

# 1 総括

## (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (年度末)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考) 15年度の人件費率
平成16年度 西脇市	H17.3.31 37,408人	千円 15,078,096	千円 109,608	千円 2,527,400	% 16.8	% 17.7
平成16年度 黒田庄町	H17.3.31 8,009人	千円 4,024,214	千円 62,287	千円 749,919	% 18.6	% 21.8

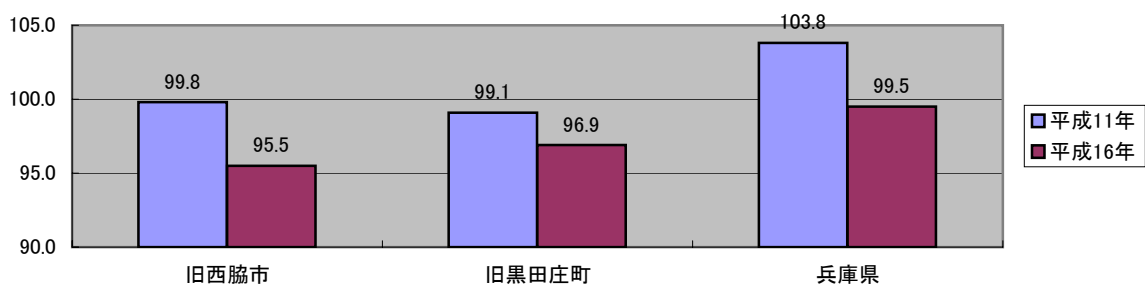
## (2) 職員給与費の状況（普通会計予算）

区 分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり給与費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
平成17年度 西脇市	253人	千円 1,114,919	千円 245,644	千円 473,406	千円 1,833,969	千円 7,249
平成17年度 黒田庄町	97人	千円 379,215	千円 69,121	千円 156,611	千円 604,947	千円 6,237

## (3) 特記事項

	内 容	期 間
給与等 抑制措置	管理職手当支給額の10%カット	平成17年12月～平成19年3月まで

## (4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況

区 分	一般行政職			技能労務職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
西脇市 H17.10.1現在	円 362,023	円 445,983	44歳8ヵ月	円 336,653	円 375,956	47歳1ヵ月
国 H17.4.1現在	円 329,728		40歳3ヵ月	円 285,008		48歳1ヵ月

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成17年10月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、調整手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

### (2) 職員の初任給の状況

(平成17年10月1日現在)

区 分	西 脇 市		国		
	初任給	採用2年経過日 給料月額	初任給	採用2年経過日 給料月額	
一般行政職	大学卒	円 170,700	円 191,400	Ⅱ種 円 170,700	円 184,400
	高校卒	143,300	154,300	Ⅲ種 138,800	148,500
技能労務職	高校卒	143,300	154,300		

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(平成17年10月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	円 269,300	円 308,600	円 337,600
	高校卒	234,600	277,600	315,600
技能労務職	高校卒	円 229,000	円 277,600	円 315,600

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況

区 分	8 級	7 級	6 級	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級	計
標準的な 職務内容	理事 技監 部長	次長 課長 主幹	課長補佐	主査	主任	上級吏員	一般吏員	その他	
西脇市職員数 H17.10.1現在	11人	52人	27人	64人	83人	54人	11人	1人	303人
構成比	3.6%	17.2%	8.9%	21.1%	27.4%	17.8%	3.6%	0.3%	100%

#### (2) 昇給期間短縮の状況（一般行政職）

区 分		旧西脇市	旧黒田庄町
17年度	職員数 (A)	240人	61人
	普通昇給期間(12~ 24月)を短縮して昇 給した職員数(B)	4人	0人
	比 率(B)/(A)	1.7%	0.0%

4 職員の手当の状況

(平成17年12月1日現在)

