

女性活躍推進法 特定事業主行動計画に係る目標数値達成状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づき、実施状況を公表します。

【目標値】

- ① 令和9年4月1日までに 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 **30%以上**を目指す。
※行政職については、**25%以上**を目指す。
- ② 令和8年12月31日までに、年次休暇取得率 50%以上を目指す。
※年次休暇取得率…年間付与日数に対する取得割合
- ③ 令和9年3月31日までに 制度が利用可能な男性職員の
配偶者出産休暇取得割合 **80%以上**、
育児参加のための休暇の取得割合 **30%以上**
育児休業の取得割合 **30%以上**を目指す。

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合、男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得状況

年度	職種	管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (各4月1日付)	年次休暇取得率 (各前年中実績)	男性の配偶者出産休暇、育児参加休暇、育児休業取得状況 (各前年中実績)						
				対象者	配偶者出産休暇 取得者	取得率	育児参加休暇 取得者	取得率	育児休業 取得者	取得率
R3	行政職	19.3%	-	7人	5人	71.4%	0人	0.0%	1人	14.3%
	医療職	38.0%	-	8人	3人	37.5%	1人	12.5%	0人	0.0%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	28.7%	36.7%	15人	8人	53.3%	1人	6.7%	1人	6.7%
R4	行政職	18.2%	-	5人	2人	40.0%	2人	40.0%	5人	100.0%
	医療職	37.5%	-	7人	2人	28.6%	3人	42.9%	0人	0.0%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	28.6%	29.6%	12人	4人	33.3%	5人	41.7%	5人	41.7%
R5	行政職	20.7%	-	4人	4人	100.0%	2人	50.0%	2人	50.0%
	医療職	36.7%	-	6人	5人	83.3%	4人	66.7%	1人	16.7%
	計	28.0%	34.0%	10人	9人	90.0%	6人	60.0%	3人	30.0%
R6	行政職	23.0%	-	9人	6人	66.7%	3人	33.3%	5人	55.6%
	医療職	34.9%	-	6人	4人	66.7%	4人	66.7%	2人	33.3%
	計	27.9%	44.2%	15人	10人	66.7%	7人	46.7%	7人	46.7%
R7	行政職	29.3%	-	7人	5人	71.4%	4人	57.1%	6人	85.7%
	医療職	33.3%	-	6人	6人	100.0%	5人	83.3%	4人	66.7%
	計	31.0%	47.5%	13人	11人	84.6%	9人	69.2%	10人	76.9%

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (各4月1日付) について

令和6年4月1日と比較し、令和7年4月1日の女性職員（行政職）の割合は、6.3ポイント上がりました。
今後も女性職員の登用を促進します。

○年次休暇取得率 (各前年中取得実績) について

令和5年中と比較し、令和6年中の年次休暇の取得率は、3.3ポイント上がりました。
今後も休暇が取得促進に向けた環境づくりに取り組みます。

○男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇、育児休業取得状況 (各前年中取得実績) について

令和5年度中と比較し、令和6年度中の男性の育児休業取得者は、30.2ポイント上がりました。
今後も所属長及び男性職員に対し、制度内容等を周知し、休暇が取得しやすい環境づくりに取り組みます。