

## 西脇市保育士等キャリアアップ研修（マネジメント研修）

受講者感想 （2022. 9. 3）

<p>○子どもも大人も、自分の得意なことをする時、笑顔が増えて自分の自信にもつながっていくと思った。人の意見を聞いてお互いに良い所を見つけながら、一人一人のいいところを発揮できるようにしていきたい。</p>
<p>○分散型リーダーシップが組織の中に浸透すると、一人一人がやりがいをもって仕事ができるようになること学び、これからは自分の役割を見直し円滑に過ごせるようにしたいと感じた。</p>
<p>○リーダーシップについてより深く学ぶことができました。研修内容、発表の仕方も色々な工夫があり、主体的に参加することで意味があり身につく。子ども達も、やらされる行事内容よりも、やってみたい遊びが成長を促す。改めて子ども達の目線に立つことができました。</p>
<p>○“一人一人がやりがいをもって仕事ができるように”という話の中で、先生が変われば子どもも変わると言われたのが印象的でした。他の先生の意見を聴ける余裕も大切だと感じました。</p>
<p>○リーダーは、よく聞き良く相手を見ることが大切だと思いました。年下の先生が増えていく中で、どういった実践をさせてあげられるか考えていきたいです。日々の保育に追われてしまいましたが、小さなことからできることを増やしていきたいです。</p>
<p>○先生が全て教えるのではなく、子ども主体で活動できるようにしていく事で、こども同士の学びが大きくなるので、色々な経験をしてほしいと思った。また、良い所を沢山見つけ、子どもとプラスになる関係を作ろうと改めて感じた。</p>
<p>○チームで仕事をしているので、お互いに敬意をはらい、それぞれの意見が尊重される関係作りが望ましいと思った。自分の保育観だけを高めていくのではなく、職員同士で意見交換をしたり、他園と交流したりしながら、保育を展開していけたら勉強になると思った。</p>
<p>○グループワークで、運動会の練習の話や活動などの話ができ良かったです。子ども達がリーダーになり目標に向かって行っている園があり驚きました。自分は即決できないことが多いので、決断力のある子どもの力を借りるのもいいかなと思いました。</p>
<p>○上司が“良いリーダー”として自ら動いてくれるおかげで、クラスのリーダーとして私自身が動きやすい、働きやすい環境になっているのだと思います。今年初めて後輩ができその先生が働きやすい園になるよう、自らも働き方、保育の見直しをしていきたいです。</p>
<p>○良い所から課題を抽出し、改善策を具体的に実現可能な事を考え、達成したらみんなで喜ぶということは、これから保育に携わる上で重要なことだと思ったし、実践しながら協力し合って良いチームワークを築いていけたらと思いました。</p>
<p>○研修を通して改めて連携していく事、対話する事、その人の良い所探しの大切さを感じました。また、子どもの一つ一つの成長を園全体、そして保護者とも一緒に喜び合い、園で大切にしている事を理解してもらえるような保育を心がけたい。</p>
<p>○フリーとして毎日違う学年に入るので、各学年のねらいをしっかりと聞き、頭に入れて保育をしたいと思いました。また、保護者と話をする機会がないので、子どもの育っている部分を担任に聞きクラスに入った時に気付いたことを話し、共感し合いたいと思いました。</p>
<p>○鈴木先生の研修は、園の自慢や面白エピソード等、ポジティブになれる心が温かくなる話し合いが多く、幸せな気持ちになります。私も自分とかかわってくれる人が少しでも温かい気持ち、楽しい気持ちになってくれるような人に成長していきたいです。</p>