区 分	西 脇 市	国の制度との異同															
期末手当 勤勉手当	支給実績（平成16年度決算） （平成17年度支給割合）	同 じ															
	<table border="0"> <tr> <td>期末手当</td> <td>勤勉手当</td> </tr> <tr> <td>6 月期</td> <td>0.70月分</td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>0.75月分</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>1.45月分</td> </tr> </table>		期末手当	勤勉手当	6 月期	0.70月分	12月期	0.75月分	計	1.45月分							
期末手当	勤勉手当																
6 月期	0.70月分																
12月期	0.75月分																
計	1.45月分																
調整手当	職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 1人当たりの平均支給年額 1,864千円	無支給地 (参考) 兵庫県の支給率 5%															
特殊勤務手 当	支給実績（平成16年度決算） 1,514千円 支給職員の割合 5.5% 1人当たりの平均支給年額 70,842円	異なる															
時 間 外 勤務手当	支給実績（平成16年度決算） 73,796千円 平成16年度1人当たり支給年額 264,502円 平成15年度1人当たり支給年額 207,984円	同 じ															
扶養手当	支給実績（平成16年度決算） 47,644千円 配偶者 13,000円 扶養親族のうち2人まで 各 6,000円 その他の者 各 5,000円 扶養親族でない配偶者を 有する場合の1人目の子等 加算額 500円 年度初め満16歳～年度未満22歳の子 加算額 5,000円	同 じ															
住居手当	支給実績（平成16年度決算） 11,937千円 借家居住者 月額12,000円以上の家賃を支払って いる職員に支給 最高27,000円	同 じ															
	自宅居住者 世帯主である職員に支給 新築・購入から5年未満 3,500円 5年以上 2,000円	世帯主である職員に支給 新築・購入から5年未満 2,500円 5年以上 0円															
通勤手当	支給実績（平成16年度決算） 16,086千円 交通機関利用者 運賃の額相当額 最高支給額 55,000円	同 じ															
	自動車等利用者 片道2km以上の者 2,000円～24,500円	同 じ															
退職手当	<table border="0"> <tr> <td>(支給率)</td> <td>自己都合</td> <td>勸奨・定年</td> </tr> <tr> <td>勤続 20年</td> <td>21.0 月分</td> <td>27.3 月分</td> </tr> <tr> <td>勤続 25年</td> <td>33.75 月分</td> <td>42.12 月分</td> </tr> <tr> <td>勤続 35年</td> <td>47.5 月分</td> <td>59.28 月分</td> </tr> <tr> <td>最高限度額</td> <td>59.28 月分</td> <td>59.28 月分</td> </tr> </table>	(支給率)	自己都合	勸奨・定年	勤続 20年	21.0 月分	27.3 月分	勤続 25年	33.75 月分	42.12 月分	勤続 35年	47.5 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	同 じ
	(支給率)	自己都合	勸奨・定年														
	勤続 20年	21.0 月分	27.3 月分														
勤続 25年	33.75 月分	42.12 月分															
勤続 35年	47.5 月分	59.28 月分															
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分															
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～20%)	同 じ																
<table border="0"> <tr> <td>退職時の 特別昇給</td> <td>自己都合</td> <td>勸奨・定年</td> </tr> <tr> <td>1人当たり</td> <td>なし</td> <td>1号給</td> </tr> <tr> <td>平均勤続年数</td> <td>11年3月</td> <td>36年3月</td> </tr> <tr> <td>1人当たり</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>平均支給額</td> <td>4,727千円</td> <td>27,891千円</td> </tr> </table>	退職時の 特別昇給	自己都合	勸奨・定年	1人当たり	なし	1号給	平均勤続年数	11年3月	36年3月	1人当たり			平均支給額	4,727千円	27,891千円	退職時の 特別昇給 なし	
退職時の 特別昇給	自己都合	勸奨・定年															
1人当たり	なし	1号給															
平均勤続年数	11年3月	36年3月															
1人当たり																	
平均支給額	4,727千円	27,891千円															

※「支給実績（平成16年度決算）」及び「1人当たりの平均支給年額」は、旧西脇市と旧黒田庄町の平成16年度の状況をもとに算出しています。

5 特別職の報酬等の状況

(平成17年12月1日現在)

