

# 育児・介護・病気で 社員が会社を辞めないために

## 両立支援は「働き方改革」の重要テーマの一つです

【育児】 妊娠・出産等で、仕事を続けたかったが、育児との両立の難しさで退職：25.2%

【介護】 介護を理由とした離職者等：年10万人 介護休業取得者がいた事業所：1.3%

【病気】 罹患しながら働く人数2,007万人 病気を抱える労働者の就業希望：92.5%  
治療のため離職した人の割合（がん）約34%（うち依願退職30%、解雇4%）

人手不足が深刻な時代、大切な社員の離職は避けなければならない重要課題です!!

▶ 育休明け社員のキャリアへの不安を解消してあげたい。

▶ 介護に悩む社員を支援したいけど方法が分からない

▶ 頼りにしていた課長ががんに。会社にはできることは？

仕事と育児・介護・病気との  
両立支援に関するご相談は

**社労士**にお任せください

社労士に相談したいときは…

西脇病院内無料相談会

日時：毎月 第1水曜日

午前 10時30分～13時30分

場所：西脇病院エントランスホール 相談ブース

兵庫県社会保険労務士会 西脇支部