

○新経営強化プランの策定について

1 現行計画

西脇市立西脇病院経営基本構想及び経営基本計画（令和3年2月策定）
計画期間：令和3年度～令和7年度（5年間）

2 新経営強化プラン策定の理由

令和4年3月29日付「持続可能な地域医療体制を確保するための公立病院経営強化ガイドライン（総務省）」の中で、公立病院経営強化プランの策定が求められたため。

3 新経営強化プランについて

ア 策定期間

令和5年度

イ 計画期間

策定年度～令和9年度

ウ 新経営強化プランに記載すべき内容

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">(1) 役割・機能の最適化と連携の強化(2) 医師・看護師等の確保と働き方改革(3) 経営形態の見直し(4) 新興感染症の感染拡大時等に備えた平時からの取組(5) 施設・設備の最適化(6) 経営の効率化等 |
|---|

4 新経営強化プラン策定に向けた考え方

基本構想・基本計画に新経営強化プランを包含するものと位置づけ、ガイドラインの求める記載事項を現行計画に追記する。必要に応じて時点修正・加筆・削除を行う。

ア 基本構想

現行計画（目次・構成）	新経営強化プラン策定に向けた考え方
<p>1 趣旨</p> <p>2 西脇市立西脇病院の基本情報</p> <p>3 地域の現状と課題</p> <p>(1) 地域の現状</p> <p>ア 人口動態</p> <p>イ 医療需要</p> <p>ウ 医療提供体制</p> <p>(2) 地域の課題</p> <p>ア 病床の機能分化・連携の推進</p> <p>イ 在宅医療の充実</p> <p>4 西脇病院の現状と課題</p> <p>(1) 理念と基本方針</p> <p>(2) 患者数の動向</p> <p><u>(3) 職員数の推移</u></p> <p>(4) 収支の推移</p> <p>(5) 一般会計からの繰入金</p> <p>(6) 地域別患者数</p> <p>(7) 救急搬送患者の受入れ状況</p> <p>(8) 検診・健診の推移</p> <p>(9) 施設現状と課題</p> <p>(10) 地域の各医療機関との連携</p> <p>(11) 西脇病院が担う政策医療</p> <p>ア 4 疾病への対応</p> <p>イ 3 事業への対応</p> <p>ウ 感染症対策</p> <p>(12) 西脇病院の今後の課題</p> <p>ア 病床機能報告における立ち位置（令和2年10月）</p> <p>イ 地域医療の現状と照らし合わせた課題</p> <p>5 今後の方針</p> <p>(1) 地域において担うべき役割</p> <p>(2) 新興・再興感染症対策</p> <p>(3) 緩和ケア病棟の必要性及び適正病床数</p> <p>(4) 今後持つべき病床機能</p>	<p><u>(3) 職員数の推移・勤続年数</u></p> <p><u>新たに見出し(15)を設ける。</u></p> <p><u>(13) 医師の時間外労働時間</u></p> <p><u>(14) タスクシフト/シェア</u></p> <p><u>ア 特定行為者研修（看護師）</u></p> <p><u>イ 告示研修（放射線技師）</u></p> <p><u>(15) 新興感染症の現状の対策における課題</u></p> <p><u>見出し(15)に集約する。</u></p>

イ 基本計画

現行計画（目次・構成）	新経営強化プラン策定に向けた考え方
<p>1 具体的な計画</p> <p>(1) 診療機能の強化</p> <p>ア 特色ある医療の提供</p> <p>イ チーム医療の推進</p> <p>ウ 医療安全・感染対策の強化</p> <p>(2) 経営基盤の確立</p> <p>ア 収入の確保</p> <p>イ 支出の削減</p> <p>ウ 適切な投資・施設整備管理</p> <p>エ 医療技術部門の強化</p> <p>オ 患者満足度の向上</p> <p>(3) 人材の確保・育成</p> <p>ア 医師・看護師等の確保</p> <p>イ 医療技術員の確保</p> <p><u>ウ</u> 医療分析・経営分析に向けた職員の確保</p> <p><u>エ</u> 研修・研究制度の充実及び意欲向上</p> <p>(4) 再編ネットワーク</p> <p>ア 病病・病診連携の強化</p>	<p><u>ウ</u> 医療安全</p> <p><u>エ</u> <u>新興感染症の感染拡大時等に備えた平時からの取組</u></p> <p><u>(イ)</u> <u>感染拡大を想定した専門人材の確保育成</u></p> <p><u>(i)</u> <u>感染防護具の備蓄</u></p> <p><u>(ii)</u> <u>院内感染対策の徹底、クラスター発生時の対応方針の共有等</u></p> <p>(2) <u>経営の効率化等</u></p> <p><u>ア</u> <u>収支計画</u></p> <p><u>イ</u> <u>経営指標に係る数値目標</u></p> <p><u>ウ</u> <u>施設・設備の最適化</u></p> <p><u>(イ)</u> <u>施設・設備の適正管理と整備費の抑制</u></p> <p><u>(i)</u> <u>デジタル化への対応</u></p> <p><u>a</u> <u>マイナンバーカードの健康保険証利用</u></p> <p><u>b</u> <u>遠隔診療・オンライン診療</u></p> <p><u>c</u> <u>音声入力</u></p> <p><u>d</u> <u>セキュリティー対策</u></p> <p><u>ア</u> <u>医師・看護師等の確保と働き方改革</u></p> <p><u>(イ)</u> <u>医師・看護師等の確保</u></p> <p><u>(i)</u> <u>医療技術員の確保</u></p> <p><u>(ii)</u> <u>医師の働き方改革への対応</u></p> <p><u>a</u> <u>医師の適切な労務管理の推進</u></p> <p><u>b</u> <u>タスクシフト/シェアの推進</u></p> <p><u>c</u> <u>ICTの活用</u></p> <p><u>イ</u> <u>医療分析・経営分析に向けた職員の確保</u></p> <p><u>ウ</u> <u>研修・研究制度の充実及び意欲向上</u></p> <p><u>ア</u> <u>役割・機能の最適化と連携強化</u></p> <p><u>(イ)</u> <u>地域医療構想等を踏まえた西脇病院の果たすべき役割・機能</u></p>

<p>イ 地域医療を守る活動の支援 ウ 情報発信の強化 (5) 収支計画・経営指標 2 経営形態、本計画の見直し、評価・検証等</p>	<p><u>(イ) 地域包括ケアシステムの構築に向けて果たすべき役割・機能</u> <u>(ウ) 機能分化・連携</u></p> <p><u>見出し1. (2)に集約する。</u></p>
---	---