

女性活躍推進法 特定事業主行動計画に係る目標数値達成状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づき、実施状況を公表します。

【目標値】

- ① 令和4年4月1日までに 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 **28%以上**を目指す。
- ② 令和4年3月31日までに 制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇取得割合 **80%以上**、育児参加のための休暇の取得割合 **30%以上**を目指す。

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合、男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得状況

年度	職種	管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (各4月1日付)	男性の配偶者出産休暇、育児参加休暇取得状況（各前年度中実績）				
			対象者	配偶者出産休暇取得者	取得率	育児参加休暇取得者	取得率
27	行政職	14.8%	4人	0人	0.0%	1人	25.0%
	医療職	25.5%	6人	2人	33.3%	1人	16.7%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-
	計	22.3%	10人	2人	20.0%	2人	20.0%
28	行政職	15.1%	5人	0人	0.0%	0人	0.0%
	医療職	29.3%	5人	2人	40.0%	1人	20.0%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-
	計	24.6%	10人	2人	20.0%	1人	10.0%
29	行政職	15.1%	7人	4人	57.1%	0人	0.0%
	医療職	29.5%	9人	2人	22.2%	0人	0.0%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-
	計	24.8%	16人	6人	37.5%	0人	0%
30	行政職	14.5%	3人	2人	66.7%	0人	0.0%
	医療職	32.2%	1人	0人	0.0%	0人	0.0%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-
	合計	25.0%	4人	2人	50.0%	0人	0%
元	行政職	16.4%	6人	4人	66.7%	0人	0.0%
	医療職	33.3%	5人	1人	20.0%	0人	0.0%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-
	合計	25.5%	11人	5人	45.5%	0人	0%
2	行政職	17.2%	11人	8人	72.7%	0人	0.0%
	医療職	38.0%	6人	1人	16.7%	1人	16.7%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-
	合計	27.5%	17人	9人	52.9%	1人	6%
3	行政職	19.3%	7人	5人	71.4%	0人	0.0%
	医療職	38.0%	8人	3人	37.5%	1人	12.5%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-
	合計	28.7%	15人	8人	53.3%	1人	7%
4	行政職	18.2%	5人	2人	40.0%	0人	0.0%
	医療職	37.5%	7人	2人	28.6%	3人	42.9%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-
	合計	28.6%	12人	4人	33.3%	3人	25%

○**管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各4月1日付）について**

平成27年4月1日と比較し、令和4年4月1日の女性職員の割合は6.3ポイント上がりました。
今後も女性職員の登用を促進します。

○**男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得状況（各前年度中取得実績）について**

平成26年度中と比較し、令和3年度中の男性の配偶者出産休暇取得者は13.3ポイント、育児参加休暇取得者が5.0ポイント上がりました。
今後も所属長及び男性職員に対し、制度内容等を周知し、休暇が取得しやすい環境づくりに取り組みます。