## 女性活躍推進法 特定事業主行動計画に係る目標数値達成状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づき、実施状況を公表します。

#### 【月標值】

- ① 令和9年4月1日までに 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 30%以上を目指す。 ※行政職については、25%以上を目指す。
- ② 令和8年12月31日までに、年次休暇取得率 50%以上を目指す。 ※年次休暇取得率…年間付与日数に対する取得割合
- ③ 令和9年3月31日までに 制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇取得割合 80%以上、育児参加のための休暇の取得割合 30%以上育児休業の取得割合 30%以上を目指す。

### ○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合、男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得状況

年度	職種	管理的地位にある 職員に占める女性 職員の割合 (各4月1日付)	年次休暇取得率 (各前年実績)	男性の配偶者出産休暇、育児参加休暇、育児休業取得状況(各前年度中実績)						
				対象者	配偶者出産休暇 取得者	取得率	育児参加休暇 取得者	取得率	育児休業 取得者	取得率
R3	行政職	19.3%	-	7人	5人	71.4%	0人	0.0%	1人	14. 3%
	医療職	38.0%	-	8人	3人	37. 5%	1人	12.5%	0人	0.0%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	28. 7%	36. 7%	15人	8人	53. 3%	1人	6. 7%	1人	6. 7%
R4	行政職	18. 2%	-	5人	2人	40.0%	2人	40.0%	5人	100.0%
	医療職	37. 5%	-	7人	2人	28.6%	3人	42.9%	0人	0.0%
	教育職	100.0%	-	-	-	-	-	-		-
	計	28. 6%	29. 6%	12人	4人	33. 3%	5人	41. 7%	5人	41. 7%
R5	行政職	20.7%	_	4人	4人	100.0%	2人	50.0%	2人	50.0%
	医療職	36. 7%	-	6人	5人	83. 3%	4人	66. 7%	1人	16. 7%
	教育職	-	-	-	-	-	-	-		-
	計	28. 0%	34.0%	10人	9人	90.0%	6人	60%	3人	30.0%

# ○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(各4月1日付)について

令和3年4月1日と比較し、令和4年4月1日の女性職員の割合は0.7ポイント下がりました。 今後も女性職員の登用を促進します。

## ○年次休暇取得率(各前年中取得実績)について

令和2年中と比較し、令和中の年次休暇の取得率は2.7ポイント下がりました。

今後も休暇が取得促進に向けた環境づくりに取り組みます。

# ○男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇、育児休業取得状況(各前年度中取得実績)について

令和2年度中と比較し、令和4年度中の男性の配偶者出産休暇取得者は36.7ポイント、育児参加休暇取得者が53.3ポイント、育児休業取得者が23.3ポイント上がりました。

今後も所属長及び男性職員に対し、制度内容等を周知し、休暇が取得しやすい環境づくりに取り組みます。