

# 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に係る情報公表項目の公表について

平成29年6月1日  
西脇市総務部総務課

## 1 情報公表項目の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）第17条及び女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画策定等に係る内閣府令第61号（以下「内閣府令」という。）第4条に基づき、次の情報公表項目について公表します。

## 2 公表数値について

公表に係る基準日及び期間は、平成29年4月1日又は平成28年度中実績とします。

なお、内閣府令第4条第2項の規定により、女性職員の採用割合、採用試験の受験者の女性割合、職員の女性割合及び男女別の育児休業取得率については、まとまりごとに把握し、公表することとなっているため、職種別の数値としています。

### 1 女性職員の採用割合（平成29年4月1日現在）

※まとまりごとに把握

○平成29年4月1日付採用職員の女性割合

| 職 種 | 男性（人） | 女性（人） | 合計（人） | 女性割合  |
|-----|-------|-------|-------|-------|
| 行政職 | 6     | 3     | 9     | 33.3% |
| 医療職 | 13    | 28    | 41    | 68.3% |
| 合 計 | 19    | 31    | 50    | 62.0% |

※教育職採用なし

### 2 採用試験の受験者の女性割合（平成28年度実績）

※まとまりごとに把握

○平成28年度中職員採用試験 受験者の女性割合

| 職 種         | 男性（人） | 女性（人） | 合計（人） | 女性割合  |
|-------------|-------|-------|-------|-------|
| 行政職         | 158   | 75    | 233   | 32.2% |
| 医療職（※医師除く。） | 19    | 35    | 54    | 64.8% |
| 合 計         | 177   | 110   | 287   | 38.3% |

※教育職採用なし

### 3 職員の女性割合（平成29年4月1日現在）

※まとまりごとに把握

○平成29年4月1日現在 職員数及び女性比率（正規職員）

| 職 種 | 男性（人） | 女性（人） | 合計（人） | 女性比率  |
|-----|-------|-------|-------|-------|
| 行政職 | 171   | 104   | 275   | 37.8% |
| 医療職 | 106   | 303   | 409   | 74.1% |
| 教育職 | 0     | 6     | 6     | 100%  |
| 合 計 | 277   | 413   | 690   | 59.9% |

### 4 継続勤務年数の男女差（平成29年4月1日現在）

○平成29年4月1日現在 平均勤続年数

| 年齢区分   | 男性     | 女性    |
|--------|--------|-------|
| 24歳以下  | 5月     | 1年4月  |
| 25～29歳 | 2年6月   | 3年8月  |
| 30～34歳 | 5年6月   | 7年2月  |
| 35～39歳 | 8年4月   | 10年8月 |
| 40～44歳 | 14年6月  | 17年1月 |
| 45～49歳 | 22年8月  | 18年1月 |
| 50～54歳 | 26年10月 | 24年6月 |
| 55～59歳 | 29年9月  | 31年2月 |

### 5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成19年4月採用職員）

○平成19年4月1日付採用職員 継続任用割合（平成29年4月1日現在）

| 職 種 | 男性    | 女性    |
|-----|-------|-------|
| 行政職 | -     | -     |
| 医療職 | 33.3% | 36.4% |
| 教育職 | -     | -     |

※行政職・教育職については、採用なし

## 6 男女別の育児休業取得率（平成28年度実績）

※まとまりごとに把握

○平成28年度中 育児休業取得率（平成28年度中に出産した職員及び配偶者が出産した職員が対象）

| 職 種 | 男性 | 女性   |
|-----|----|------|
| 行政職 | 0% | 100% |
| 医療職 | 0% | 100% |
| 教育職 | -  | -    |

## 7 男性の配偶者出産休暇等取得率（平成28年度実績）

○平成28年度中 男性の配偶者出産休暇取得率

| 職 種 | 取得者（人） | 取得率   |
|-----|--------|-------|
| 行政職 | 4      | 57.1% |
| 医療職 | 2      | 22.2% |

○平成28年度中 男性の育児参加休暇取得率

| 職 種 | 取得者（人） | 取得率 |
|-----|--------|-----|
| 行政職 | 0      | 0%  |
| 医療職 | 0      | 0%  |

## 8 超過勤務の状況（一般職）（定数外職員を含まない。）

○平成28年度中 時間外勤務時間 一人当たり月平均

|     | 人数  | 一人当たり月平均 |
|-----|-----|----------|
| 行政職 | 117 | 21.0 時間  |

※医療職・教育職除く。

## 9 超過勤務の状況（一般職）（定数外職員を含む。）

○平成28年度中 時間外勤務時間（※定数外職員含む。） 一人当たり月平均

|     | 人数  | 一人当たり月平均 |
|-----|-----|----------|
| 行政職 | 220 | 11.5 時間  |

※医療職・教育職除く。

## 10 年次休暇等取得率（平成28年度実績）

○平成28年度中 年次休暇取得率（※育児休業取得者等除く。）

|     | 割当日数     | 取得日数    | 取得率   |
|-----|----------|---------|-------|
| 全職員 | 13,150 日 | 3,189 日 | 24.3% |

## 11 管理職の女性割合（平成29年4月1日現在）

○平成29年4月1日現在 管理職の女性割合

| 職 種 | 男性（人） | 女性（人） | 合計（人） | 女性割合   |
|-----|-------|-------|-------|--------|
| 行政職 | 45    | 8     | 53    | 15.1%  |
| 医療職 | 43    | 18    | 61    | 29.5%  |
| 教育職 | 0     | 3     | 3     | 100.0% |
| 合 計 | 88    | 29    | 117   | 24.8%  |

## 12 各役職段階の職員の女性割合（平成29年4月1日現在）

○平成29年4月1日現在 各役職段階の職員の女性割合

|     | 部長級   |       |       | 課長級   |       |       | 課長補佐級 |       |       | 主査級   |       |       |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|     | 男性（人） | 女性（人） | 女性割合  | 男性（人） | 女性（人） | 女性割合  | 男性（人） | 女性（人） | 女性割合  | 男性（人） | 女性（人） | 女性割合  |
| 行政職 | 11    | 0     | 0%    | 34    | 8     | 19.0% | 20    | 7     | 25.9% | 34    | 22    | 39.3% |
| 医療職 | 6     | 2     | 25.0% | 37    | 16    | 30.2% | 9     | 13    | 59.1% | 1     | 14    | 93.3% |
| 教育職 | 0     | 0     | 0%    | 0     | 3     | 100%  | 0     | 0     | 0%    | 0     | 0     | 0%    |
| 合 計 | 17    | 2     | 10.5% | 71    | 27    | 27.6% | 29    | 20    | 40.8% | 35    | 36    | 50.7% |

### 13 中途採用の男女別実績（平成29年4月1日現在）

○平成29年4月1日付採用職員 社会人経験者の採用実績

|     | 男性（人） | 女性（人） | 合計（人） | 女性割合  |
|-----|-------|-------|-------|-------|
| 行政職 | 2     | 1     | 3     | 33.3% |
| 医療職 | 2     | 7     | 9     | 77.8% |
| 合計  | 4     | 8     | 12    | 66.7% |