区 分		給料月額等	
給料	市長	減額措置前 970,000円	減額措置後 679,000円 (30%減額)
	助役	790,000円	632,000円 (20%減額)
	収入役	700,000円	630,000円 (10%減額)
報酬	議長	490,000円	
	副議長	430,000円	
	議員	390,000円	
期末手当	市長 助役 収入役	(平成17年度支給割合)	
		6月期 2.10月分	支給額の市長 30%減額
		12月期 2.30月分	〃 助役 20%減額
	計 4.40月分	〃 収入役 10%減額	
	議長 副議長 議員	(平成17年度支給割合)	
		6月期 2.10月分	
12月期 2.30月分			
計 4.40月分			
退職手当	市長 助役 収入役	(算定方式)	
		給料月額×在職月数×0.4888	(支給時期)
		給料月額×在職月数×0.3008	任期毎
		給料月額×在職月数×0.2632	

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

	職員数(旧西脇市)			対前年 増減数	職員数(旧黒田庄町)		対前年 増減数	主な増減理由
	平成16年	平成17年			平成16年	平成17年		
一般行政	議会	3	4	1	2	2	0	合併準備
	総務	73	70	△ 3	22	22	0	ガス清算業務終結に伴う減員他
	税務	18	18	0	7	7	0	
	民生	26	26	0	23	22	△ 1	退職者不補充
	衛生	15	15	0	8	8	0	
	労働	1	1	0	0	0	0	
	農林水産	13	13	0	7	7	0	
	商工	6	5	△ 1	1	1	0	
	土木	27	28	1	4	4	0	治水対策に係る増員
小計	182	180	△ 2	74	73	△ 1		
特別行政	教育	71	70	△ 1	21	20	△ 1	施設管理業務の嘱託化等
	小計	71	70	△ 1	21	20	△ 1	
公営企業等会計	病院	330	331	1			0	看護局の充実
	水道	15	15	0	4	4	0	
	下水道	14	14	0	4	4	0	
	その他	34	32	△ 2	5	5	0	老人保健施設等の嘱託採用に伴う減員
	小計	393	392	△ 1	13	13	0	
合計	646	642	△ 4	108	106	△ 2		

(2) 定員適正化計画の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

旧西脇市

区分	11年 計画前年	12年 1年目	13年 2年目	14年 3年目	15年 4年目	16年 5年目	17年 6年目	12~17年 計	
									計
一般行政	計画	217	216	217	196	193	193	193	
	実績	217	216	207	185	186	182		
	増減数	—	△ 1	△ 9	△ 22	1	△ 4		△ 2
特別行政	計画	75	72	72	72	70	69	69	
	実績	75	72	70	71	71	70		
	増減数	—	△ 3	△ 2	1	0	0		△ 1
公営企業等会計	計画	371	365	365	384	382	381	381	
	実績	371	365	372	393	400	393		
	増減数	—	△ 6	7	21	7	△ 7		△ 1
計	計画	663	653	654	652	645	643	643	
	実績	663	653	649	649	657	646		
	増減数	—	△ 10	△ 4	0	8	△ 11		△ 4
	派遣職員	△ 10	△ 8	△ 8	△ 6	△ 1	△ 1		△ 1
	実職員数	653	645	641	643	656	645		641

