30歳代 3. 40歳代 4. 50歳代 5. 60歳代 6. 70歳以上			
⑤業種		1. 農・林・漁・鉱・採石・砂利採 2. 建設 3. 製造 4. 電気・ガス・熱供給・水道 5. 情報通信 6. 運輸・郵便 7. 卸売・小売 8. 金融・保険 9. 不動産・物品賃貸 10. 学術研究・専門・技術サービス 11. 宿泊・飲食サービス 12. 生活関連サービス・娯楽 13. 教育・学習支援 14. 医療・福祉 15. 複合サービス 16. サービス（他に分類されないもの） 17. その他			
⑤事業年数（団体設立からの経過年数）		1. 1年未満 2. 1年以上～3年未満 3. 3～5年未満 4. 5～10年未満 5. 10～15年未満 6. 15～20年未満 7. 20～30年未満 8. 30～40年未満 9. 40年以上			

II 従業員等の状況について

【問2】常時雇用する従業員についてお伺いします。該当者がいない場合は0をご記入ください。

区分	常時雇用 従業員 ※1	令和3年度1年間の状況					
		うち正規 雇用者数	課長級以上 (管理職)	係長相当	採用者数	育児休業 対象者数 ※2	育児休業 取得者数
計	人	人	人	人	人	人	人
うち女性	人	人	人	人	人	人	人

※1 パートタイマー等の数を含めて、常態として雇用する労働者の数をいいます。

※2 1歳に満たない子を養育する労働者です。把握されていない場合は空欄のままで差し支えありません。

【問3】 常時雇用する従業員1人当たりの就業状況についてお伺いします。（令和3年度実績）

男性正規雇用者 平均勤続年数	女性正規雇用者 平均勤続年数	月平均所定内 労働時間	月平均所定外 労働時間	年次有給休暇 平均付与日数	年次有給休暇 平均取得日数
年	年	時間	時間	日	日

Ⅲ 女性活躍推進の取組について

【問4】 女性の活躍推進について、どのように取り組んでいますか。当てはまるもの一つに○をつけてください。

- | |
|---|
| 1. 取り組んでいるか、又は今後取り組む予定がある。→【問4-1へ】
2. 取り組んでいないし、今後取り組む予定はない。→【問4-2へ】 |
|---|

【問4-1】問4で1に○をつけた方におたずねします。次の取組について、①重点的に取り組んでいる、②取り組んでいる、③今後取り組もうとしている、④取り組む予定はない のうち、項目ごとに当てはまるもの一つに○をつけてください。

項 目	①重点的に 取組中	②取組中	③今後、 取組予定	④取組予定 なし
1. 女性従業員の採用拡大				
2. 積極的な女性管理職登用				
3. 時間外労働の削減				
4. 女性が少ない部署への女性の配置				
5. 管理職や男性の意識改革				
6. ハラスメント対策の実施				
7. テレワークなど多様な働き方の推進				
8. 事業所内保育所の整備、保育支援制度の導入				
9. 出産・介護等で退職した従業員の再雇用制度の導入				
10. 男性の育児休業取得促進				
11. 女性のキャリア形成研修や女性のネットワークづくり				
12. 公正な人事管理制度・評価制度の構築				
13. 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・実施				

【問4-2】問4で2に○をつけた方におたずねします。取組をしない理由は何ですか。該当する項目の数字に○をつけてください。(○はいくつでも)

1. すでに女性は十分に活躍しており、現状で問題がないから 2. 女性従業員は少数だから 3. 女性従業員の意識が伴わないから 4. 必要性を感じないから 5. その他 ()
--

【問5】女性活躍推進の取組を進めるうえでの課題について教えてください。該当する項目の数字に○をつけてください。(○はいくつでも)

1. 社内にロールモデルがない 2. 女性従業員のキャリア形成意識が低い 3. 女性の社内ネットワークがない 4. 管理職層が女性活躍についての意識が乏しい 5. 男性従業員の理解が得られない 6. 女性部下の育成方法がわからない	7. 女性が担当する業務が限られている 8. 女性は育児等があり、男性のように働けない 9. 出産や配偶者の転勤等で退職する女性が多い 10. 女性活躍について何も問題はない 11. 取り組みたいがマンパワーが不足している 12. その他 ()
--	--

【問6】女性活躍を進めることによりどのような変化がありましたか。進めている場合は、項目ごとに当てはまるもの一つに○をつけてください。

(進めていない場合は、こちらにチェック → 女性活躍を進めていない)

(進めている場合↓)

項 目	①良くなった	②変わらない	③悪くなった	④わからない
1. 人材確保のしやすさ				
2. 業務効率や生産性				
3. 時間外労働の削減				
4. 新たな商品サービスの開発				
5. 離職率				
6. 社員間のコミュニケーション				
7. 女性従業員のモチベーション				
8. 企業イメージ、市場の評価				
9. 多様な働き方の仕組みづくり				

- 女性活躍の推進、男女共同参画センターの取組等に関して、ご意見、ご要望がありましたら、自由にお書きください。

以上です。ご協力ありがとうございました。

※ アンケートは、返信用の封筒で 月 日（ ）までに投函ください。