

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に係る情報公表項目の公表について

令和6年6月1日
西脇市総務部総務課

1 情報公表項目の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）第21条及び女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画策定等に係る内閣府令第61号（以下「内閣府令」という。）第6条に基づき、次の情報公表項目について公表します。

2 公表数値について

公表に係る基準日及び期間は、令和6年4月1日又は令和5年度中実績とします。

なお、内閣府令第6条第2項の規定により、女性職員の採用割合、採用試験の受験者の女性割合、職員の女性割合及び男女別の育児休業取得率については、まとまりごとに把握し、公表することとなっているため、職種別の数値としています。

1 女性職員の採用割合（令和6年4月1日現在）

※まとまりごとに把握

○令和6年4月1日付採用職員の女性割合

職 種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合
行政職	6	5	11	45.5%
医療職	12	28	40	70.0%
合 計	18	33	51	64.7%

※教育職採用なし

2 採用試験の受験者の女性割合（令和5年度実績）

※まとまりごとに把握

○令和5年度中職員採用試験 受験者の女性割合

職 種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合
行政職	107	56	163	34.4%
医療職（※医師除く。）	10	33	43	76.7%
合 計	117	89	206	43.2%

3 職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

※まとまりごとに把握

○令和6年4月1日現在 職員数及び女性比率（正規職員）

職 種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性比率
行政職	165	125	290	43.1%
医療職	116	303	419	72.3%
合 計	281	428	709	60.4%

4 継続勤務年数の男女差（令和6年4月1日現在）

○令和6年4月1日現在 平均勤続年数

年齢区分	男性	女性
24歳以下	1年4月	1年3月
25～29歳	3年6月	4年5月
30～34歳	6年2月	7年6月
35～39歳	8年3月	11年0月
40～44歳	9年11月	12年10月
45～49歳	18年3月	20年7月
50～54歳	24年2月	26年10月
55～59歳	29年1月	28年0月

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成26年4月採用職員）

○平成26年4月1日付採用職員 継続任用割合（令和6年4月1日現在）

職 種	男性	女性
行政職	60.0%	—
医療職	80.0%	59.1%

6 男女別の育児休業取得率（令和5年度実績）

※まとまりごとに把握

○令和5年度中 育児休業取得率

職 種	男性	女性
行政職	55.6%	100%
医療職	33.3%	100%

$$\text{育児休業取得率} = \frac{\text{令和5年度中に新たに育児休業を取得した職員}}{\text{令和5年度中に新たに育児休業の取得が可能となった職員}}$$

※ 取得率が100%を超えることがあります。

7 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和5年度実績）

○令和5年度中 男性の配偶者出産休暇取得率

職 種	取得者（人）	取得率
行政職	6	66.7%
医療職	4	66.7%

○令和5年度中 男性の育児参加休暇取得率

職 種	取得者（人）	取得率
行政職	3	33.3%
医療職	4	66.7%

8 超過勤務の状況（一般職）（定数外職員を含まない。）

○令和5年度中 時間外勤務時間 一人当たり月平均

	人数	一人当たり月平均
行政職	216	14.0 時間

※医療職除く。

9 超過勤務の状況（一般職）（定数外職員を含む。）

○令和5年度中 時間外勤務時間（※定数外職員含む。） 一人当たり月平均

	人数	一人当たり月平均
行政職	272	11.6 時間

※医療職除く。

10 年次休暇等取得率（令和5年度実績）

○令和5年度中 年次休暇取得率（※育児休業取得者等除く。）

	割当日数	取得日数	取得率
全職員	12,040 日	5,322 日	44.2%

11 管理職の女性割合（令和6年4月1日現在）

○令和6年4月1日現在 管理職の女性割合

職 種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合
行政職	47	14	61	23.0%
医療職	28	15	43	34.9%
合 計	75	29	104	27.9%

12 各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

○令和6年4月1日現在 各役職段階の職員の女性割合

	部長級			課長級			課長補佐級			主査級		
	男性（人）	女性（人）	女性割合	男性（人）	女性（人）	女性割合	男性（人）	女性（人）	女性割合	男性（人）	女性（人）	女性割合
行政職	10	2	16.7%	37	12	20.3%	11	11	50.0%	35	12	25.5%
医療職	6	1	14.3%	22	14	38.9%	10	14	58.3%	7	15	68.2%
合 計	16	3	15.8%	59	26	30.6%	21	25	54.3%	42	27	39.1%

13 中途採用の男女別実績（令和6年4月1日現在）

○令和6年4月1日付採用職員 社会人経験者の採用実績

	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合
行政職	4	1	5	20.0%
医療職（※医師除く。）	0	4	4	100.0%
合計	4	5	9	55.6%

14 職員の給与の男女の差異（令和5年度中）

○全職員に係る情報 男性の給与に対する女性の給与の割合

職員区分	男女の給与の差異
任期の定めのない常勤職員	84.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	95.0%
全職員	75.3%

※医療職除く。

15 職員の給与の男女の差異（令和5年度中）（任期の定めのない常勤職員）

○役職段階別の情報（行政職） 男性の給与に対する女性の給与の割合

役職段階	男女の給与の差異
部長級	96.2%
課長級	97.1%
課長補佐級	99.6%
主査級	99.5%

※医療職除く。

○勤続年数別の情報（行政職） 男性の給与に対する女性の給与の割合

勤続年数	男女の給与の差異
36年以上	95.2%
31～35年	93.8%
26～30年	90.9%
21～25年	85.3%
16～20年	90.7%
11～15年	91.8%
6～10年	82.9%
1～5年	75.9%

※医療職除く。