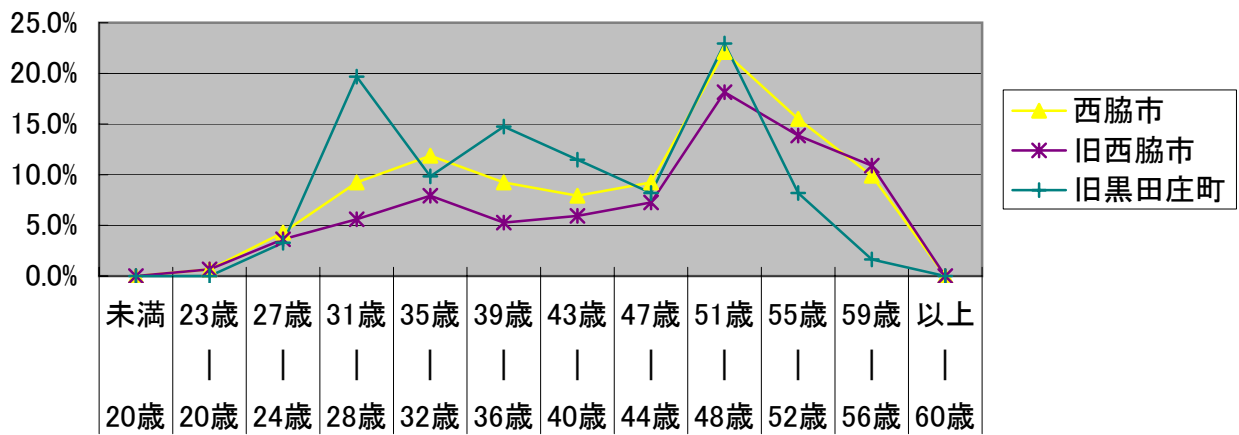
旧黒田庄町

区分	11年 計画前年	12年 1年目	13年 2年目	14年 3年目	15年 4年目	16年 5年目	17年 6年目	12~17年 計	
									計
一般行政	計画	82	78	78	78	78	78	78	
	実績	82	79	75	78	76	74		
	増減数	—	△ 3	△ 4	3	△ 2	△ 2		△ 1
特別行政	計画	25	25	25	25	25	25	25	
	実績	25	24	24	25	25	21		
	増減数	—	△ 1	0	1	0	△ 4		△ 1
公営企業等会計	計画	14	14	14	14	14	14	14	
	実績	14	14	15	14	14	13		
	増減数	—	0	1	△ 1	0	△ 1		0
計	計画	121	117	117	117	117	117	117	
	実績	121	117	114	117	115	108		
	増減数	—	△ 4	△ 3	3	△ 2	△ 7		△ 2
	派遣職員								
	実職員数	121	117	114	117	115	108		106

※派遣職員は、兵庫県への派遣をいいます。

※新市における定員適正化計画は、平成17年度中の策定を予定しています。

(3) 年齢別職員構成の状況



区分	20歳 未満	20歳   23歳	24歳   27歳	28歳   31歳	32歳   35歳	36歳   39歳	40歳   43歳	44歳   47歳	48歳   51歳	52歳   55歳	56歳   59歳	60歳   以上
職員数												
H17. 10. 1 西脇市	0人 0.0%	2人 0.7%	13人 4.3%	28人 9.2%	36人 11.9%	28人 9.2%	24人 7.9%	28人 9.2%	67人 22.1%	47人 15.5%	30人 9.9%	0人 0.0%
H17. 4. 1 旧西脇市	0人 0.0%	2人 0.7%	11人 3.6%	17人 5.6%	24人 7.9%	16人 5.3%	18人 5.9%	22人 7.3%	55人 18.2%	42人 13.9%	33人 10.9%	0人 0.0%
H17. 4. 1 旧黒田庄町	0人 0.0%	0人 0.0%	2人 3.3%	12人 19.7%	6人 9.8%	9人 14.8%	7人 11.5%	5人 8.2%	14人 23.0%	5人 8.2%	1人 1.6%	0人 0.0%

## 7 職員の任免

(平成16年度)

		全職員	性別	
			男性	女性
新規採用		19	5	14
退職者数		27	12	15
内訳	定年退職	8	5	3
	普通退職	21	8	13
	希望退職	0	0	0

## 8 採用試験

(平成16年度実施分)

職種	区分	申込者数	受験者数	合格者数		
				男性	女性	
一般事務	大学卒	47	40	3	1	2
	短大卒	7	6	0	0	0
看護師	—	19	19	10	1	9
技能労務職	—	1	1	1	1	0

## 9 職員の分限及び懲戒処分の状況

(平成16年度)

### (1) 分限処分

処分	件数	備 考
免職	0	
休職	2	心身の故障のため、長期の休養を要する場合 1件
		職務に関連があると認められる学術に関する事項の調査、研究又は指導に従事する場合 1件
降任	0	

### (2) 懲戒処分

処分	件数	備 考
免職	0	
停職	0	
減給	0	
戒告	0	