

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に係る情報公表項目の公表について

令和8年6月1日
西脇市総務部総務課

西脇市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「西脇市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、西脇市における女性の活躍状況を公表いたします。

1 職員の給与の男女の差異（令和7年度）

○全職員に係る情報 男性の給与に対する女性の給与の割合

職員区分	男女の給与の差異
任期の定めのない常勤職員	86.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	102.5%
全職員	83.4%

※医療職除く。

2 職員の給与の男女の差異（令和7年度）（任期の定めのない常勤職員）

○役職段階別の情報（行政職） 男性の給与に対する女性の給与の割合

役職段階	男女の給与の差異
部長級	96.2%
課長級	97.4%
課長補佐級	97.5%
主査級	97.5%

※医療職除く。

○勤続年数別の情報（行政職） 男性の給与に対する女性の給与の割合

勤続年数	男女の給与の差異
36年以上	93.1%
31～35年	93.8%
26～30年	95.0%
21～25年	86.1%
16～20年	83.5%
11～15年	83.0%
6～10年	81.2%
1～5年	84.8%

※医療職除く。

3 管理職の女性割合（令和8年4月1日現在）

○令和8年4月1日現在 管理職の女性割合

職 種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合
行政職	43	15	58	25.9%
医療職	27	13	40	32.5%
合 計	70	28	98	28.6%

4 各役職段階の職員の女性割合（令和8年4月1日現在）

○令和8年4月1日現在 各役職段階の職員の女性割合

	部長級			課長級			課長補佐級			主査級		
	男性（人）	女性（人）	女性割合	男性（人）	女性（人）	女性割合	男性（人）	女性（人）	女性割合	男性（人）	女性（人）	女性割合
行政職	11	2	15.4%	32	13	28.9%	23	11	32.4%	35	10	22.2%
医療職	6	1	14.3%	21	12	36.4%	19	19	50.0%	3	10	76.9%
合 計	17	3	15.0%	53	25	32.1%	42	30	41.7%	38	20	34.5%

5 女性職員の採用割合（令和8年4月1日現在）

○令和8年4月1日付採用職員の女性割合

職 種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合
行政職	6	7	13	53.8%
医療職	4	17	21	81.0%
合 計	10	24	34	70.1%

※教育職採用なし

6 採用試験の受験者の女性割合（令和7年度実績）

○令和7年度職員採用試験 受験者の女性割合

職 種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合
行政職	70	54	124	43.5%
医療職（※医師除く。）	10	22	32	68.8%
合 計	80	76	156	48.7%

7 中途採用の男女別実績（令和8年4月1日現在）

○令和8年4月1日付採用職員 社会人経験者の採用実績

	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合
行政職	1	2	3	66.7%
医療職（※医師除く。）	1	3	4	75.0%
合 計	2	5	7	71.4%

8 職員の女性割合（令和8年4月1日現在）

○令和8年4月1日現在 職員数及び女性比率（常勤職員）

職 種	男性（人）	女性（人）	合計(人)	女性比率
行政職	165	121	286	42.3%
医療職	115	275	390	70.5%
合 計	280	396	676	58.6%

9 継続勤務年数の男女差（令和8年4月1日現在）

○令和8年4月1日現在 平均勤続年数

年齢区分	男性	女性
24歳以下	10月	1年5月
25～29歳	3年4月	4年6月
30～34歳	5年9月	8年1月
35～39歳	9年2月	10年8月
40～44歳	10年11月	14年3月
45～49歳	16年9月	18年4月
50～54歳	24年5月	27年1月
55～59歳	27年10月	29年11月

10 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成28年4月採用職員）

○平成28年4月1日付採用職員 継続任用割合（令和8年4月1日現在）

職 種	男性	女性
行政職	66.7%	50.0%
医療職	22.2%	56.2%

11 男女別の育児休業取得率（令和7年度実績）

○令和7年度 育児休業取得率

(1) 常勤職員

職 種	男性	女性
行政職	85.7%	100%
医療職	83.3%	100%

(2) 会計年度任用職員

職 種	男性	女性
行政職	—	100%
医療職	—	100%

※会計年度任用職員の男性職員のうち、令和7年度に新たに育児休業の取得が可能となった職員は
いません。

$$\text{育児休業取得率} = \frac{\text{令和7年度中に新たに育児休業を取得した職員}}{\text{令和7年度中に新たに育児休業の取得が可能となった職員}}$$

※ 取得率が100%を超えることがあります。

12 男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度実績）

○令和7年度 育児休業取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0%	0%	—	0%
1週間以上2週間未満	0%	0%	—	0%
2週間以上1月以下	36.4%	0%	—	0%
1月超3月以下	45.4%	0%	—	0%
3月超6月以下	9.1%	0%	—	0%
6月超9月以下	0%	17.6%	—	0%
9月超12月以下	9.1%	17.6%	—	100%
12月超24月以下	0%	47.2%	—	0%
24月超	0%	17.6%	—	0%

13 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和7年度実績）

○令和7年度中 男性の配偶者出産休暇取得率

職 種	取得者（人）	取得率
行政職	4	57.1%
医療職	4	66.7%

○令和7年度中 男性の育児参加休暇取得率

職 種	取得者（人）	取得率
行政職	1	14.3%
医療職	2	33.3%

14 超過勤務の状況（一般職）（会計年度任用職員を含まない。）

○令和7年度中 時間外勤務時間 一人当たり月平均

	人数（人）	一人当たり月平均
行政職	204	13.2 時間

※医療職除く。

15 超過勤務の状況（一般職）（会計年度任用職員を含む。）

○令和7年度中 時間外勤務時間（※会計年度任用職員含む。） 一人当たり月平均

	人数（人）	一人当たり月平均
行政職	267	10.6 時間

※医療職除く。

16 年次休暇等取得率（令和7年度実績）

○令和7年度中 年次休暇取得率（※育児休業取得者等除く。）

	割当日数	取得日数	取得率
全職員	11,400 日	5,485 日	48.1%