

女性活躍推進法 特定事業主行動計画に係る目標数値達成状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、実施状況を公表します。

【目標値】

- ① 令和9年4月1日までに 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 30%以上を目指す。
※行政職については、25%以上を目指す。
- ② 令和8年12月31日までに、年次休暇取得率 50%以上を目指す。
※年次休暇取得率…年間付与日数に対する取得割合
- ③ 令和9年3月31日までに 制度が利用可能な男性職員の
配偶者出産休暇取得割合 80%以上、
育児参加のための休暇の取得割合 30%以上
育児休業の取得割合 30%以上を目指す。

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合、男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得状況

年度	職種	管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (各4月1日付)	年次休暇取得率 (各前年実績)	男性の配偶者出産休暇、育児参加休暇、育児休業取得状況 (各前年度中実績)						
				対象者	配偶者出産休暇 取得者	取得率	育児参加休暇 取得者	取得率	育児休業 取得者	取得率
R3	行政職	19.3%	-	7人	5人	71.4%	0人	0.0%	1人	14.3%
	医療職	38.0%	-	8人	3人	37.5%	1人	12.5%	0人	0.0%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	28.7%	36.7%	15人	8人	53.3%	1人	6.7%	1人	6.7%
R4	行政職	18.2%	-	5人	2人	40.0%	2人	40.0%	5人	100.0%
	医療職	37.5%	-	7人	2人	28.6%	3人	42.9%	0人	0.0%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	28.6%	29.6%	12人	4人	33.3%	5人	41.7%	5人	41.7%
R5	行政職	20.7%	-	4人	4人	100.0%	2人	50.0%	2人	50.0%
	医療職	36.7%	-	6人	5人	83.3%	4人	66.7%	1人	16.7%
	計	28.0%	34.0%	10人	9人	90.0%	6人	60.0%	3人	30.0%
R6	行政職	23.0%	-	9人	6人	66.7%	3人	33.3%	5人	55.6%
	医療職	34.9%	-	6人	4人	66.7%	4人	66.7%	2人	33.3%
	計	27.9%	44.2%	15人	10人	66.7%	7人	46.7%	7人	46.7%
R7	行政職	29.3%	-	7人	5人	71.4%	4人	57.1%	6人	85.7%
	医療職	33.3%	-	6人	6人	100.0%	5人	83.3%	5人	83.3%
	計	31.0%	47.5%	13人	11人	84.6%	9人	69.2%	11人	84.6%
R8	行政職	25.9%	-	7人	4人	57.1%	1人	14.3%	6人	85.7%
	医療職	32.5%	-	6人	4人	66.7%	2人	33.3%	5人	83.3%
	計	28.6%	48.1%	13人	8人	61.5%	3人	23.1%	11人	84.6%

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (各4月1日付) について

令和7年4月1日と比較し、令和7年4月1日における女性職員（行政職）の割合は、2.4ポイント低下しました。
引き続き、女性職員の計画的な育成と積極的な登用を進め、管理的地位における女性割合の向上に取り組みます。

○年次休暇取得率 (各前年中取得実績) について

令和6年中と比較し、令和7年中の年次休暇の取得率は、0.6ポイント上昇しました。
今後も年次休暇の取得促進に向けた環境整備に取り組みます。

○男性の配偶者出産休暇、育児参加休暇及び育児休業の取得状況 (各前年度中取得実績) について

令和6年度中と比較し、令和7年度中の男性の育児休業取得率は、同水準となりました。
今後も所属長及び男性職員に対し、制度の周知を図るとともに、休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組みます。